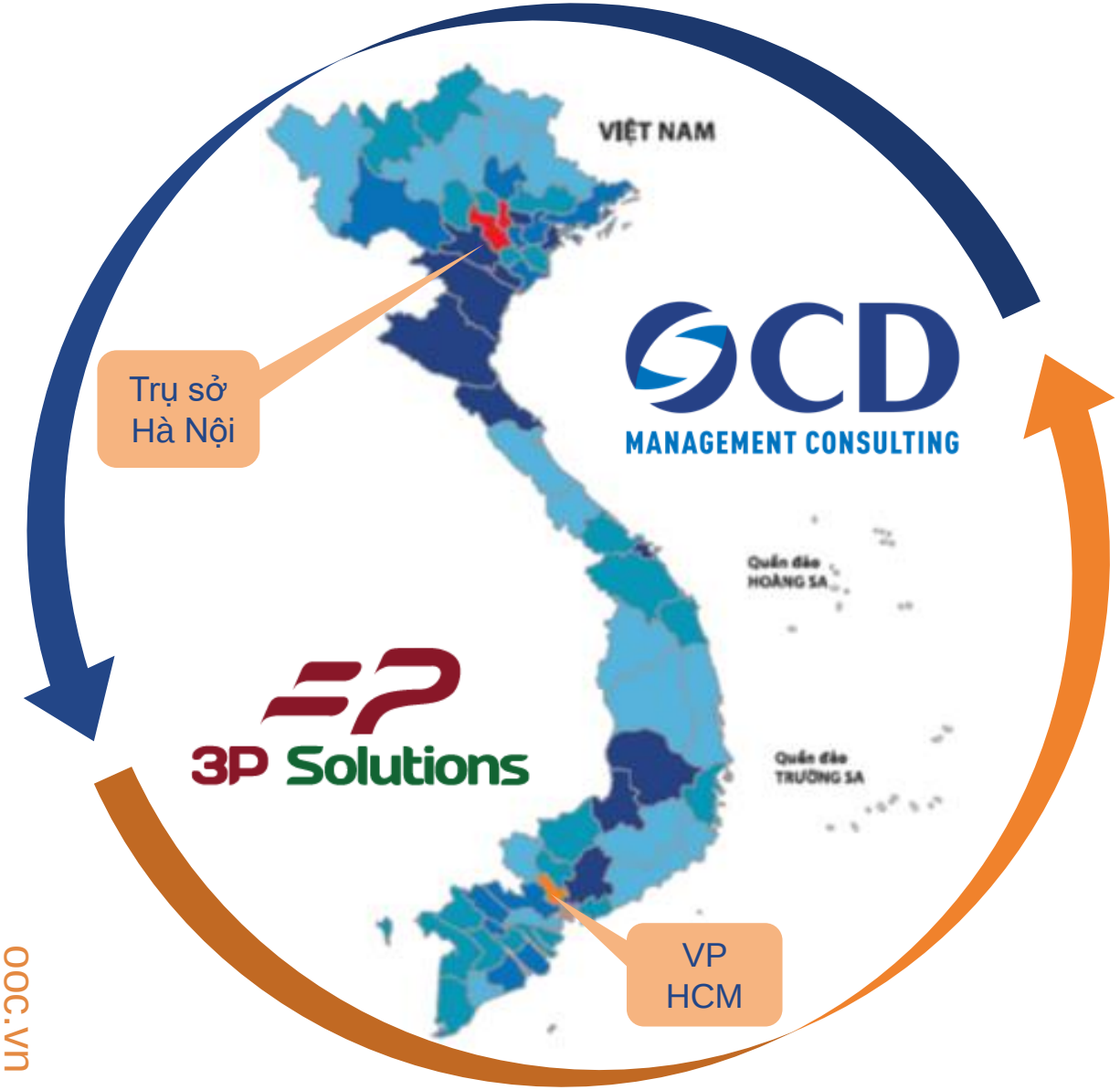
GIỚI THIỆU

Công ty Giải pháp công nghệ OOC

ooc.vn

Sự ra đời của OOC digiiMS

redefine management



Khó khăn của doanh nghiệp trong xây dựng các hệ thống quản lý căn bản:

- Thiếu kinh nghiệm thiết kế hệ thống quản lý tương tự trong quá khứ
- Chưa đủ trải nghiệm về các bối cảnh quản lý
- Không có nhân sự phù hợp
- Khó bố trí thời gian dài làm việc với tư vấn, cần kiên nhẫn và cam kết
- Chi phí tư vấn cao so với ngân sách
- Thiếu/lựa chọn chưa phù hợp công cụ, phần mềm triển khai hiệu quả ngay cả khi đã thiết kế được tài liệu quản lý tốt

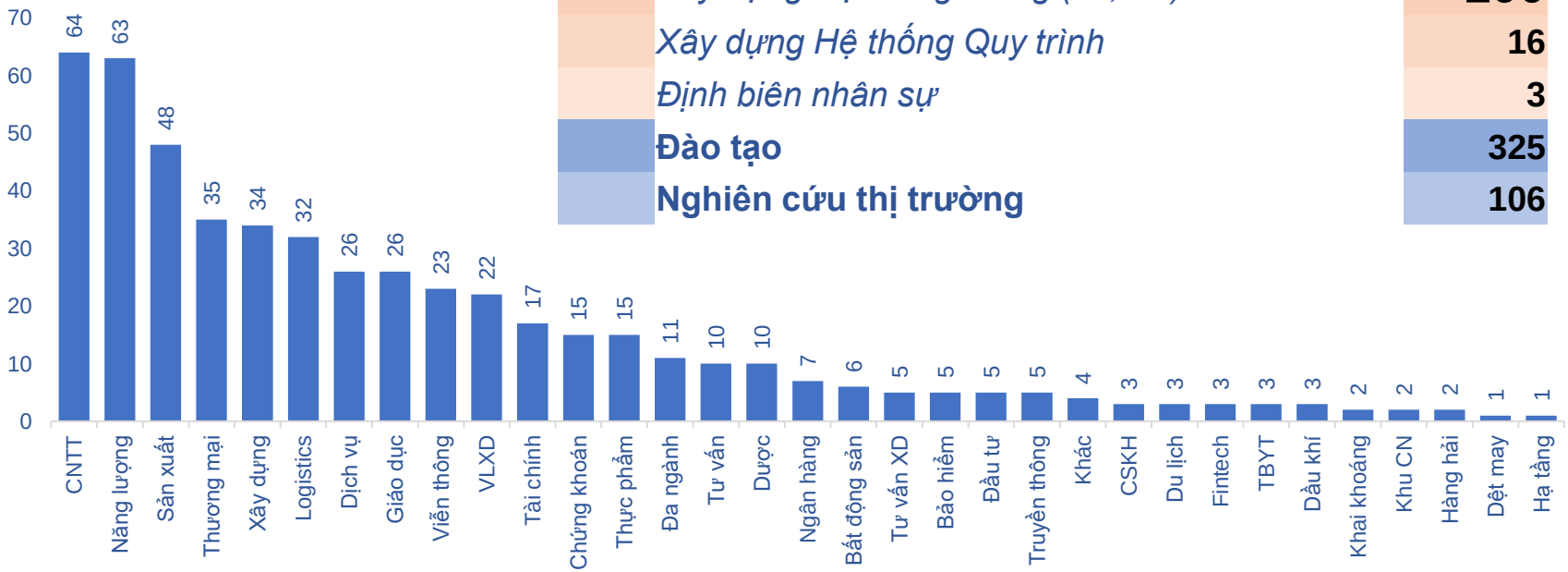
digiiMS – phần mềm quản lý doanh nghiệp chuyên sâu, giúp doanh nghiệp hiện thực hóa và hợp nhất công tác điều hành và quản lý một cách bài bản, hiệu quả theo chuẩn nghiệp vụ

Giới thiệu Công ty Tư vấn Quản lý OCD

redefine management

OCD MANAGEMENT CONSULTING

Tư vấn chiến lược	**53**
Tư vấn hệ thống quản lý	**547**
Xây dựng chiến lược phát triển NNL	**4**
Chuẩn hóa CCTC, chức năng và chức danh	**175**
Xây dựng Hệ thống Đánh giá kết quả KPI	**92**
Xây dựng Hệ thống Đánh giá năng lực	**157**
Xây dựng Hệ thống lương (2P, 3P)	**100**
Xây dựng Hệ thống Quy trình	**16**
Định biên nhân sự	**3**
Đào tạo	**325**
Nghiên cứu thị trường	**106**



Số dự án theo ngành

OCD - KHÁCH HÀNG TIÊU BIỂU

redefine management

ICT

vinaphone
VDC
VEGA Corporation
VTN
Mạng Thanh Toán paynet
GAPIT COMMUNICATIONS
FPT Fpt Telecom
CMC
VMG let's change
EVNTelecom
smartosc A SMARTER OPEN SOLUTION COMPANY
FPT Fpt Software
CMC Telecom
Canon
TECHPRO
VNPT
FUJITSU
HANEL
VNPT Hải Phòng Nhà cung cấp dịch vụ Viễn thông hàng đầu
esoftflow
VIETTEL TECHNOLOGIES Say it your way
Brave STARS
MK technology

REAL ESTATE & CONSTRUCTION

ECOBA WHERE YOUR TRUST STAYS
HOABINH
VINGROUP
FECON
CNX CONSTRUCTION Green Technology - Green Life
ecopark
HUNG THANG THE WORLD OF CONSTRUCTION
LICOGI 13
CapitalHouse KIẾN TẠO CUỘC SỐNG XANH
CONSTREXIM
TNI
tms group
VINACONEX
SÔNG ĐÀ 6
VIGLACERA
TAIKI-SHA
DAI DUNG
PACIFIC CORPORATION
CIC 8-1-1993
VINACONEX
VINACONEX6

CONSTRUCTION MATERIALS

LG Vicem
VIETRUST
LG Vicem Thích Thức Thời Gian
TONMAT
LG Vicem Hải Phòng
FUJITON TÔN HÀNG ĐẦU NHẬT BẢN TẠI VIỆT NAM
LG Vicem Bút Sơn
VICOSTONE QUARTZ SURFACES
LG Vicem Thích Thức Thời Gian
CÔNG TY CỔ PHẦN XI MĂNG SÔNG THAO
LG Vicem Hoàng Mai
LG Vicem Thích Thức Thời Gian

ooc.vn

OCD - KHÁCH HÀNG TIÊU BIỂU

redefine management

F&B

- Nafoods
- SEA FOOD CADOVIMEX SINCE 1989
- SAMEFICo.
- BFC The taste of life
- VINASUGAR
- DULONG EAPRO
- TAFISHCO
- REDSUN
- TOCOTOCO Tea
- Hữu Nghị

MANUFACTURING

- ROKI
- BÜHLER
- VPIC1
- ZONGSHEN
- Wacoal
- SATO
- PETROVIETNAM PVFCCo
- HỒNG KÝ
- vinataba
- TAPLAST ISO 9001-2000
- baAn
- AMG
- KBI KIM BINH INDUSTRIAL CORPORATION
- ELNS Electric & Automation Solution
- SEAREFICO
- VIMICO
- VINAPACO

ENERGY

- EVN
- EVNSPC
- EVNNPC
- EVNCPC
- EVNHANOI
- PACIFIC CORPORATION
- PETROVIETNAM PV Power SERVICES
- PETROLIMEX AVIATION

HEALTH & PHARMA

- NAM DƯỢC Tự hào thuốc Nam người Việt
- SOHACO Group
- VINPHACO
- ABIPHA
- ThienThao chất lượng từ tâm
- HỒNG THIỆN MỸ

FASHION & BEAUTY

- BẢO TÍN MINH CHÂU Since 1989
- Key is Goodwill ...
- VIJAS JEWELRY
- nous Baby wear
- LAURELTON DIAMONDS
- Wacoal
- THẨM MỸ VIỆN XUÂN HƯƠNG
- VMT GROUP

ooc.vn

OCD - KHÁCH HÀNG TIÊU BIỂU

redefine management

FINANCE & INSURANCE

- PTI insurance
- BIDV
- ACBS ACB SECURITIES
- PVIRe
- VBARD
- TAN VIET SECURITIES
- VNI Bảo hiểm hàng không – Bảo toàn để thăng tiến
- HABUBANK – Giá trị tích lũy niềm tin
- APEC securities
- ABBANK
- VNDIRECT
- VIETFUND MANAGEMENT
- PETROVIETNAM PVFC
- MB AMC

SERVICES

- excedea strategy • investment • growth
- vaco
- Deloitte.
- QTSC SOFTWARE CITY
- PARIO SOLUTIONS
- eurofins Sac Ky Hai Dang
- VTV
- EVNPECC1
- ÁNH DƯƠNG MEDIA
- EVNPECC2
- VINPEARL LAND
- VINH QUANG CORPORATION
- EVNPECC3
- ICO GROUP – Nơi tạo dựng tương lai
- NASCO
- BM baominhjsc
- THE OLYMPIA SCHOOLS

LOGISTICS

- VIETNAM POST – Gửi cả niềm tin
- Vinalines
- ALS Aviation Logistics Services
- TRANSERCO
- PACIFIC CORPORATION
- HATS
- Yusen Logistics

TRADING

- VINCOM Retail
- VIETMARKETING
- AV ANVIET
- vinataba
- HIEP HUONG J.S.C
- FPT Fpt Trading
- PhuThai The Leading Distribution Group
- HANEL
- K&D
- OPEC PLASTICS
- HOA BINH MINH HOABINHMINH CORPORATION
- PETROLIMEX AVIATION
- VIMID
- VIGLACERA

ooc.vn

Giới thiệu
Công ty Giải pháp Công nghệ 3Ps

Cung cấp các giải pháp toàn diện về công nghệ thông tin cho các doanh nghiệp tại Việt Nam

3P Solutions

Cung cấp các sản phẩm đóng gói đáp ứng cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ về Quản lý nhân sự, KPI-BSC, Quản lý logistic…

TMS (Transportation Mngt System)

Customize và triển khai hệ thống Info WMS (Warehouse Management System)

Phần mềm dịch vụ Logistics

Giới thiệu về OOC digiiMS

75+

doanh nghiệp đã tin tưởng, sử dụng phần mềm digiiMS, mang lại hiệu quả cao trong quản lý

3,000+

Nhân sự được đánh giá kết quả công việc trên phần mềm Quản lý hiệu quả digiiKPI

20+

năm kinh nghiệm tư vấn cho các doanh nghiệp của Công ty Tư vấn Quản lý OCD là nền tảng xây dựng giải pháp digiiMS

15,000+

Lượt nhân sự được đánh giá trên hệ thống đánh giá năng lực digiiCAT

Khách hàng tiêu biểu của OOC

redefine management

Logistics	Real Estate, Construction & Material	Manufacturing	ICT & Service
TRANSERCO	cityland – Giải pháp nhà ở cho bạn	SATO	BIC – TỔNG CÔNG TY BẢO HIỂM BIDV
HATS	TAIKI-SHA – TAIKISHA VIETNAM ENGINEERING INC.	VPIC1	VNPT International
Vinalines	LG Vicem	TOMECO	maxtour – Maximize your pleasure
Yusen Logistics	MeeyLand – Cùng nhau khai thác giá trị	VIGLACERA	iMedia – values in your hand

Khách hàng tiêu biểu của OOC

redefine management

Health & Pharma

SOHACO Group

VINPHACO
Vì Sức Khỏe Cộng Đồng

ABIPHA

Imusnano

Enegy

EVNCPC
PC DA NANG

EVNPECC2

EVNPECC1

EVNNLDC

EVN NRLDC

EVNCRLDC

EVNSRLDC

Others

GMO-Z.com
RUNSYSTEM

TECHPRO

BFC
The taste of life

Đối tác

redefine management

ULSA
ĐẠI HỌC LAO ĐỘNG - XÃ HỘI

CONERA
Empowering the connected era

VCCI
Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
CHI NHÁNH TẠI CẦN THƠ

ĐẠI HỌC KINH TẾ QUỐC DÂN
NEU

pingCOM
one step ahead always

OMT

QES
OPTIMAL ELEARNING SOLUTION

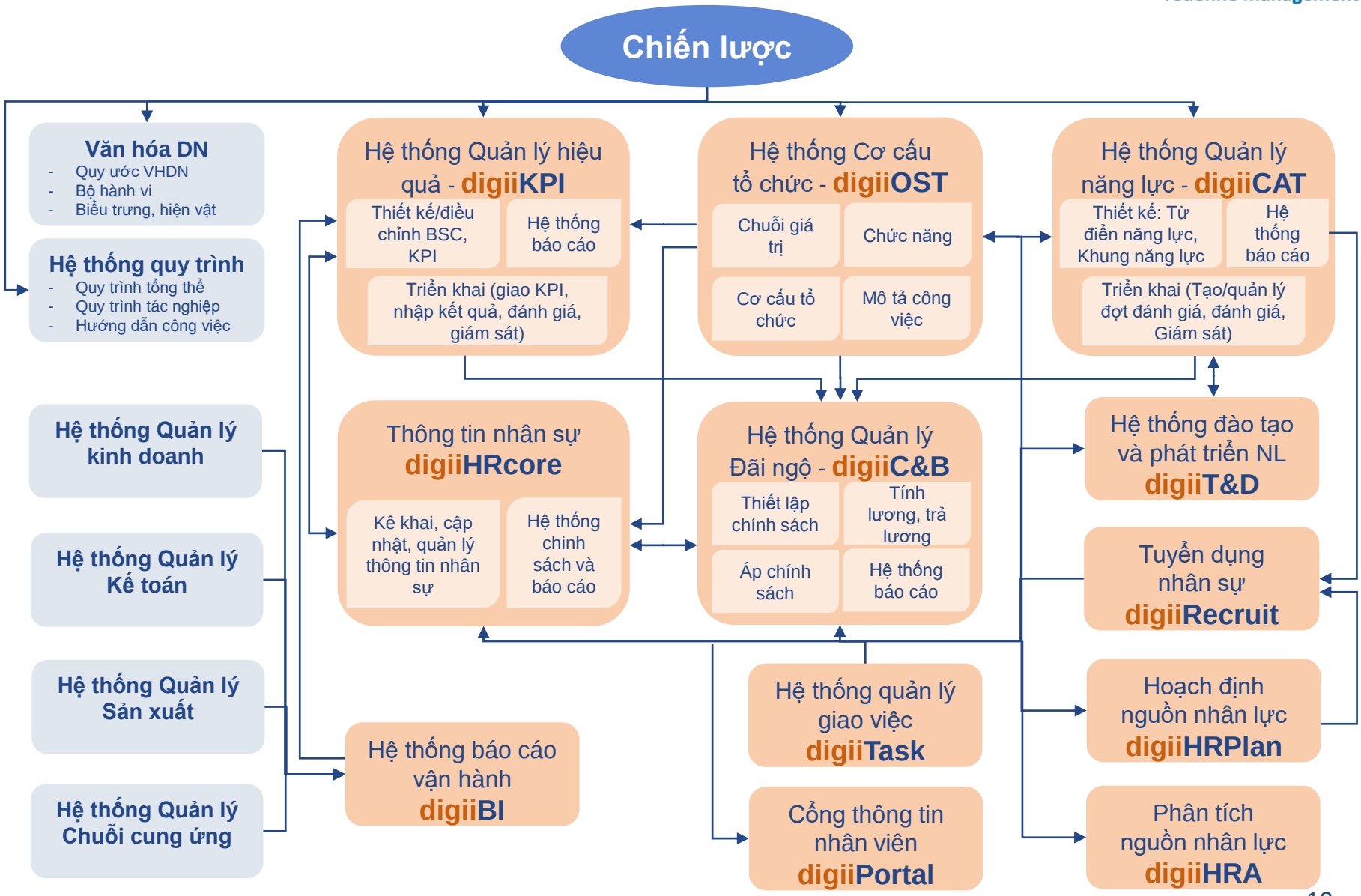
APEX
GLOBAL

GMO-Z.com
RUNSYSTEM

BEN MEDIA
BRAND PHOTOGRAPHY

Hệ thống quản lý căn bản của doanh nghiệp

redefine management



digiiMS - Phần mềm hiện có

redefine management

digiiHR
Phần mềm nhân sự

digiiPM
Quản lý Sản xuất

digiiC&B
Quản lý đãi ngộ

digiiCRM
Quản lý Bán hàng

digiiCAT
Quản lý Năng lực

digiiOST
Cơ cấu tổ chức

digiiKPI
Quản lý hiệu quả

digiiTask
Quản lý giao việc

digiiBI
Báo cáo vận hành

digiiPortal
Cổng thông tin nhân viên

digiiHRA
Hoạch định nguồn nhân lực

digiiRecruit
Quản lý tuyển dụng

digiiT&D
Quản lý Đào tạo

digiiHRA
Phân tích nhân sự

ooc.vn

Khó khăn của doanh nghiệp

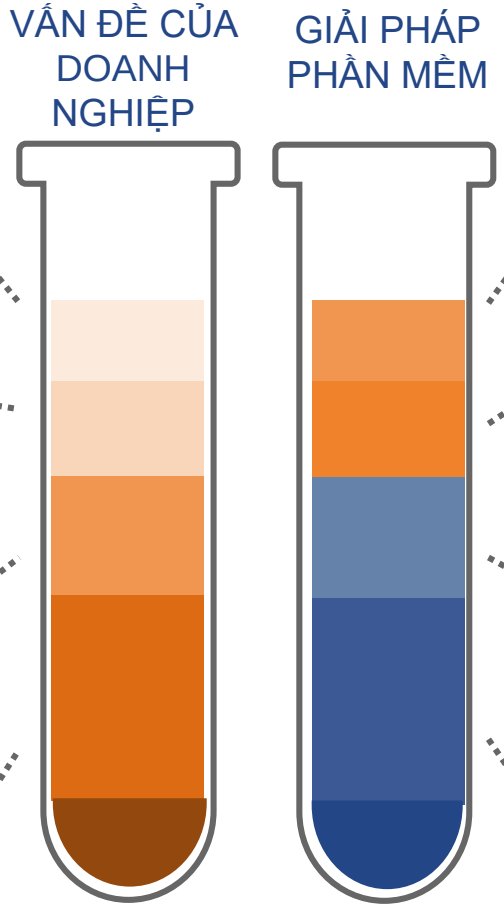
redefine management

Kinh nghiệm
Thiếu kinh nghiệm và phương pháp xây dựng hệ thống quản lý chuẩn nguyên tắc quản trị

Hiệu quả
Khó kiểm soát hiệu quả của doanh nghiệp và cá nhân, hoạt động quản lý nhân sự khi doanh nghiệp ngày càng phát triển quy mô lớn và nhiều cấp quản lý

Dữ liệu
Chưa đồng bộ, chưa có tính kết nối, Khó khăn trong tổng hợp dữ liệu số lượng lớn. Dữ liệu phân tán, nkhông đồng nhất định dạng, Dữ liệu lịch sử thiếu hoặc phân tán. Thời gian xử lý lâu, không cập nhật

Bảo mật và con người
Khó khăn trong phân quyền thực hiện và bảo mật dữ liệu Hệ thống phụ thuộc vào con người, thông tin do cá nhân nắm giữ mà nhiều khi công ty không kiểm soát hết



Kinh nghiệm
Áp dụng phương pháp và quy trình chuẩn trong tự xây dựng, thiết kế hệ thống quản lý theo phân cấp

Hiệu quả
Kiểm soát hiệu quả đồng nhất trên cùng hệ thống máy chủ và trên quy mô lớn, không bị giới hạn bởi nguồn lực con người

Dữ liệu
Lưu trữ tập trung, đồng bộ, tích hợp với các phần mềm khác, thông tin xử lý nhanh, cập nhật. Dữ liệu được đồng nhất định dạng, tổng hợp dễ, lưu trữ lịch dử liên tục, không ngắt quãng

Bảo mật và con người
Phân quyền thực hiện dễ dàng, bảo mật cao; Giảm sự phụ thuộc vào con người hiện tại, làm tăng tính chủ động và hỗ trợ thông tin, quy trình chuẩn cho người mới tiếp cận công việc nhanh chóng

ooc.vn

Giá trị mang lại cho khách hàng

redefine management

Hỗ trợ chuẩn hóa hệ thống quản lý theo thông lệ tốt

- Chuẩn hóa quy trình trong Doanh nghiệp
- Quản lý và thực hiện trên quy mô lớn
- Tự thiết kế hệ thống và công cụ quản lý (phần mềm duy nhất)
- Ngân hàng mẫu có tính thực tiễn, nhiều ngành, cập nhật

Tiết kiệm tối đa

- Thời gian xử lý/ thao tác/ ra quyết định → tăng hiệu quả làm việc
- Chi phí tiết kiệm (ngắn hạn, dài hạn)

01

02

03

04

Hệ thống báo cáo vận hành và phân tích hữu ích

- Thời gian thực
- Đồng nhất
- Liên kết
- Chuẩn hóa thông tin
- Dữ liệu lịch sử
- Phân quyền
- Đáp ứng nhu cầu quản trị
- Tùy biến theo nhu cầu và bối cảnh

Thiết kế vượt trội

- Áp dụng kinh nghiệm thực tế của chuyên gia tư vấn lâu năm để phân tích, thiết kế dưới góc nhìn quản trị và tính logic hệ thống
- Theo phương pháp quản lý hiện đại
- Tính năng đáp ứng đủ nhóm người dùng
- Công nghệ cho phép mở rộng và tích hợp linh hoạt

Đặc tính của phần mềm

01 — Phân quyền chặt chẽ. Giám sát và thực hiện trên quy mô lớn

02 — Có khả năng tùy biến; Tích hợp dễ dàng

03 — Quy trình và phương pháp chuẩn quản trị

04 — Cho phép tự thiết kế/điều chỉnh dữ liệu, thông tin đưa lên phần mềm

05 — Nhập/xuất dữ liệu linh hoạt
Lưu trữ dữ liệu lịch sử, nhiều, tập trung

06 — Báo cáo động, thời gian thực, đồng nhất, có cảnh báo

07 — Giao diện thân thiện, dễ sử dụng

ooc.vn

Nền tảng kỹ thuật

Ứng dụng
Web Application

Được phát triển trên nền tảng kỹ thuật của Microsoft

Sử dụng
công nghệ Cloud

ooc.vn

Vai trò trên phần mềm

redefine management

Ban giám đốc

Có đầy đủ thông tin để ra quyết định nhanh dựa trên hệ thống Báo cáo phân tích và báo cáo vận hành

Phòng nhân sự/ Quản lý hệ thống

Giám sát, kiểm soát và tư vấn cho Ban lãnh đạo dựa trên thông tin phân tích

Trưởng bộ phận

Thực hiện theo quy trình chuẩn, bảo đảm dữ liệu theo thời gian thực, kiểm soát, phân tích dữ liệu của nội bộ và tư vấn cho BLĐ

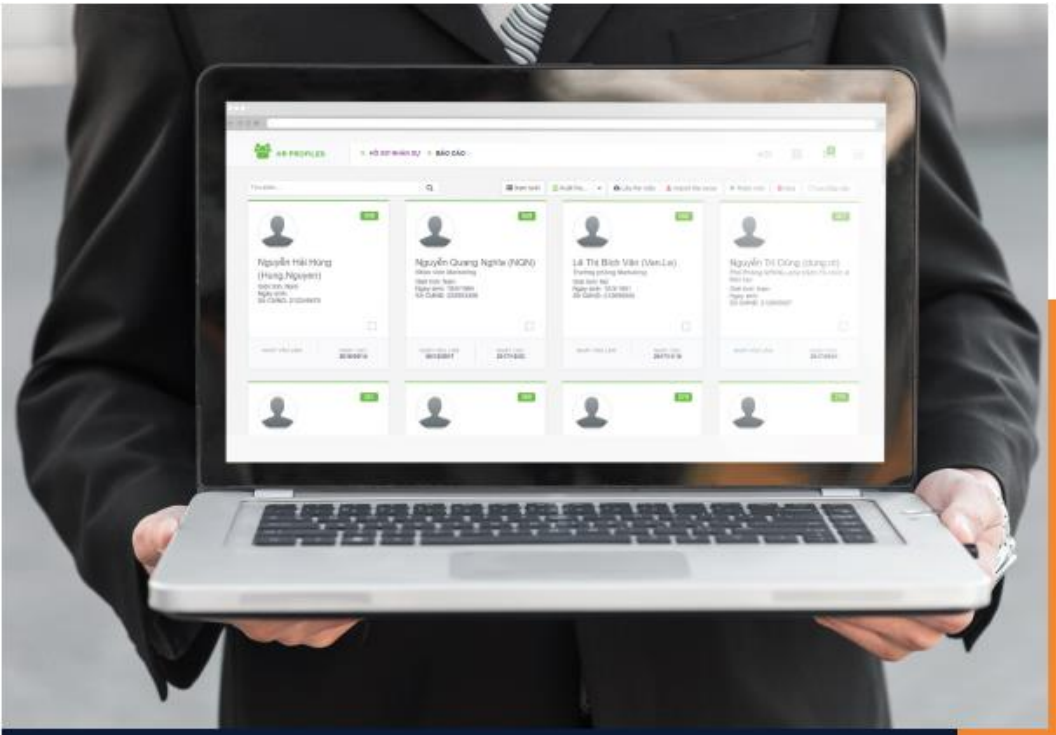
Nhân viên

Sử dụng hệ thống theo phân quyền,, tra cứu và cập nhật thông tin

ooc.vn

Phần mềm nhân sự

redefine management



digiiHR

Phần mềm nhân sự

- Cập nhật và quản lý hồ sơ nhân sự
- Tự động thu thập thông tin nhân sự từ các phân hệ khác
- Báo cáo phân tích nhân sự

Phần mềm Quản lý đãi ngộ

redefine management

- Thiết lập chính sách đãi ngộ
- Xây dựng hệ thống thang bảng lương
- Hoạch định và phân bổ quỹ lương
- Tính lương và trả lương hàng tháng

digiiC&B

Quản lý đãi ngộ

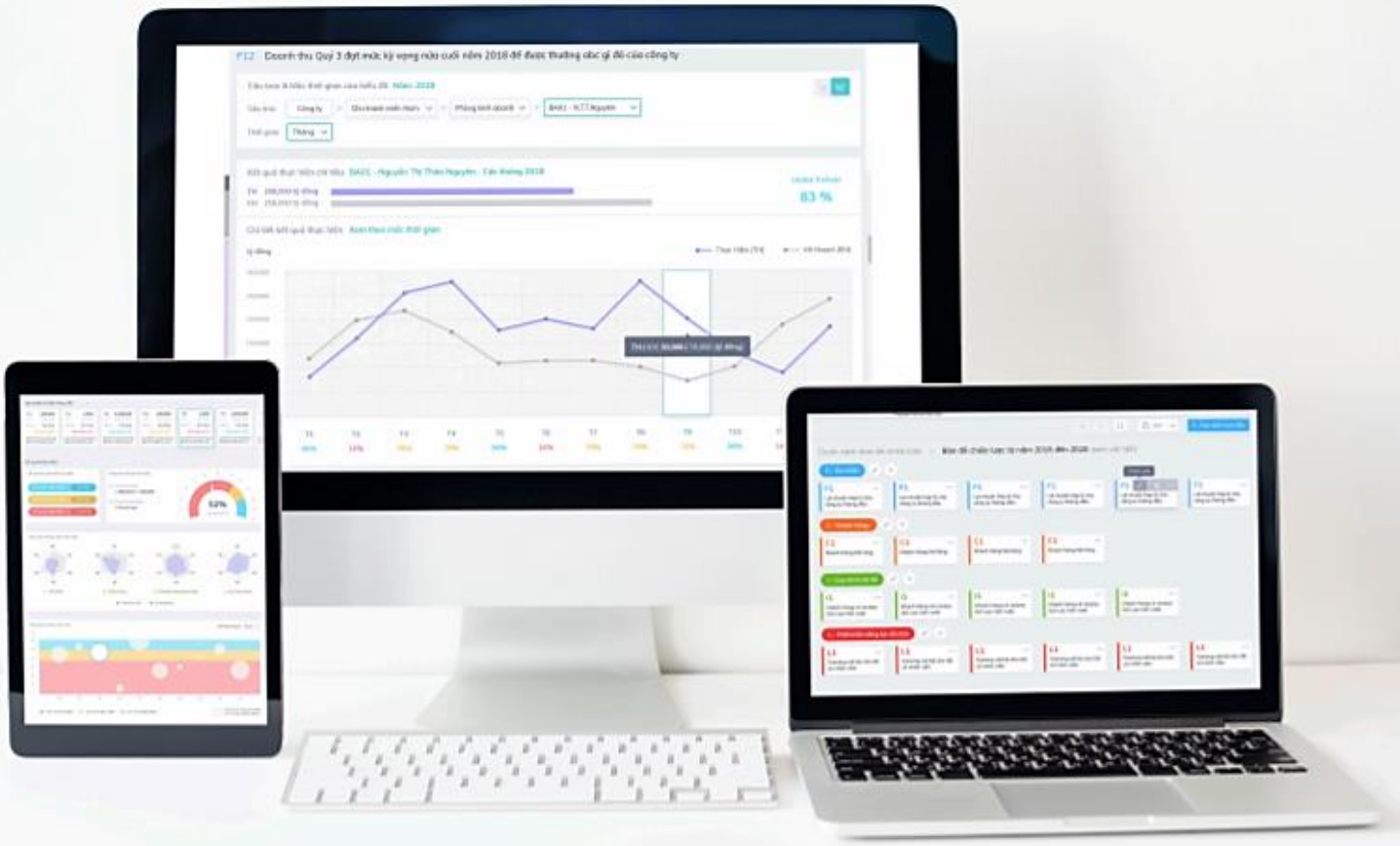
Phần mềm Quản lý hiệu quả

redefine management

- Xây dựng bản đồ chiến lược
- Thiết kế hệ thống chỉ tiêu KPI
- Nhập liệu, theo dõi và giám sát thực hiện mục tiêu
- Báo cáo quản trị tự động

digiiKPI

Quản lý hiệu quả



Phần mềm Quản lý kết quả

redefine management

digiiOKR

Quản lý kết quả

- Thiết lập mục tiêu
- Thiết lập Kết quả chính (Key results)
- Thực hiện, theo dõi, thảo luận và điều chỉnh
- Báo cáo

Phần mềm Quản lý năng lực

redefine management

digiiCAT

Quản lý năng lực

Thiết kế từ điển năng lực và khung năng lực cho các vị trí chức danh

Đánh giá năng lực và giám sát quá trình đánh giá

Thiết lập báo cáo và hồ sơ năng lực tự động

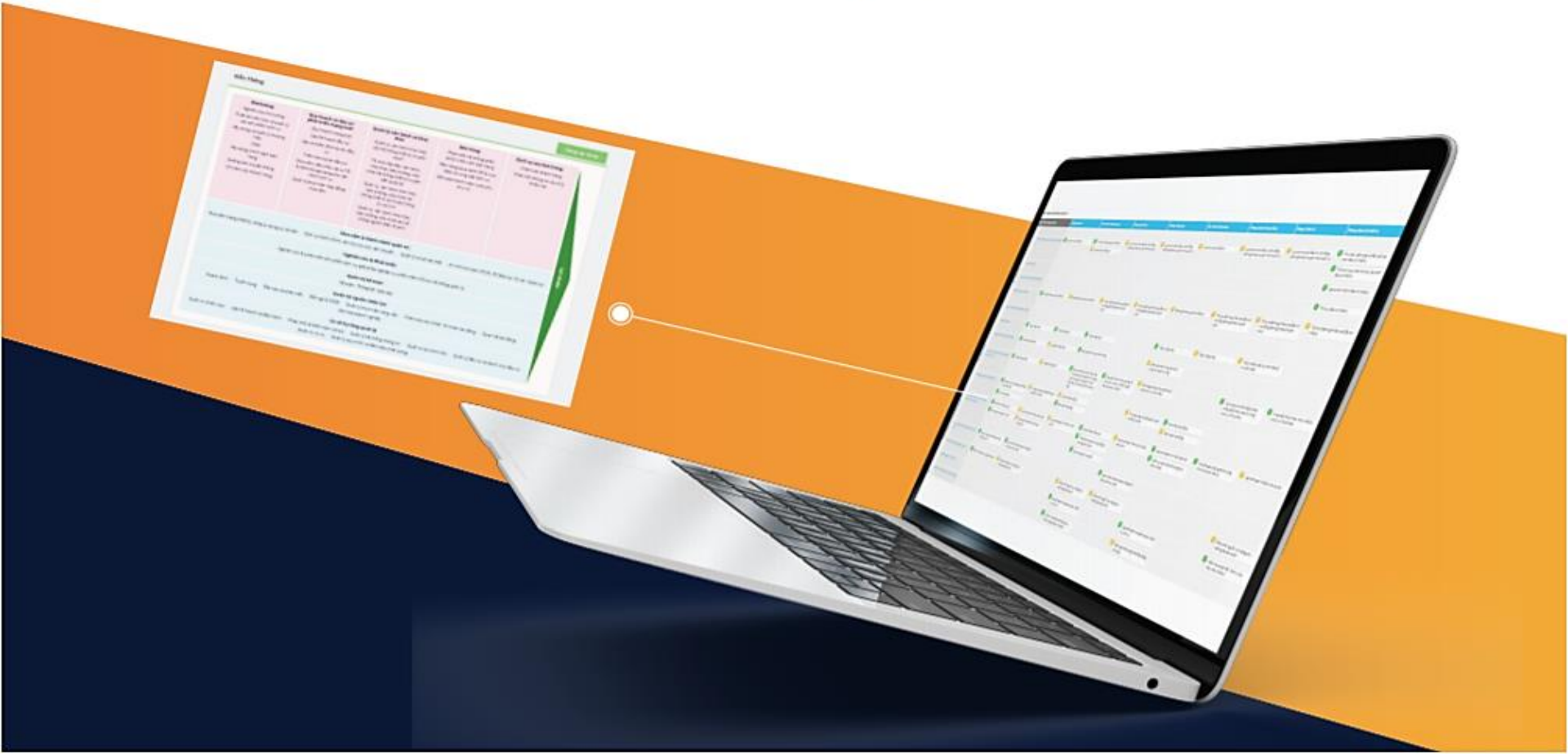
Phần mềm Cơ cấu tổ chức

redefine management

digiiOST

Cơ cấu tổ chức

- Thiết kế chuỗi giá trị
- Xây dựng cơ cấu tổ chức và hệ thống chức danh
- Xây dựng ma trận chức năng công ty và bộ phận
- Xây dựng mô tả công việc



Phần mềm Quản lý giao việc

redefine management

digiiTASK

Quản lý công việc

- Tạo danh sách công việc cần thực hiện, giao việc cho nhân viên
- Theo dõi quá trình thực hiện của nhân viên
- Báo cáo khối lượng và hiệu suất hoàn thành công việc

Phần mềm Quản lý sản xuất

redefine management

digiiPM

- Quản lý đầu vào
- Quản lý tình trạng thiết bị
- Quản lý chất lượng
- Quản lý nhân công
- Kiểm soát môi trường
- Tập trung, đồng nhất, kiểm soát dữ liệu
- Hệ thống báo cáo vận hành, phân tích, thời gian thực (BI)

Phần mềm Bán hàng digiiCRM

- Quản lý thông tin cá nhân và công ty
- Quản lý deal và tiến trình
- Quản lý hợp đồng và công nợ
- Quản lý lịch làm việc
- Quản lý chi phí kinh doanh
- Quản lý tài liệu
- Hệ thống báo cáo thời gian thực

Nhân sự

redefine management

Tăng Văn Khánh
Co-founder, Chủ tịch
Hiện cũng là Tổng giám đốc Công ty CP Tư vấn Quản lý OCD, với hơn 20 năm kinh nghiệm đào tạo và tư vấn về quản lý.
Ông Khánh có những đóng góp quan trọng trong sự tăng trưởng nhất quán của mảng dịch vụ tư vấn, mở rộng các dịch vụ của OCD, chuẩn hóa quá trình cung cấp dịch vụ và hệ thống quản lý nội bộ bằng việc áp dụng các thông lệ quốc tế tốt trong quản lý dịch vụ chuyên nghiệp và đảm bảo OCD đạt và vượt kỳ vọng của khách hàng về chất lượng, khả năng ứng dụng và tính chuyên nghiệp của dịch vụ.

Vũ Thị Thanh Hằng
Co-founder, Giám đốc điều hành
Là một trong những sáng lập viên của Công ty CP Giải pháp Công nghệ OOC, từng nắm giữ chức vụ Giám đốc Kinh doanh, đồng thời là Chuyên gia Tư vấn Quản lý của OCD.
Bà Hằng có kinh nghiệm thực tế chuyên sâu về Quản trị Nguồn nhân lực, là thành viên của nhóm tư vấn OCD, thực hiện nhiều dự án xây dựng Chiến lược nhân sự, tư vấn hệ thống quản, triển khai hệ thống quản lý nhân sự lên phần mềm cho nhiều doanh nghiệp

Nguyễn Thị Nam Phương
Co-founder, Giám đốc R&D
Hiện cũng là Phó Tổng Giám đốc - Tư vấn trưởng Công ty CP Tư vấn Quản lý OCD. Bà Phương có hơn 20 năm kinh nghiệm về quản trị nhân sự, chủ trì các dự án xây dựng hệ thống quản lý và tái cơ cấu doanh nghiệp cho nhiều doanh nghiệp tư nhân, tập đoàn lớn, các tổng công ty của nhà nước. Bà Phương là Phó chủ tịch Hiệp hội Nhân sự HRA (http://hravn.net), thành viên Ban điều hành Liên hiệp Quản trị nhân sự Châu Á - Thái Bình Dương giai đoạn 2014 – 2019.

Nguyễn Hải Hùng
Co-founder, Giám đốc Kỹ thuật
Hiện cũng là Giám đốc Công ty TNHH Giải pháp Công nghệ 3Ps. Ông Hùng đã có nhiều kinh nghiệm tham gia thiết kế và quản lý các dự án xây dựng phần mềm quản lý nhân sự, đặc biệt là phần mềm hệ thống lương với Công ty CP Lạc Việt cho nhiều khách hàng.
Tại 3Ps, Ông Hùng đã chủ trì nhiều dự án phần mềm như Hệ thống Truy xuất Nguồn gốc Điện tử, Hệ thống MIS, Hệ thống Quản lý Logistic cho nhiều doanh nghiệp.

PHẦN MỀM NHÂN SỰ CƠ BẢN

digiiHRcore

Tính năng

Thiết lập, phê duyệt và thực thi các chính sách/quyết định nhân sự:

- Thông tin cá nhân, thân nhân
- Chính sách lương, phụ cấp, phúc lợi, bảo hiểm, nghỉ…
- Quyết định về tuyển dụng, bố trí công tác, kiêm nhiệm….

Quản lý, cập nhật và truy xuất dữ liệu hồ sơ nhân sự:

- Thông tin cá nhân, thân nhân
- Quá trình công tác
- Thông tin về lương, phụ cấp, phúc lợi, bảo hiểm
- Dữ liệu đánh giá KPI, hồ sơ năng lực…

Trích xuất dữ liệu của nhân sự theo nhiều tiêu chí khác nhau theo yêu cầu của người dùng

ooc.vn

Đặc điểm nổi bật

- Dễ dàng tích hợp với các phần mềm trong hệ thống để tiếp nhận toàn bộ dữ liệu liên quan đến nhân sự → tạo dữ liệu lớn, tiền đề phân tích nhân sự cho hoạch định NNL cũng như cung cấp dữ liệu cho các phần mềm
- Dễ dàng tìm kiếm, lọc, nhập, xuất dữ liệu bằng excel
- Lưu trữ dữ liệu lịch sử theo từng giai đoạn để so sánh, phân tích
- Hệ thống báo cáo động (báo cáo giám sát, báo cáo phân tích) cho nhà điều hành và quản lý nghiệp vụ

Vai trò trên phần mềm

Phòng nhân sự/ Quản lý hệ thống

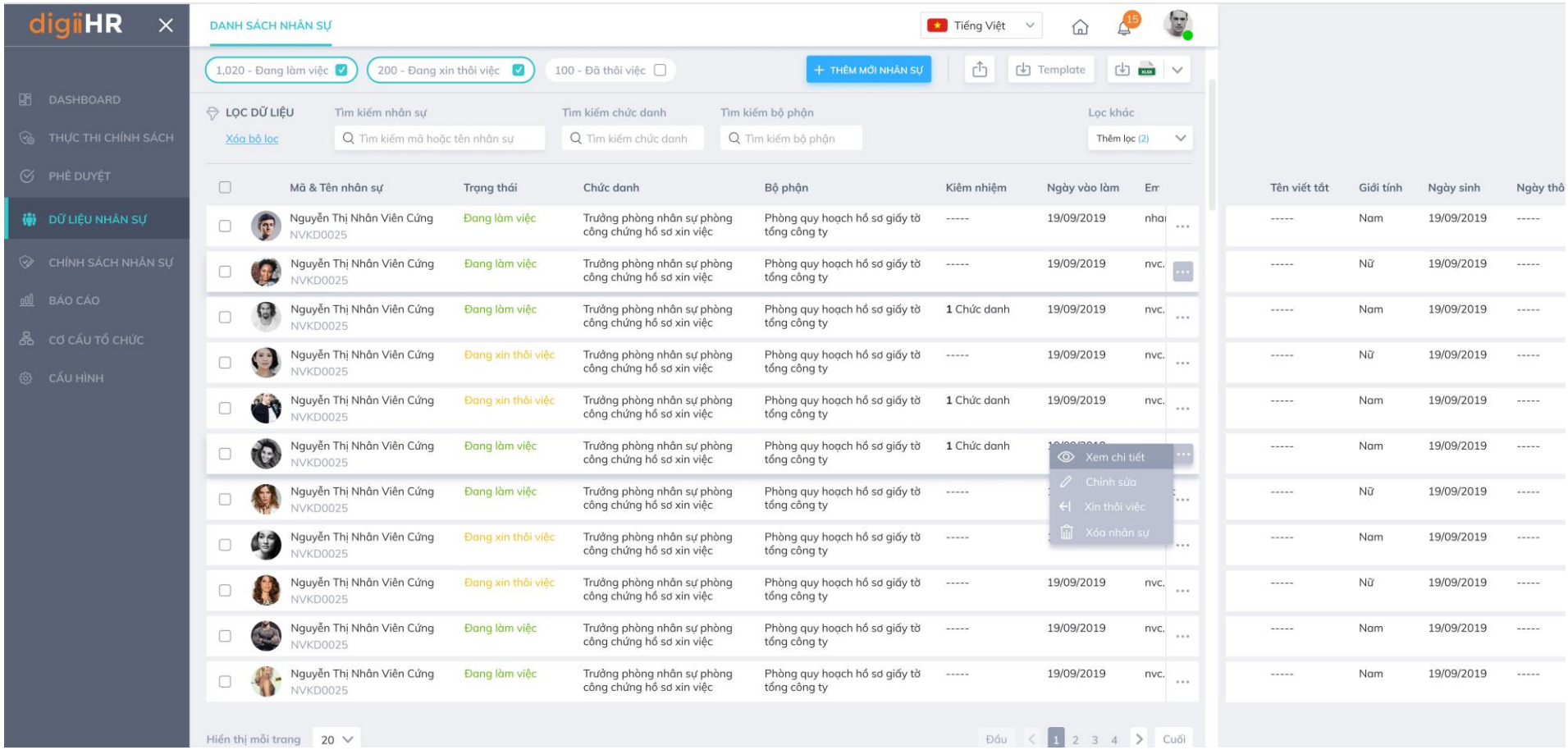
- Quản trị hệ thống
- Nhập, tìm kiếm, lọc dữ liệu
- Phân tích báo cáo cho nghiệp vụ nhân sự và tham mưu
- Theo dõi, đưa chính sách theo các thời kỳ lên hệ thống để áp dụng

Nhân viên

- Tự cập nhật dữ liệu cá nhân và đăng nhập hệ thống theo phân quyền

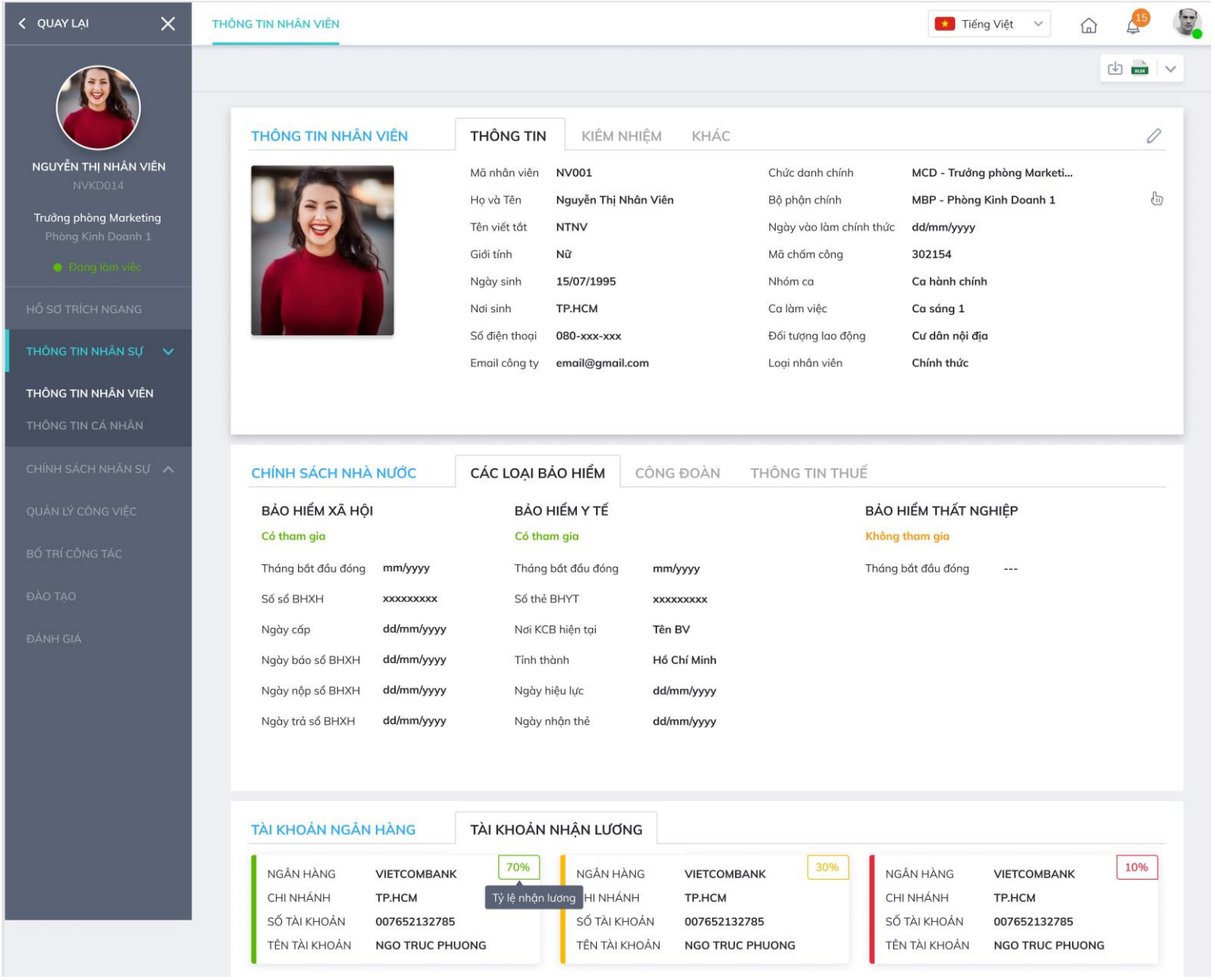
ooc.vn

Giao diện phần mềm



Giao diện phần mềm

redefine management



Thông tin lương của một nhân sự

THÔNG TIN LƯƠNG | THÔNG TIN PHÚC LỢI | THÔNG TIN HOẠT ĐỘNG

THÔNG TIN LƯƠNG HIỆN TẠI

Khung lương	A1
Hệ số lương	3.5
Đơn giá lương	1,000,000,000 VND
Mức lương hiện tại	3,500,000 VND
Lương đóng BHNN	3,500,000 VND

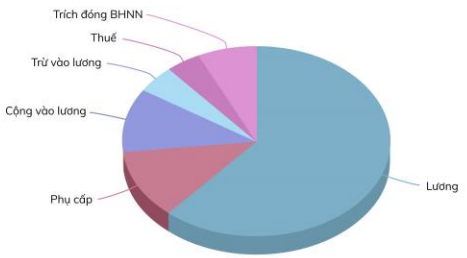
THÔNG TIN PHỤ CẤP

Phụ cấp xăng	VND
Phụ cấp ăn trưa	VND
Phụ cấp sim điện thoại	VND

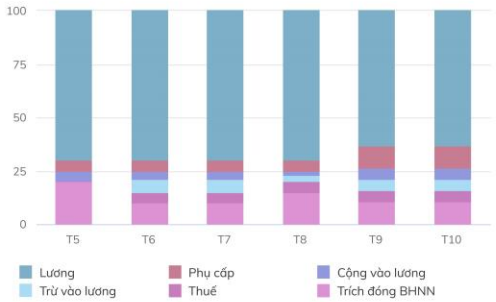
CHÍNH SÁCH PHÉP

Số ngày đã nghỉ	5
Số ngày phép còn lại có thể dùng	15
Số phép năm	12
Số phép của năm trước được sử dụng	3
Số phép thâm niên	0
Số ngày phép bù	0

TỔNG THU NHẬP TỪ ĐẦU NĂM ĐẾN HIỆN TẠI



TỔNG THU NHẬP 6 THÁNG GẦN NHẤT



DỮ LIỆU NGÀY NGHỈ

Thông tin phúc lợi của một nhân sự

redefine management

THÔNG TIN LƯƠNG | THÔNG TIN PHÚC LỢI | THÔNG TIN HOẠT ĐỘNG

CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI

Quyền hưởng cổ tức	VND
Khám sức khỏe định kỳ hàng năm	VND
Trợ cấp học phí cho con	1,000,000 VND
Teambuilding	3,500,000 VND
Sinh nhật hằng năm	VND
Hỗ trợ thuê nhà	VND

THÔNG TIN BẢO HIỂM KHÁC

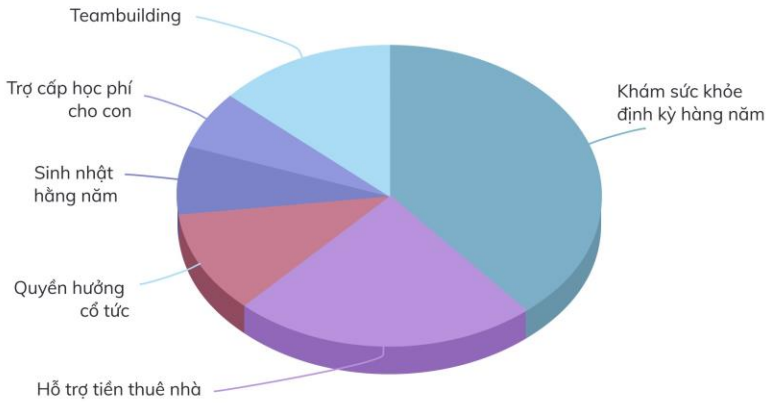
Tên bảo hiểm	VND
% Công ty	%
% Nhân viên	%
Tên bảo hiểm	

THÔNG TIN KHOẢN VAY

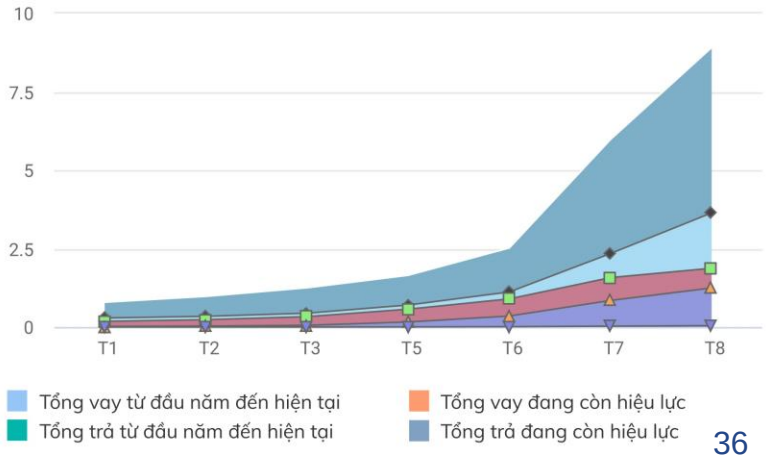
Tên khoản vay	VND
Số tiền đã trả	VND
Tên khoản vay	VND

...

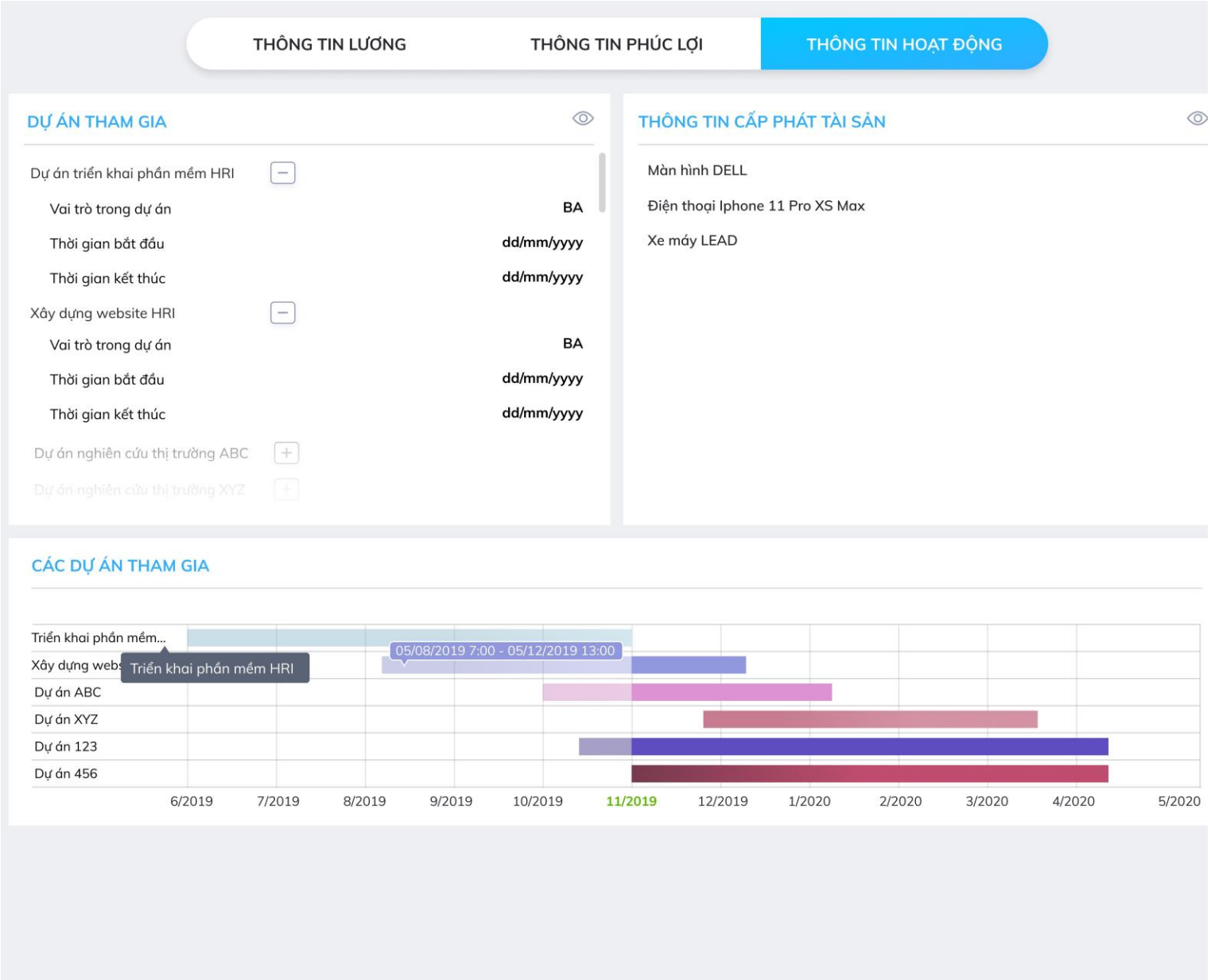
DỮ LIỆU PHÚC LỢI



DỮ LIỆU VAY



Thông tin hoạt động của một nhân sự



PHẦN MỀM QUẢN LÝ ĐÃI NGỘ

digiïC&B

Quy trình trên phần mềm

1. Thiết lập thông tin nhân sự
2. Thiết lập chính sách
3. Hoạch định quỹ và áp dụng chính sách
4. Chấm công
5. Tính lương
6. Duyệt và chuyển thanh toán
7. Báo cáo

ooc.vn

Đặc điểm nổi bật

- Quy trình và phương pháp chuẩn, nghiệp vụ chuyên sâu, tính chuyên gia
- Phần mềm duy nhất hiện tại áp dụng phương pháp trả lương 3P
- Hệ thống báo cáo động (báo cáo giám sát, báo cáo phân tích) cho nhà điều hành và quản lý nghiệp vụ

Vai trò trên phần mềm

redefine management

Ban giám đốc

- Quyết định chính sách
- Xem báo cáo để ra quyết định nhân sự và chi phí liên quan

Phòng nhân sự/ Quản lý hệ thống

- Quản trị hệ thống
- Khai thác tính năng phần mềm để thực thi nghiệp vụ
- Hoạch định quỹ lương và chi phí nhân sự kèm theo
- Sử dụng, khai thác báo cáo lương

Trưởng bộ phận

- Nhập chấm công nhân viên trên hệ thống

Nhân viên

- Được sử dụng hệ thống khi được phân quyền
- Được thông báo lương tháng của cá nhân qua Cổng thông tin nhân viên

ooc.vn

Tính năng

Thiết lập và áp dụng chính sách

- Thiết lập các version chính sách trên phần mềm
- Áp dụng chính sách với cá nhân tương ứng

Hoạch định quỹ lương

- Thiết lập quỹ lương và bảng tính thử các phương án lương

Chấm công

- Ghi nhận ca làm việc cho nhân sự
- Thiết lập và duyệt bảng công theo tháng
- Đưa dữ liệu chấm công vào hệ thống bằng file mẫu hoặc tích hợp dữ liệu từ máy chấm công
- Tính công tự động hoặc chạy riêng theo nhân sự theo thời gian được thiết lập

Tính lương

- Thiết kế và lưu trữ các khung lương theo thời gian
- Thiết lập các công thức tính lương, phụ cấp, thưởng, bảo hiểm, thuế thu nhập cá nhân…
- Tính lương cho nhân sự và phân quyền duyệt lương nhiều cấp

Duyệt và chuyển thanh toán

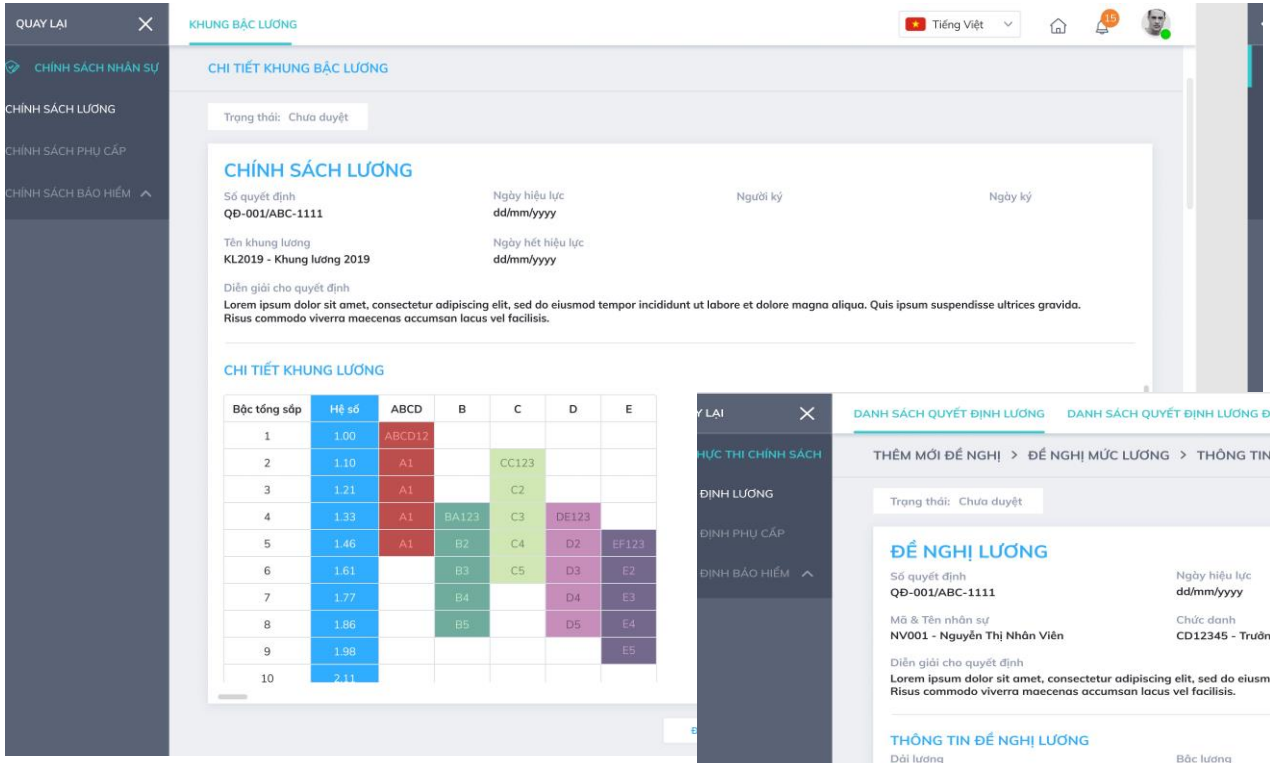
- Duyệt lương
- Chạy phiếu lương
- Chuyển thanh toán và xác nhận thanh toán

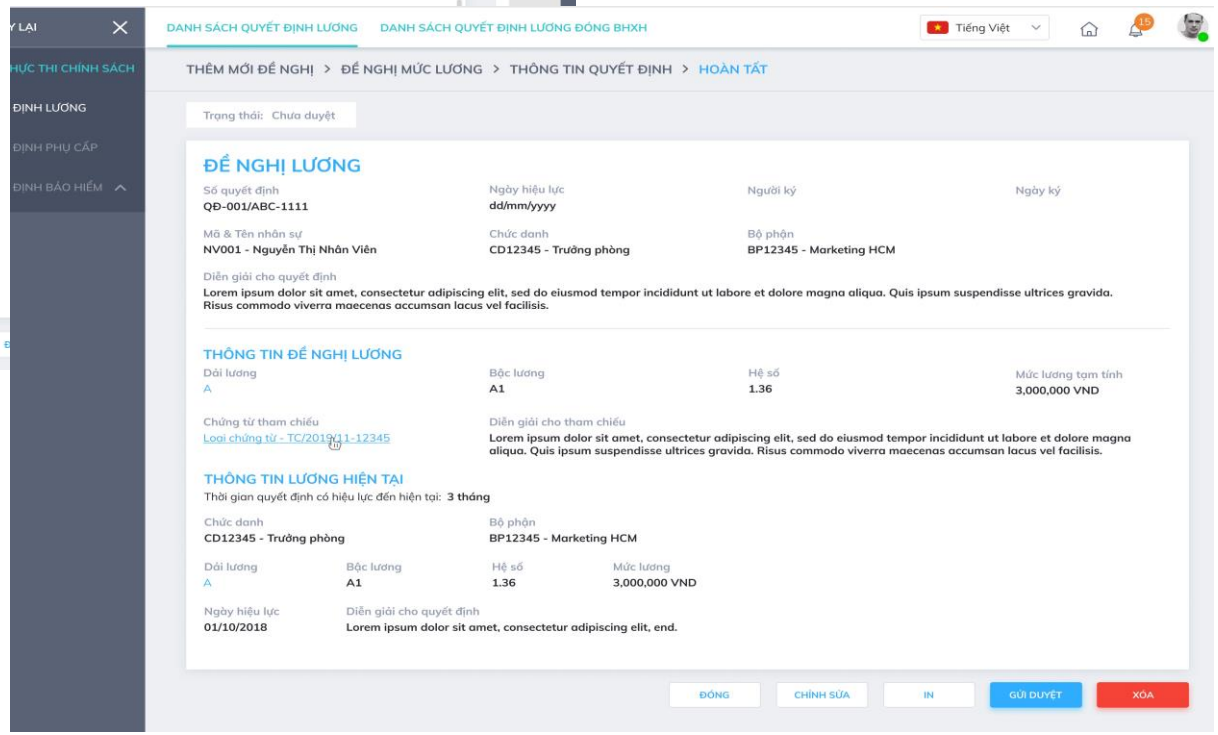
Báo cáo

- Báo cáo tình hình thu nhập tổng thể và từng nhân sự
- Báo cáo sử dụng quỹ lương
- Kết xuất báo cáo dạng pdf, excel

ooc.vn

Giao diện phần mềm





Giao diện phần mềm

redefine management

PHỤ CẤP BIẾN ĐỔI

30 - Chưa duyệt | 15 - Trả về | 15 - Chờ duyệt | Đã duyệt

+ THÊM MỚI PHỤ CẤP

LỌC DỮ LIỆU
Xóa bộ lọc

Tìm kiếm nhân sự: Tìm kiếm nhân sự

Ngày bắt đầu: dd/mm/yyyy

Ngày kết thúc: dd/mm/yyyy

Tình trạng	Lý do trả về	Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc	Người ký	Ngày ký	Tạo bởi
Chưa duyệt		13/03/2020	16/03/2020	Ngô Công Anh NCA001	13/03/2020	Trần Anh Dũng 13/03/2020
Chờ duyệt		14/03/2020	13/03/2020	Ngô Công Anh NCA001	14/03/2020	Trần Anh Dũng 13/03/2020

DANH SÁCH PHỤ CẤP BIẾN ĐỔI > CHI TIẾT PHỤ CẤP BIẾN ĐỔI

Template | Import

Ngày bắt đầu: dd/mm/yyyy Ngày kết thúc: dd/mm/yyyy

Mã nhân sự	Họ và tên nhân sự	CN(01)		T2(02)		T3(03)		T4(04)		T5(05)		T6(06)	
		PC cơm	PC gửi xe	PC cơm	PC gửi xe	PC cơm	PC gửi xe	PC cơm	PC gửi xe	PC cơm	PC gửi xe	PC cơm	PC gửi
NV1234	Nguyễn Văn A	○	✓	✓	○	○	✓	○	✓	○	✓	✓	○
NV0002	Nguyễn Văn B	✓	✓	○	○	✓	✓	○	✓	○	✓	✓	✓
NV1235	Nguyễn Văn C	○	○	✓	✓	✓	○	○	○	○	✓	✓	○
NV1237	Nguyễn Văn D	○	✓	✓	○	○	○	✓	✓	○	✓	✓	✓

Hiển thị mỗi trang: 20

Đóng | Gửi duyệt | Xoá

ooc.vn

Giao diện phần mềm

redefine management

IMPORT CHẤM CÔNG > BẢNG CHI TIẾT CHẤM CÔNG

Template | Import

Ngày bắt đầu: dd/mm/yyyy Ngày kết thúc: dd/mm/yyyy

Mã nhân sự	Họ và tên nhân sự	CN(01)		T2(02)		T3(03)		T4(04)		T5(05)		T6(06)		T7(07)		
		Loại công	Giờ	Loại công	Giờ	Loại công	Giờ	Loại công	Giờ	Loại công	Giờ	Loại công	Giờ	Loại công	Giờ	Loa
NV1234	Nguyễn Văn A			LC-02	2	LC-03	3	LC-04	4	LC-05	5	LC-06	6	LC-20	20	I
NV0002	Nguyễn Văn B	LC-07	6	LC-08	1	LC-09	7			LC-11	8	LC-12	5	LC-20	20	I
NV1235	Nguyễn Văn C			LC-14	15	LC-15	10	LC-16	7	LC-17	6	LC-18	4	LC-20	20	I
NV1237	N															

Hiển thị mỗi trang: 20

TÍNH LƯƠNG NHÂN SỰ

30 - Kết thúc

+ TÍNH LƯƠNG NHÂN SỰ

LỌC DỮ LIỆU
Xóa bộ lọc

Tìm kiếm nhân sự: Tìm kiếm nhân sự

Ngày bắt đầu: dd/mm/yyyy

Ngày kết thúc: dd/mm/yyyy

Tình trạng	Kỳ lương	Ngày bắt đầu	Ngày kết thúc	Tháng tính lương	Số ngày công chuẩn	Ngày chạy bảng lương	Số lượng NS	Tạo bởi
Kết thúc	KL1 Kỳ lương 1	01/03/2020	01/04/2020	3/2020	24	31/03/2020	50	Trần Anh Dũng 01/03/2020
Chờ duyệt	KL2 Kỳ lương 2	01/04/2020	01/05/2020	4/2020	25	30/04/2020	30	Trần Anh Dũng 01/04/2020
Trả về	KL4 Kỳ lương 4	01/05/2020	01/06/2020	5/2020	26	31/05/2020	50	Trần Anh Dũng 01/05/2020
Đã duyệt	KL5 Kỳ lương 5	02/06/2020	01/07/2020	6/2020	25	31/07/2020	60	Trần Anh Dũng 02/06/2020

Hiển thị mỗi trang: 0

ooc.vn

Giao diện phần mềm

redefine management

TÍNH LƯƠNG NHÂN SỰ > BẢNG LƯƠNG

Tính lương

Chọn kỳ lương: Chọn kỳ lương | Ngày bắt đầu: dd/mm/yyyy | Ngày kết thúc: dd/mm/yyyy | Tháng tính lương: Tháng tính lương | Chọn phu: Chọn ph

STT	Tên & Mã nhân sự	Chức danh - bộ phận	Ngày công chuẩn	Ngày công thực tế	Tổng Lương	Tổng phụ cấp	Tổng các khoản cộng thêm	Tổng các khoản khấu trừ	Tổng cá bảo hiể
1	Trần Nguyễn Minh Ng... NV001	CT01 - Caster TTMKT - Truyền thông	22	26	36,305,773	2,520,240	1,500,000	1,500,000	1
2	Bùi Minh Chiến NV002	CCG01 - Quản lý chuyển g... QLVC - Quản lý vật chất	22	26	36,305,773	2,520,240 (2,520,240)	1,500,000	1,500,000	1
3	Tống Anh Tuấn NV003	TNS01 - Trưởng bộ phận q... QLNS - Quản lý nhân sự	22	26	36,305,773	2,520,240	1,500,000	1,500,000	1
4	Nguyễn Anh Tùng NV008	TKD01 - Trưởng phòng BPKD - Bộ phận kinh							

Hiển thị mỗi trang: 20

TÍNH LƯƠNG NHÂN SỰ > BẢNG LƯƠNG > PHIẾU LƯƠNG

PHIẾU LƯƠNG

Mã và tên nhân sự: **NV0001 - Nguyễn Thị Nhân Viên A**

Mã và tên chức danh: **CD0001 - Trưởng phòng kỹ thuật**

Mã và tên bộ phận: **BC0001 - Bộ phận kỹ thuật**

Tháng tính lương: **4/2020**

Kỳ lương: **Kỳ lương 1**

Ngày bắt đầu: **28/03/2020**

Ngày kết thúc: **27/04/2020**

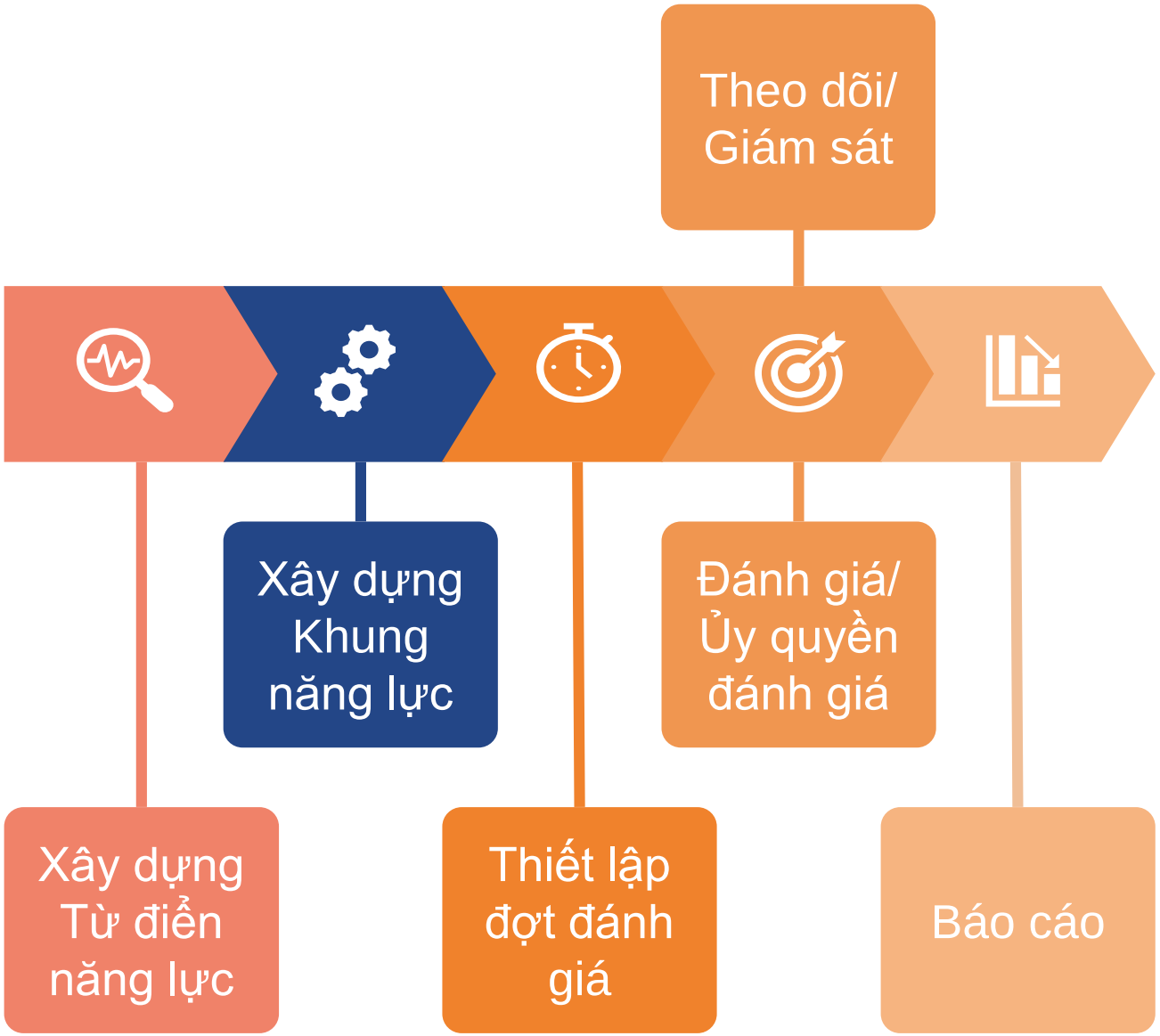
	Nội dung	Giờ	Ngày		Số tiền	
I	Lương cơ bản				3,019,000	VNĐ
II	Lương thời gian (giờ làm)				3,019,000	VNĐ
	Lương giờ				15,974	VNĐ
	Công trong giờ	171			2,731,620	VNĐ
	Công ngoài giờ	9			143,769	VNĐ
	Công đêm	1			143,769	VNĐ
	Công cơm	1			143,769	VNĐ
	Công ngày lễ	1			143,769	VNĐ

ooc.vn

PHẦN MỀM QUẢN LÝ NĂNG LỰC

digiiCAT

Quy trình trên phần mềm



ooc.vn

Đặc điểm nổi bật

- Quy trình và phương pháp chuẩn, nghiệp vụ chuyên sâu, tính chuyên gia
- Phần mềm duy nhất hiện tại áp dụng phương pháp đánh giá năng lực theo hành vi (COID)
- Ngân hàng mẫu có tính thực tiễn đúc rút từ kinh nghiệm tư vấn
- Quản lý và thực hiện cho quy mô lớn, địa bàn rộng
- Hệ thống báo cáo động (báo cáo giám sát, báo cáo phân tích) cho nhà điều hành và quản lý nghiệp vụ

Vai trò trên phần mềm

redefine management

Ban giám đốc

- Quyết định nội dung hệ thống
- Đánh giá nhân sự theo phân quyền
- Xem báo cáo thời gian thực → để ra quyết định nhanh

Phòng nhân sự/ Quản lý hệ thống

- Quản trị hệ thống
- Thiết kế tài liệu
- Triển khai, theo dõi, giám sát, đốc thúc

Trưởng bộ phận

- Thiết kế tài liệu của bộ phận
- Ủy quyền, Đánh giá nhân viên
- Xem báo cáo của bộ phận

Nhân viên

- Tự đánh giá (nếu được phân quyền)
- Được thông báo kết quả đánh giá năng lực của cá nhân

ooc.vn

Tính năng

Từ điển năng lực và khung năng lực

- Thiết kế từ điển năng lực và khung năng lực theo phương pháp của Havards dựa trên ngân hàng năng lực mẫu theo ngành nghề, lĩnh vực
- Thiết kế từ điển năng lực và khung năng lực trực tiếp trên phần mềm hoặc sử dụng file mẫu excel

Thiết lập và theo dõi đợt đánh giá

- Tạo đợt đánh giá linh hoạt về thời gian, chức danh, nhân sự, năng lực, cách tính điểm
- Thiết lập nhiều loại hình đánh giá (cấp trên đánh giá, tự đánh giá, đồng nghiệp đánh giá…)
- Giám sát quá trình đánh giá, trả lại kết quả

Đánh giá năng lực

- Đánh giá năng lực online mọi lúc, mọi nơi
- Ủy quyền đánh giá

Báo cáo năng lực

- Tự động thiết lập báo cáo sau khi hoàn tất đánh giá
- Báo cáo động, hiển thị trên phần mềm và dễ dàng kết xuất excel

ooc.vn

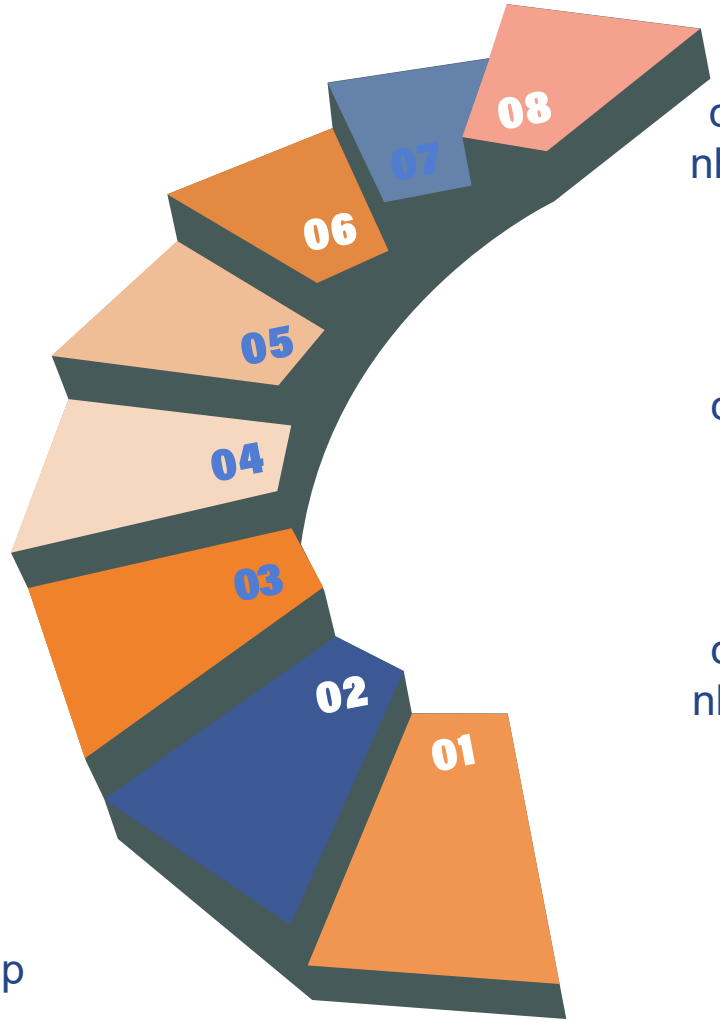
Báo cáo năng lực

Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực theo nhóm năng lực

Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực theo năng lực

Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực theo đơn vị/chức vụ

Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực theo nhóm năng lực và cấp quản lý



Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực của nhân sự qua các đợt

Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực của nhân sự

Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực của nhân sự qua các đợt

Hồ sơ năng lực nhân sự

ooc.vn

Giao diện Từ điển năng lực

Từ điển năng lực

Viễn Thông

Dịch vụ thoại, data, giá trị gia tăng,...

18/09/2017

Mức độ 1	Mức độ 2	Mức độ 3	Mức độ 4	Mức độ 5
Mô tả chung cho tất cả các năng lực	Mô tả chung cho tất cả các năng lực	Mô tả chung cho tất cả các năng lực	Mô tả chung cho tất cả các năng lực	Mô tả chung cho tất cả các năng lực

Mục lục

01 CL Nhóm năng lực cốt lõi

02 QL Nhóm năng lực quản lý

03 BT Nhóm năng lực bổ trợ

04 BH Bán hàng

05 MA Marketing

06 NS Quản lý nhân sự

07 KT Kế toán

05 QL01 Lập kế hoạch

Xác định được các nhiệm vụ và mốc hoàn thành để đạt được mục tiêu, trong khi vẫn đảm bảo sử dụng tối ưu nguồn lực dành cho mục tiêu này.

01

QL01-01 - Cấu phần 01

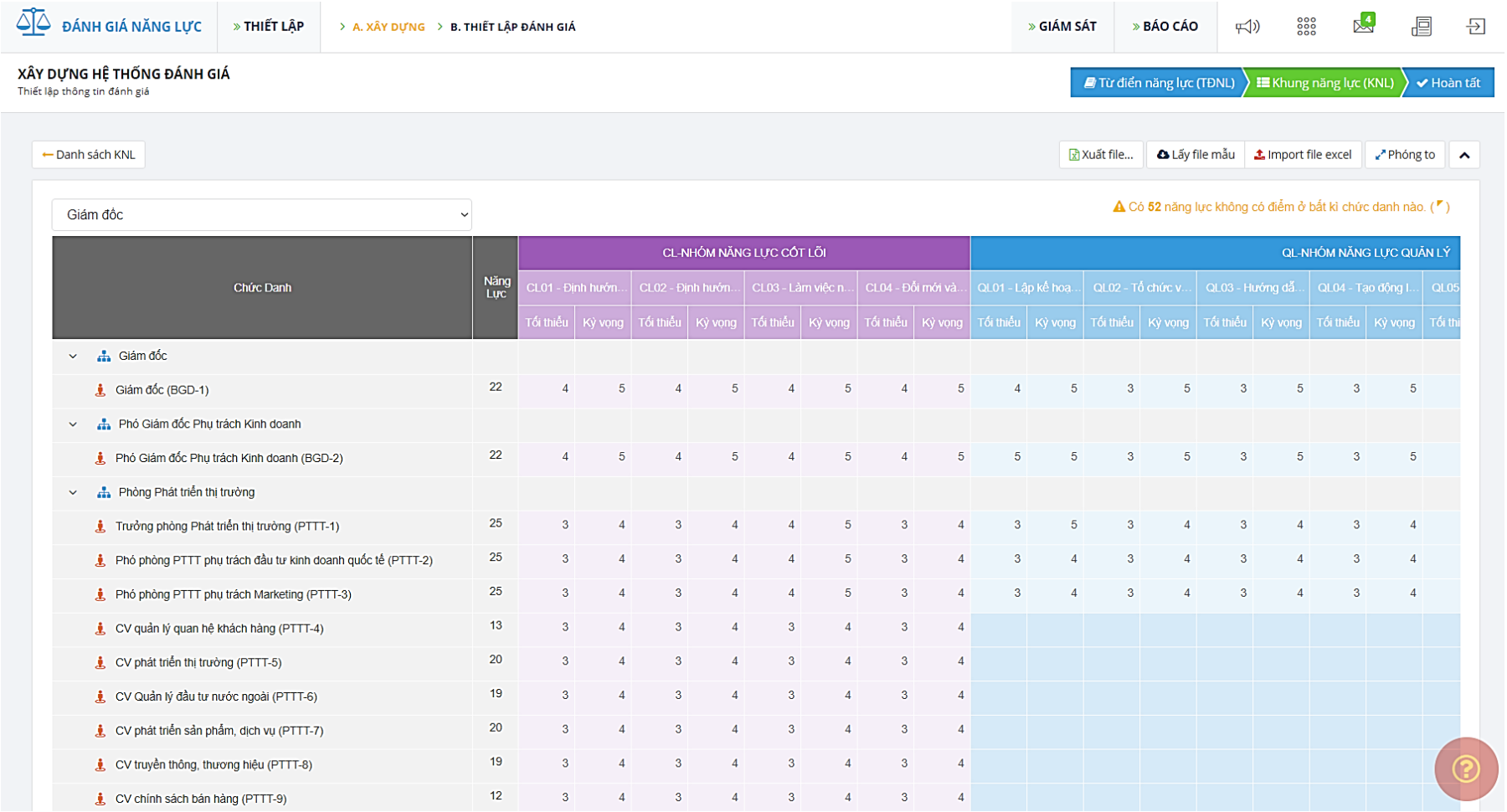
Mức độ 1	Mức độ 2	Mức độ 3	Mức độ 4	Mức độ 5
Mô tả được một số cấu phần của bản kế hoạch Mô tả được một vài bước và nguyên tắc (không đầy đủ) lập kế hoạch.	Mô tả chính xác và đầy đủ nội dung cơ bản của một kế hoạch công việc thông thường và các bước, nguyên tắc lập kế hoạch.	Mô tả chính xác và đầy đủ nội dung và cách thức xây dựng một bản kế hoạch hoàn chỉnh cho một Phòng/Ban.	Mô tả chính xác và đầy đủ nội dung và cách thức xây dựng một bản kế hoạch hoàn chỉnh cho một phòng ban và Công ty.	Mô tả chính xác và đầy đủ nội dung và cách thức xây dựng một bản kế hoạch hoàn chỉnh cho một phòng ban và Công ty.
MÃ: 1.1	MÃ: 2.1	MÃ: 3.1	MÃ: 4.1	MÃ: 5.1
ĐIỂM: 1	ĐIỂM: 2	ĐIỂM: 3	ĐIỂM: 4	ĐIỂM: 4

02

QL01-02 - Cấu phần 02

Mức độ 1	Mức độ 2	Mức độ 3	Mức độ 4	Mức độ 5
Xác định được các công việc cần làm với thứ tự thời gian cần thiết.	Phân định được tầm quan trọng của các hoạt động và xác lập được lịch trình.	Phân định được tầm quan trọng của các hoạt động và xác lập được trình tự phù hợp với thời lượng hợp lý cho việc thực hiện, thuận tiện cho điều chỉnh thời lượng khi các điều kiện thay đổi.	Phân định được tầm quan trọng của các hoạt động và xác lập được trình tự phù hợp với thời lượng hợp lý cho việc thực hiện, thuận tiện cho điều chỉnh thời lượng khi các điều kiện thay đổi.	Phân định được tầm quan trọng của các hoạt động và xác lập được trình tự phù hợp với thời lượng hợp lý cho việc thực hiện, thuận tiện cho điều chỉnh thời lượng khi các điều kiện thay đổi.
MÃ: 1.2	MÃ: 2.2	MÃ: 3.2	MÃ: 4.2	MÃ: 5.2
ĐIỂM: 1	ĐIỂM: 2	ĐIỂM: 3	ĐIỂM: 3	ĐIỂM: 3

Giao diện Khung năng lực



Chức Danh	Năng Lực	CL-NHÓM NĂNG LỰC CỐT LÕI								QL-NHÓM NĂNG LỰC QUẢN LÝ								
		CL01 - Định hướn...		CL02 - Định hướn...		CL03 - Làm việc n...		CL04 - Đổi mới và...		QL01 - Lập kế hoạ...		QL02 - Tổ chức v...		QL03 - Hướng dẫ...		QL04 - Tạo động l...		QL05
		Tối thiểu	Kỳ vọng	Tối thiểu	Kỳ vọng	Tối thiểu	Kỳ vọng	Tối thiểu	Kỳ vọng	Tối thiểu	Kỳ vọng	Tối thiểu	Kỳ vọng	Tối thiểu	Kỳ vọng	Tối thiểu	Kỳ vọng	Tối thi
Giám đốc																		
Giám đốc (BGD-1)	22	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	3	5	3	5	
Phó Giám đốc Phụ trách Kinh doanh																		
Phó Giám đốc Phụ trách Kinh doanh (BGD-2)	22	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	3	5	3	5	3	5	
Phòng Phát triển thị trường																		
Trưởng phòng Phát triển thị trường (PTTT-1)	25	3	4	3	4	4	5	3	4	3	5	3	4	3	4	3	4	
Phó phòng PTTT phụ trách đầu tư kinh doanh quốc tế (PTTT-2)	25	3	4	3	4	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	
Phó phòng PTTT phụ trách Marketing (PTTT-3)	25	3	4	3	4	4	5	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	
CV quản lý quan hệ khách hàng (PTTT-4)	13	3	4	3	4	3	4	3	4									
CV phát triển thị trường (PTTT-5)	20	3	4	3	4	3	4	3	4									
CV Quản lý đầu tư nước ngoài (PTTT-6)	19	3	4	3	4	3	4	3	4									
CV phát triển sản phẩm, dịch vụ (PTTT-7)	20	3	4	3	4	3	4	3	4									
CV truyền thông, thương hiệu (PTTT-8)	19	3	4	3	4	3	4	3	4									
CV chính sách bán hàng (PTTT-9)	12	3	4	3	4	3	4	3	4									

Giao diện Đánh giá nhân sự

redefine management

ĐGNL cho NS **Nguyễn Hoàng Khải Đoan (CV phát triển thị trường)** | Tỉ lệ đạt chuẩn năng lực **0 %**

Lần cuối chỉnh sửa bởi NS **Nguyễn Phương Triều (Trưởng phòng Phát triển thị trường)**

Tìm và phục hồi phiên bản cũ (tìm theo mã, tên người sao lưu, nội dung ghi chú, thời gian)

Hoàn tất

01 CL **NHÓM NĂNG LỰC CỐT LÕI**

01 CL01 **ĐỊNH HƯỚNG KHÁCH HÀNG**

Điểm đánh giá 0

Nhận diện và đáp ứng nhu cầu hiện tại và tương lai của khách hàng, cung cấp các dịch vụ có chất lượng tốt nhất cho khách hàng trong và ngoài tổ chức.

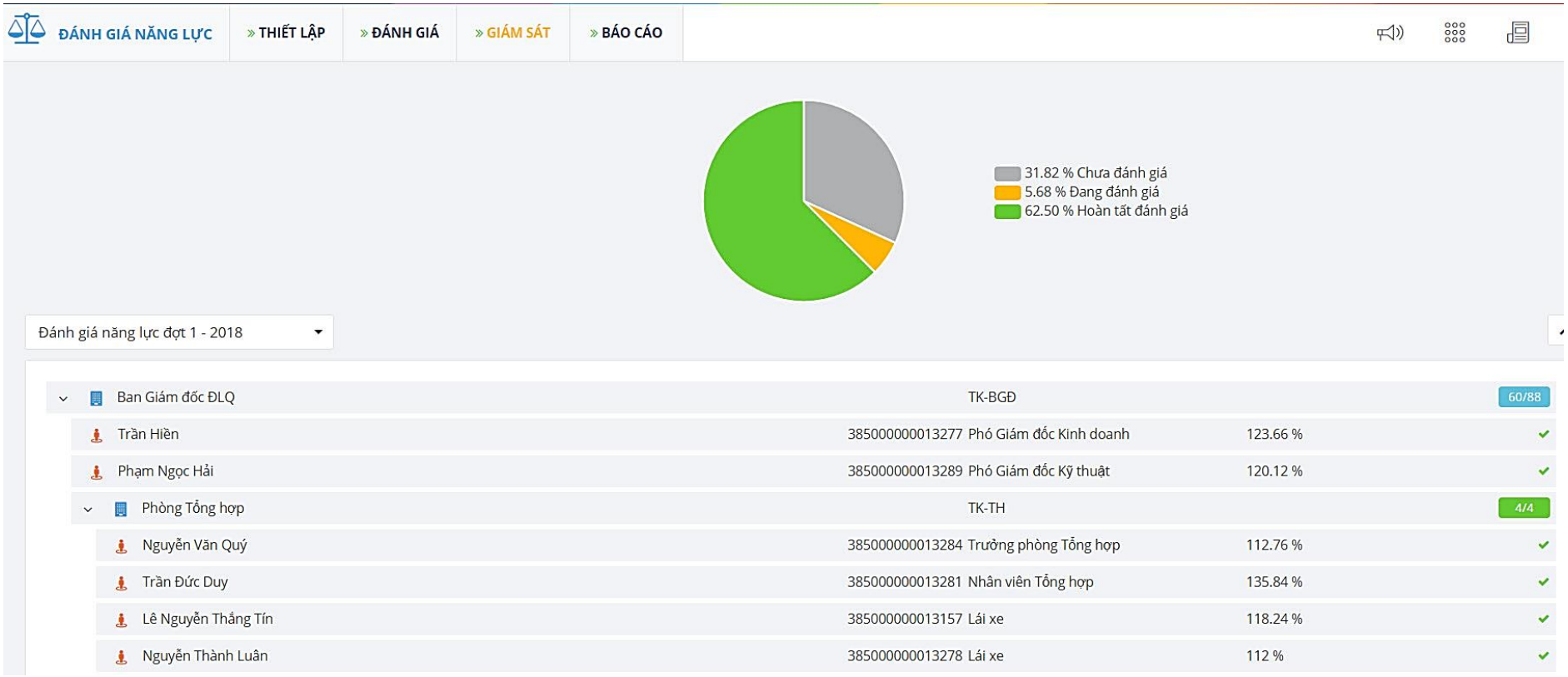
Mức 1	Mức 2	Mức 3	Mức 4	Mức 5
1.1 Nhận diện nhu cầu và kỳ vọng của khách hàng	**2.1** Liên hệ khách hàng để đảm bảo các dịch vụ, sản phẩm hay giải pháp đưa ra thỏa mãn đúng kỳ vọng của họ	**3.1** Duy trì sự giao tiếp liên tục với khách hàng. Liên hệ khách hàng định kỳ và có tính hệ thống để nhận biết các nhu cầu mới của họ	**4.1** Theo sát các xu thế và sự phát triển có thể tác động đến khả năng tổ chức đáp ứng được yêu cầu tương lai của khách hàng.	**5.1** Theo sát các xu thế và sự phát triển có thể tác động đến khả năng tổ chức đáp ứng được yêu cầu tương lai của khách hàng.
1.2 Thực hiện các hành động thỏa mãn các yêu cầu của khách hàng trong bối cảnh thông thường	**2.2** Đáp ứng nhu cầu khách hàng một cách tôn trọng, chủ động và có tính hỗ trợ cao	**3.2** Đáp ứng các yêu cầu của khách hàng một cách hiệu quả	**4.2** Nhận diện lợi ích cho khách hàng, tìm kiếm cách thức mang lại giá trị gia tăng cho khách hàng	**5.2** Nhận diện lợi ích cao cho khách hàng, tìm kiếm cách thức mang lại giá trị gia tăng cho khách hàng
1.3 Liên hệ các vấn đề phức tạp đến các cấp quản lý cao hơn	**2.3** Tìm kiếm các phản hồi từ khách hàng để hiểu rõ hơn yêu cầu của khách hàng	**3.3** Tìm kiếm các phản hồi từ khách hàng để hiểu rõ hơn yêu cầu của khách hàng, điều chỉnh cách thức thực hiện dịch vụ theo phản hồi đó	**4.3** Thường xuyên tìm kiếm phản hồi của khách hàng và cùng đánh giá dịch vụ nhằm điều chỉnh các dịch vụ thích hợp nhất với yêu cầu của họ	**5.3** Thiết lập các chuẩn dịch vụ và phát triển chiến lược nhằm giúp nhân viên thực hiện thỏa mãn nhu cầu khách hàng
		3.4 Thường xuyên cung cấp cho khách hàng những thông tin theo yêu cầu và thông tin được coi là có ảnh hưởng tới quyết định của họ	**4.4** Thường xuyên cung cấp đầy đủ và chi tiết cho khách hàng những thông tin theo yêu cầu và thông tin được coi là có ảnh hưởng tới quyết định của họ	**5.4** Thường xuyên cung cấp đầy đủ và chi tiết cho khách hàng những thông tin theo yêu cầu và thông tin được coi là có ảnh hưởng tới quyết định của họ
		3.5 Đề xuất các sáng kiến mới giúp cải tiến chất lượng phục vụ khách hàng	**4.5** Thực thi các sáng kiến cải tiến chất lượng, khích lệ đồng nghiệp cùng tạo ra dịch vụ tuyệt hảo	**5.5** Xây dựng các định hướng dài hạn để đáp ứng các nhu cầu tương lai của khách hàng
			4.6 Đánh giá một cách có hệ thống các cơ hội mới phát triển quan hệ với khách hàng	**5.6** Đánh giá một cách có hệ thống các cơ hội mới phát triển quan hệ với khách hàng
				5.7 Tạo ra môi trường trong đó dành sự quan tâm cho khách hàng là ưu tiên số một
				5.8 Đào tạo kèm cặp người khác nhận thức tốt về thực hiện công việc theo định hướng khách hàng và cách thức đáp ứng nhu cầu tốt nhất cho khách hàng

02 CL02 **ĐỊNH HƯỚNG CHẤT LƯỢNG**

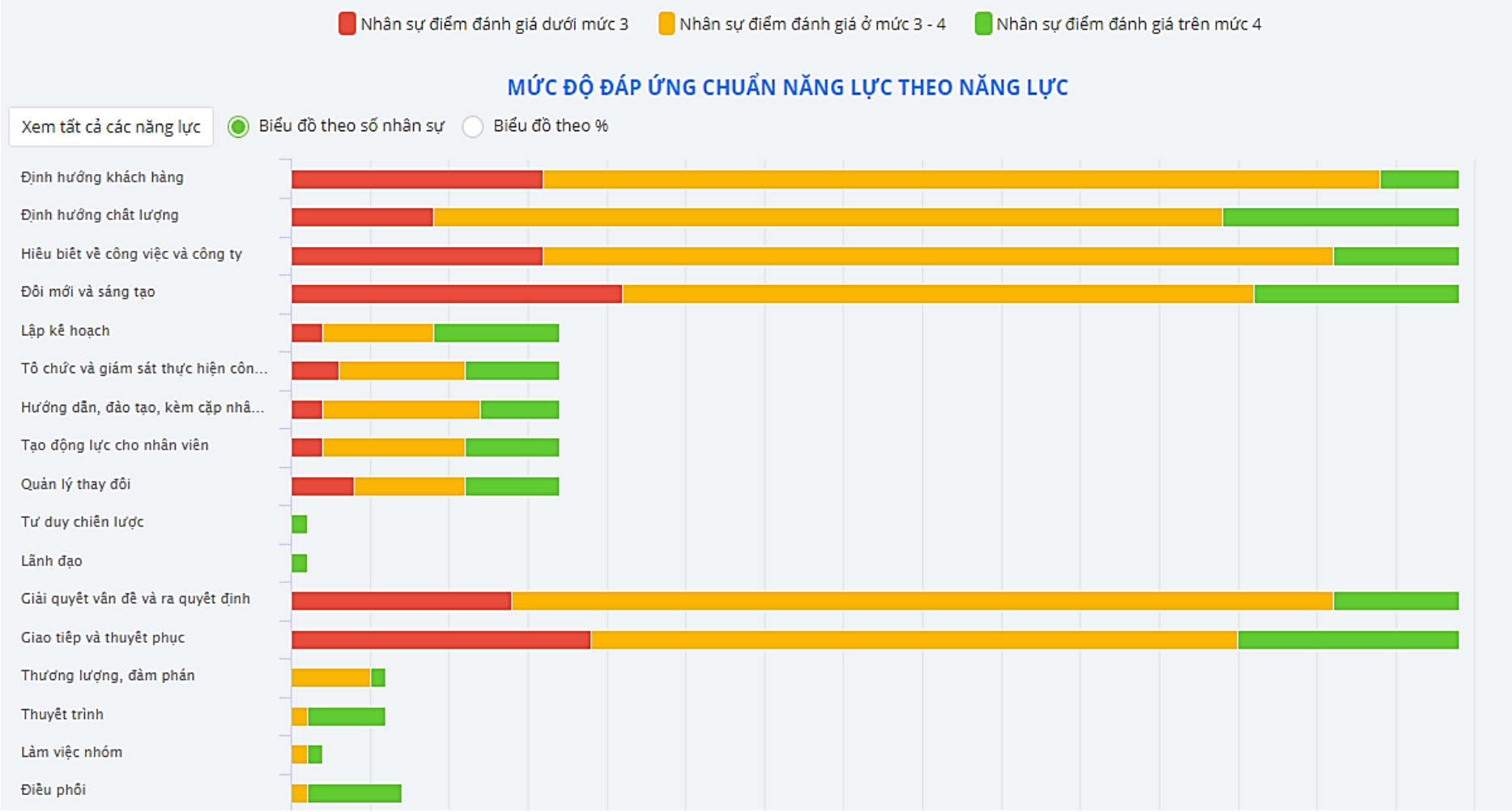
Điểm đánh giá 0

Thực hiện các nhiệm vụ bằng việc xem xét tất cả các mặt dù nhỏ nhất; kiểm tra các quy trình và nhiệm vụ một cách chuẩn xác; thận trọng mọi lúc mọi nơi để đạt được hiệu quả tốt nhất trong công việc...

Giao diện Giám sát đợt đánh giá



Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực theo năng lực



ooc.vn

Mức độ đáp ứng chuẩn năng lực của nhân sự qua các đợt

Nhân sự đạt dưới 65% chuẩn năng lực | Nhân sự đạt từ 65% đến 75% chuẩn năng lực | Nhân sự đạt từ 75% đến 85% chuẩn năng lực | Nhân sự đạt trên 85% chuẩn năng lực

MỨC ĐỘ ĐÁP ỨNG CHUẨN NĂNG LỰC CỦA NHÂN SỰ QUA CÁC ĐỢT

Xuất danh sách nhân sự | Xuất chi tiết nhân sự

	Mã NV	Họ và tên	Mã chức danh	Chức danh	Đợt đánh giá hoàn tất 2017	Đợt đánh giá hoàn tất 2018	Đợt đánh giá hoàn tất 2019	
	NV01	Lê Thị Hằng	NS-1	Trưởng phòng Nhân sự	66.23 %	86.25 %	76.43 %	
	NV02	Nguyễn Quang Dũng	BGĐ-2	Phó TGĐ PT Kinh doanh	59.36 %	70 %	70.18 %	
	NV03	Lê Văn Việt	NS-2	NV Tuyển dụng & đào tạo	69.94 %	77.08 %	105.88 %	
	NV04	Huỳnh Trần Thành	CU-1	Trưởng phòng Cung ứng	65.15 %	89.1 %	64.11 %	
	NV05	Lê Thị Thu Trang	CU-2	NV Mua sắm	43.6 %	85.51 %	70.65 %	
	NV06	Nguyễn Ngọc Bích	ĐT-1	Trưởng phòng Đấu thầu	43.94 %	75.57 %	69.99 %	
	NV07	Lâm Vĩ Dạ	ĐT-2	NV Hồ sơ đấu thầu	43.51 %	88.67 %	66.16 %	
	NV08	Lương Bằng Quang	ĐT-3	NV Khối lượng	46.39 %	83.75 %	57.03 %	

Hồ sơ năng lực nhân sự

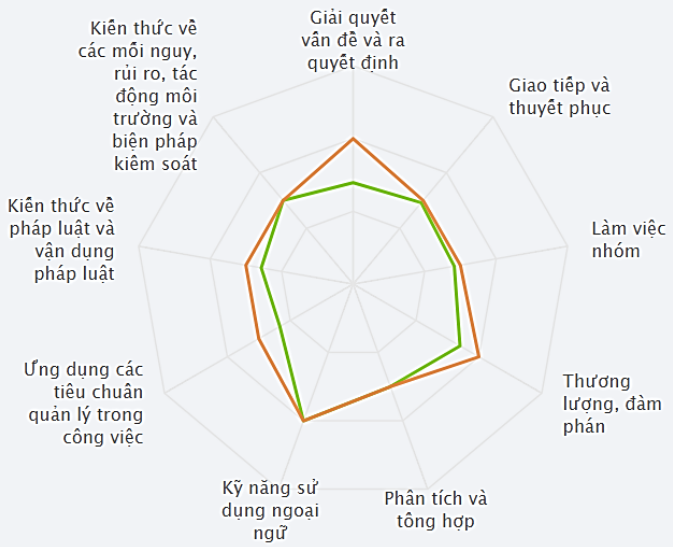
Danh sách báo cáo | Xuất chi tiết nhân sự

HỒ SƠ NĂNG LỰC NHÂN SỰ

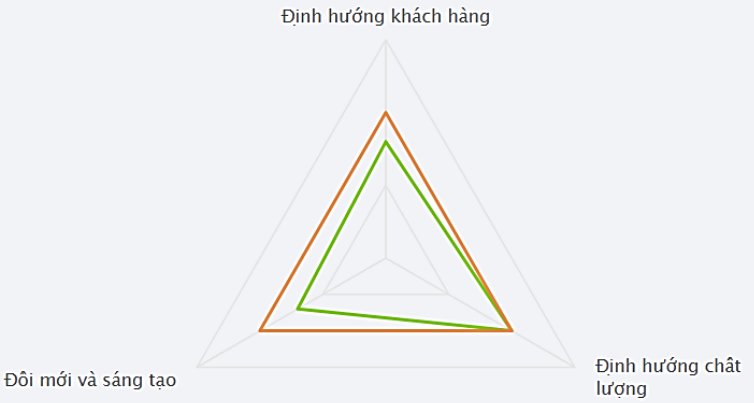
Trưởng phòng Kinh doanh

Điểm kỳ vọng — Điểm thực tế

Bổ trợ



Cốt lõi

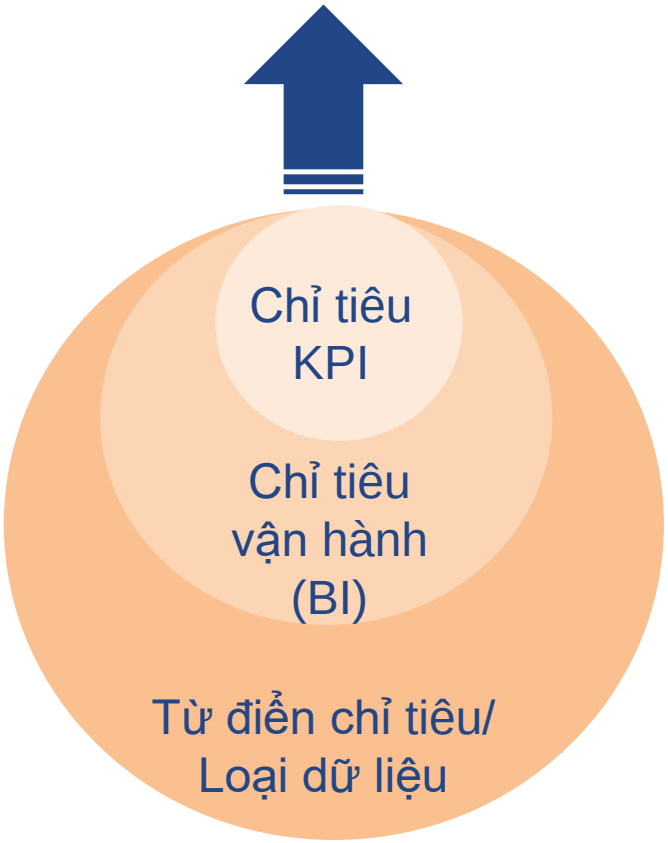


PHẦN MỀM QUẢN LÝ HIỆU QUẢ

digiiKPI

Quy trình xây dựng và triển khai KPI

Xây dựng Bản đồ chiến lược → Xây dựng KPI cấp Công ty → Xây dựng KPI cấp bộ phận → Xây dựng KPI chức danh/cá nhân



Nhập kết quả thực hiện KPI

Duyệt kết quả KPI

Báo cáo KPI
Báo cáo vận hành BI

ooc.vn

Đặc điểm nổi bật

- Quy trình và phương pháp chuẩn, nghiệp vụ chuyên sâu, tính chuyên gia
- Phần mềm KPI chuyên sâu duy nhất theo phương pháp BSC-KPI
- Hệ thống báo cáo động (báo cáo giám sát, báo cáo phân tích) cho nhà điều hành và quản lý nghiệp vụ
- Dễ dàng tích hợp với các phần mềm khác, có khả năng tùy biến
- Cơ chế nhập liệu, xuất dữ liệu đơn giản, dễ dàng
- Ngân hàng mẫu có tính thực tiễn đúc rút từ kinh nghiệm tư vấn
- Quản lý và thực hiện cho quy mô lớn, địa bàn rộng

ooc.vn

Vai trò trên phần mềm

redefine management

Ban giám đốc

- Quyết định nội dung hệ thống
- Duyệt dữ liệu
- Xem báo cáo thời gian thực

→ ra quyết định nhanh

Phòng nhân sự/ Quản lý hệ thống

- Quản trị hệ thống
- Thiết kế tài liệu
- Triển khai, theo dõi, giám sát, đốc thúc

Trưởng bộ phận

- Thiết kế tài liệu của bộ phận
- Nhập dữ liệu và duyệt dữ liệu theo phân quyền
- Xem báo cáo theo phân quyền

Nhân viên

- Nhập dữ liệu kết quả theo phân quyền
- Được thông báo kết quả đánh giá thực hiện của cá nhân

ooc.vn

Tính năng

Xây dựng, thiết kế

1 Thiết lập loại dữ liệu và từ điển chỉ tiêu

- Quản lý tập trung loại dữ liệu và từ điển chỉ tiêu
- Có thể điều chỉnh, tùy biến theo nhu cầu và từng kỳ, tham khảo ngân hàng chỉ tiêu có sẵn

2 Thiết lập Bản đồ chiến lược và hệ thống mục tiêu

3 Thiết lập KPI Công ty, bộ phận, vị trí/cá nhân

- Thiết lập tên chỉ tiêu (KPI, KRI), chỉ số kế hoạch, quy ước tính kết quả, tần suất đo lường

Triển khai, giám sát, báo cáo

4 Giao chỉ tiêu

- Phân bổ chỉ tiêu và chỉ số kế hoạch cấp Công ty, bộ phận, vị trí, cá nhân

5 Nhập và duyệt kết quả

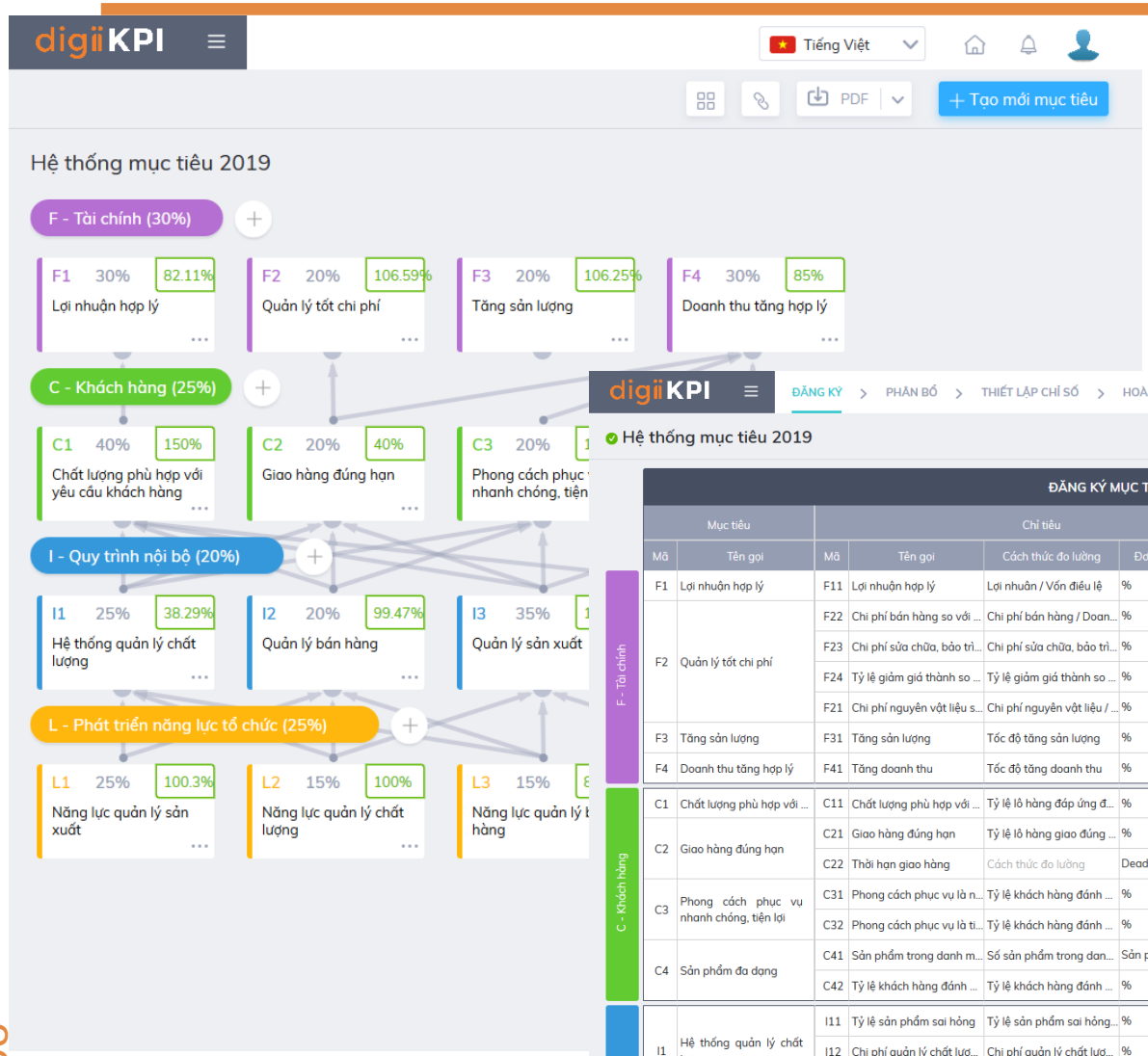
- Nhập liệu tự động qua API tích hợp/ import excel/ Nhập trực tiếp trên phần mềm
- Duyệt tự động/ duyệt trực tiếp trên phần mềm

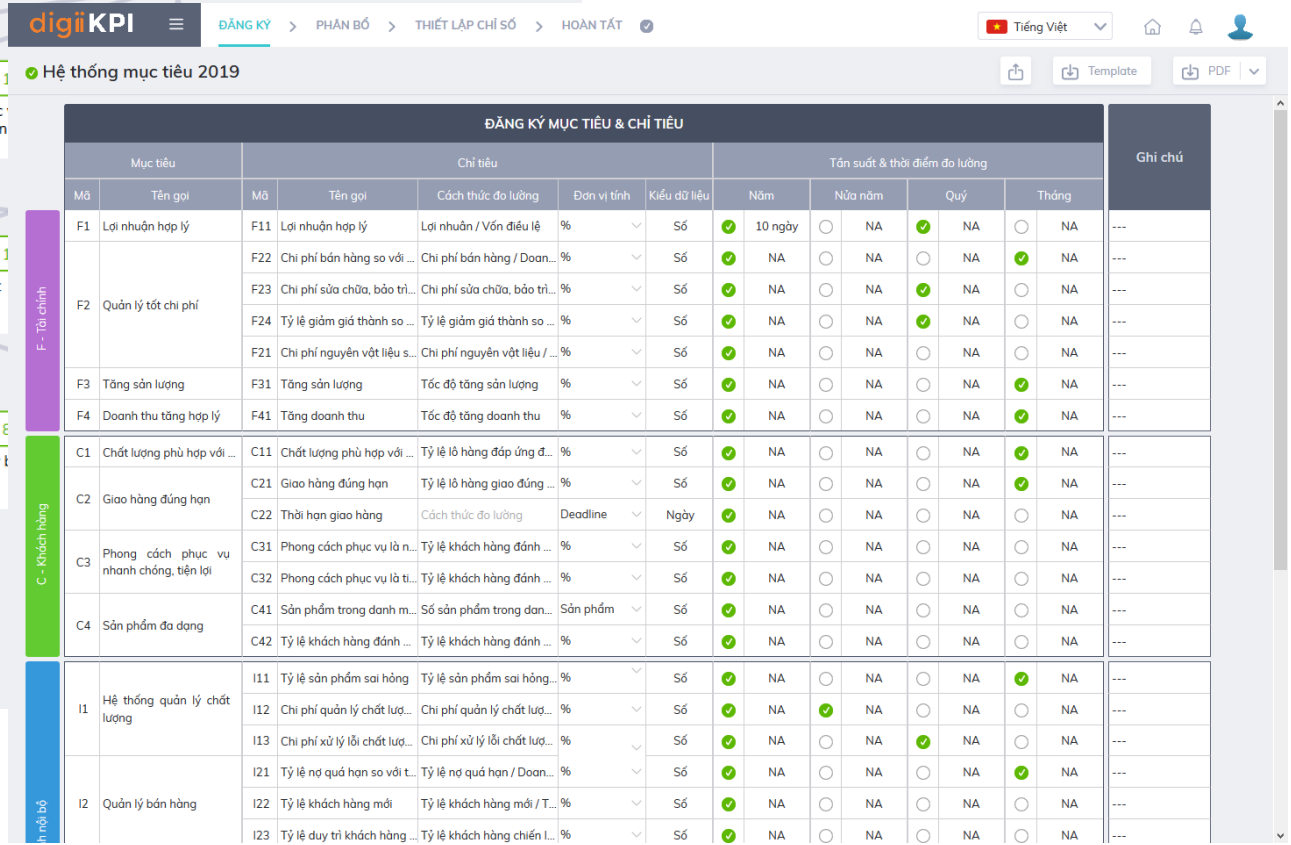
6 Hệ thống báo cáo KPI và BI

- Hệ thống Dashboard theo từng cấp độ
- Báo cáo theo dõi KPI theo từng cấp độ
- Hệ thống báo cáo vận hành (BI) cơ bản và tùy biến theo nhu cầu

ooc.vn

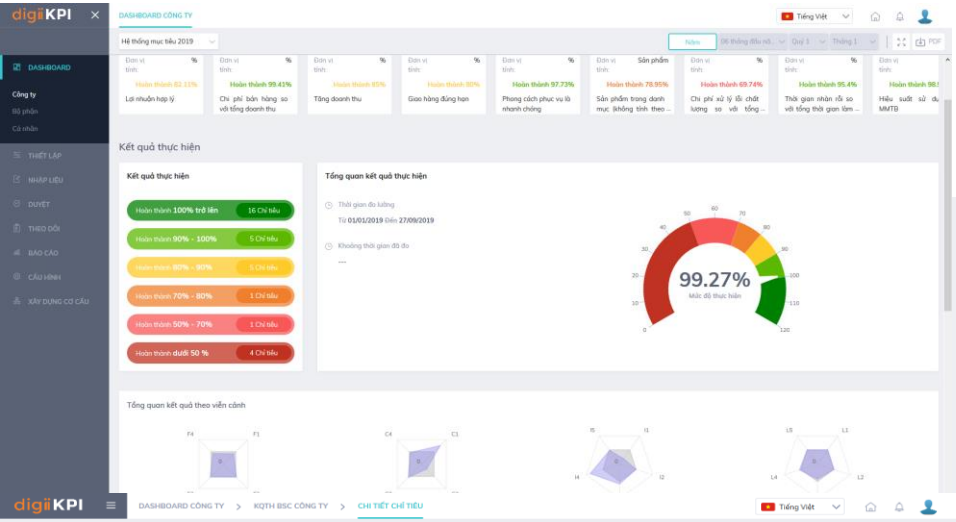
Giao diện

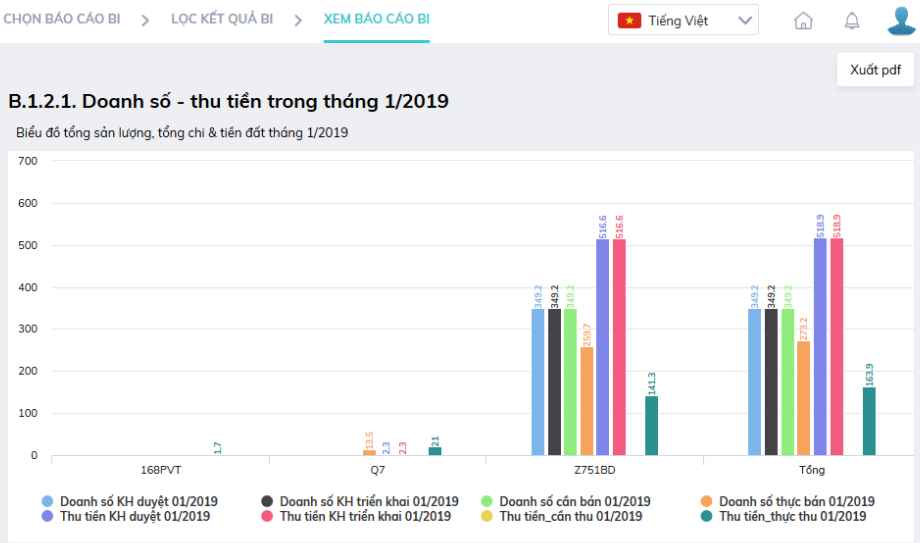




ooc.vn

Dashboard





Xuất Excel

Doanh số - thu tiền trong tháng 1 / 2019

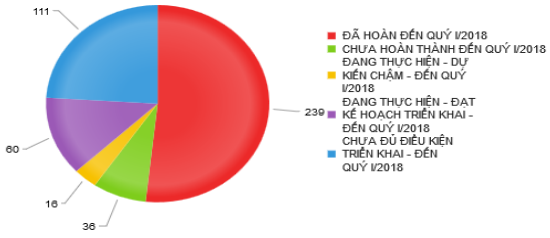
Dự án	DOANH SỐ THÁNG 1 / 2019							THU TIỀN THÁNG 1 / 2019						
	KH duyệt	KH triển khai	Cần thực hiện	Thực hiện	Tỷ lệ so với KH duyệt	Tỷ lệ so với KH triển khai	Tỷ lệ so với cần thực hiện	KH duyệt	KH triển khai	Cần thu	Thực thu	Tỷ lệ so với KH duyệt	Tỷ lệ so với KH triển khai	Tỷ lệ so với thu
168PVT								0.0	0.0		1.7	-198,364%	-198,364%	
Q7				13.5				2.3	2.3	0.0	21.0	912%	912%	91
Z751BD	349.2	349.2	349.2	259.7	74%	74%	74%	516.6	516.6	0.5	141.3	27%	27%	2

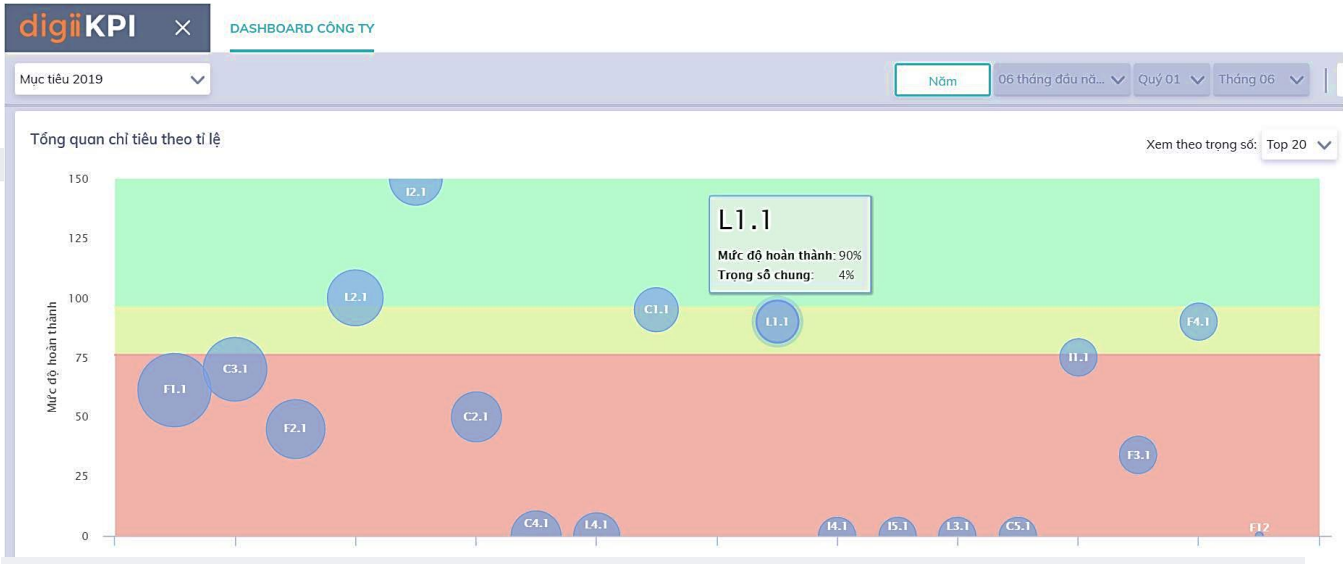
ooc.vn

Dashboard (tiếp)

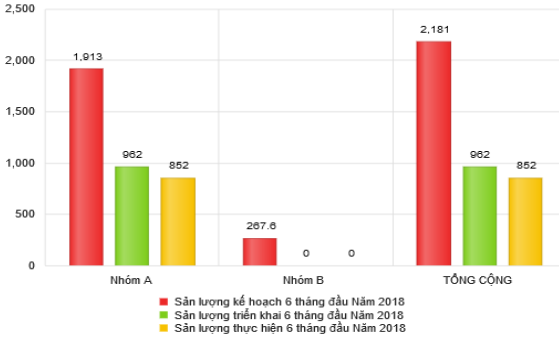
redefine management

SỐ LƯỢNG CÔNG VIỆC THEO KH DUYỆT 2018:





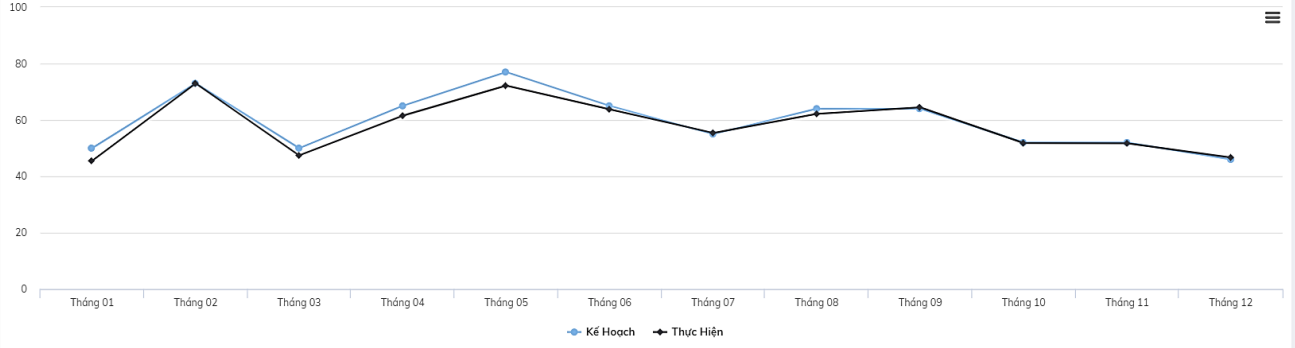
Sản lượng thực hiện bao gồm đất & xây dựng:



Báo cáo theo dõi tình hình thực hiện chỉ tiêu KPI Công ty qua các tháng

Chi phí bán hàng so với tổng doanh thu

Hệ thống mục tiêu 2019 - Tần suất: Tháng



Bảng dữ liệu

STT	Phân loại	Đơn vị tính	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12
1	Chỉ số kế hoạch	%	50.00	73.00	50.00	65.00	77.00	65.00	55.00	64.00	64.00	52.00	52.00	46.00
2	Giá trị thực hiện	%	45.51	72.95	47.42	61.50	72.16	63.78	55.41	62.17	64.48	51.78	51.73	46.68

ooc.vn

PHẦN MỀM QUẢN LÝ GIAO VIỆC

digiiTASK

Đặc điểm nổi bật

- Quản lý các công việc rời rạc, không theo quy trình
- Hệ thống báo cáo động (báo cáo giám sát, báo cáo phân tích) cho nhà điều hành và quản lý nghiệp vụ

Tính năng

Tạo đầu việc và giao việc cho nhân sự cùng bộ phận hoặc giao chéo giữa các bộ phận

Quản lý tiến độ công việc của cá nhân, nhân sự thuộc bộ phận mình quản lý dưới dạng danh sách, lịch tháng, tuần, ma trận ưu tiên

Giao diện dashboard sinh động, tổng hợp các thông tin quan trọng giúp người dùng quản lý công việc theo tình trạng, độ ưu tiên.

Hệ thống báo cáo giúp người quản lý đánh giá nhanh việc thực hiện công việc của nhân sự thuộc bộ phận/công ty theo tình trạng, mức độ ưu tiên.

Phần mềm được phát triển cài đặt dưới dạng mobile-app giúp người dùng có thể quản lý công việc mọi lúc, mọi nơi, đa dạng trên nhiều thiết bị điện tử

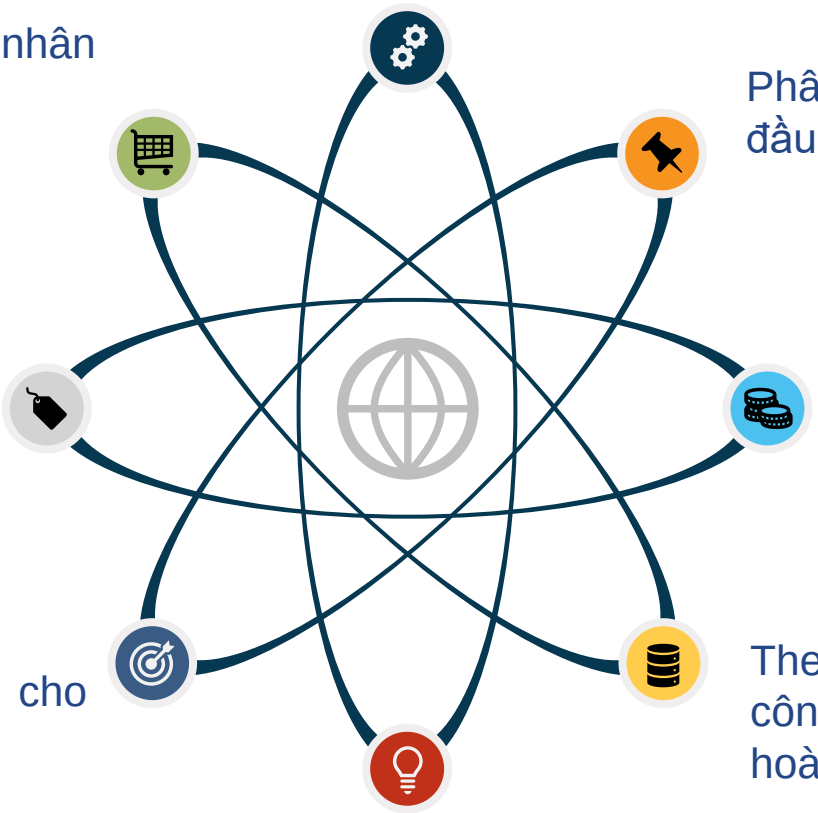
digiiTask đối với nhà quản lý

Tạo đầu việc mới dễ dàng

Đánh giá hiệu suất của nhân viên

Phân chia đầu việc thành các đầu việc nhỏ hơn

Xem báo cáo tình trạng thực hiện công việc của nhân viên



Giao việc cho nhân viên hoặc giao chéo công việc giữa các bộ phận

Hủy đầu việc hoặc giao cho người khác

Theo dõi tiến độ việc thực hiện công việc của nhân viên (% hoàn thành, tình trạng)

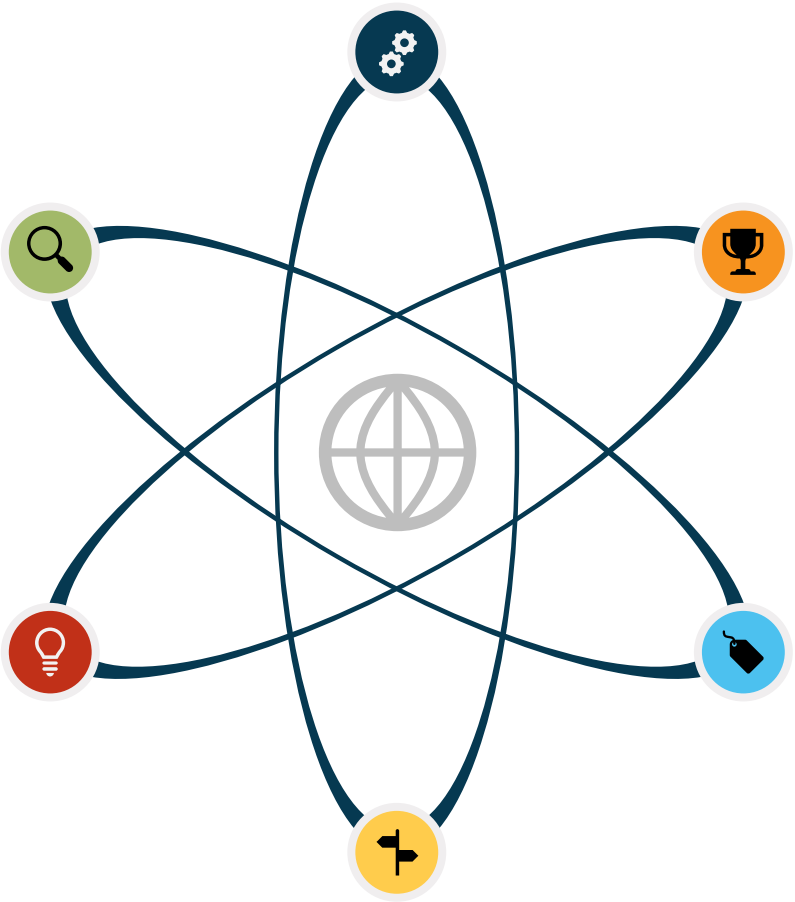
Phê duyệt kết quả của đầu việc hoặc yêu cầu cấp dưới làm lại

digiiTask đối với nhà nhân viên

Nhận đầu việc từ cấp trên

Tự quản lý và cải tiến hiệu suất làm việc cá nhân

Tạo công việc mới hoặc chia nhỏ đầu việc được phân công

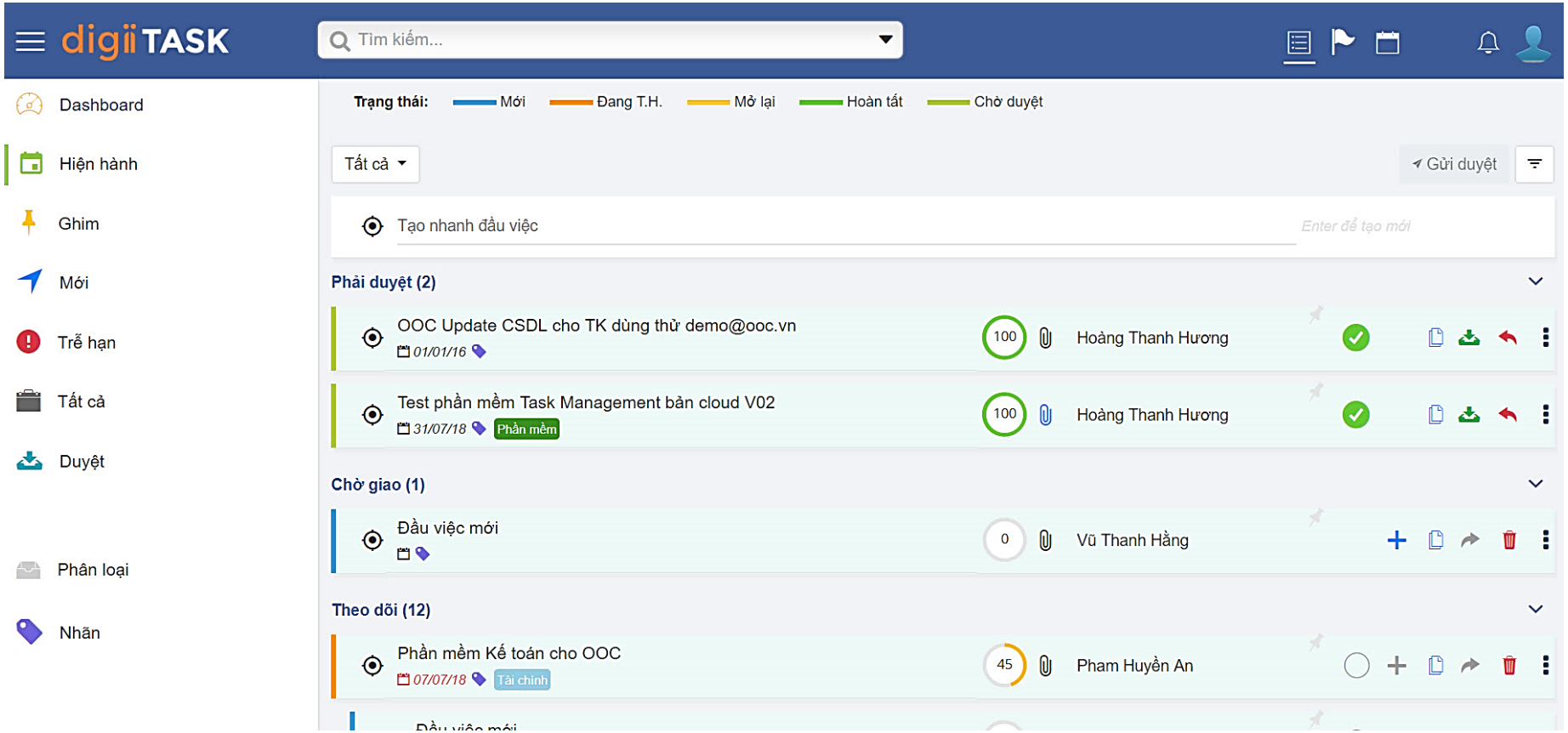


Xem báo cáo về tình trạng thực hiện công việc của mình theo tình trạng hoặc mức độ ưu tiên

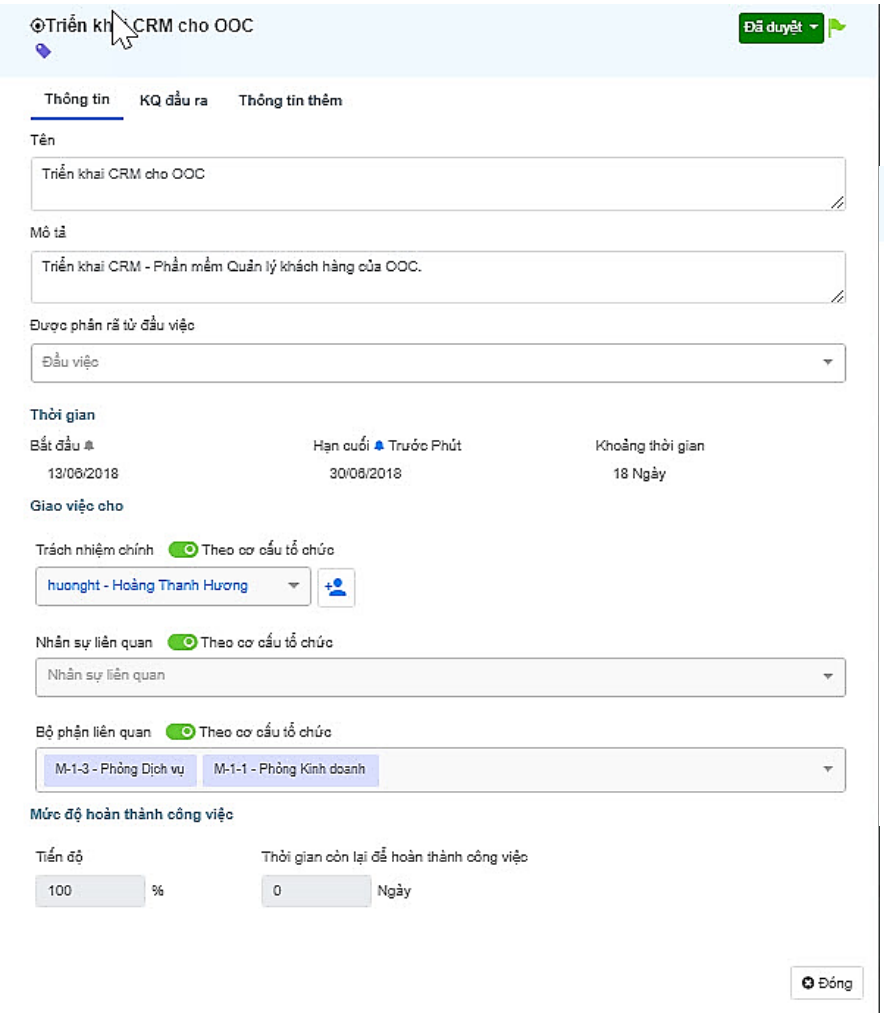
Cập nhật và tự theo dõi tiến độ công việc của bản thân

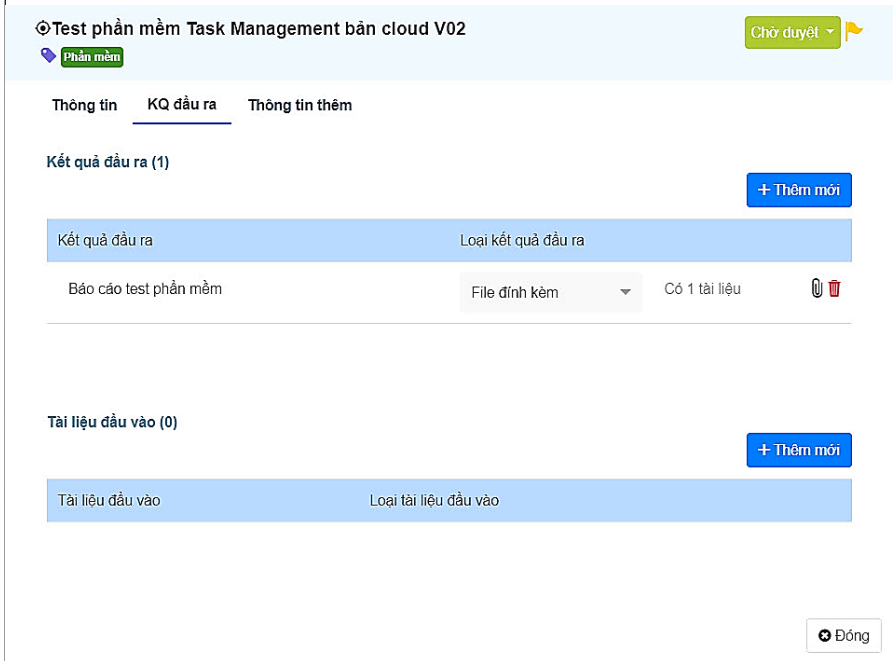
Gửi kết quả công việc để cấp trên phê duyệt

Danh sách công việc

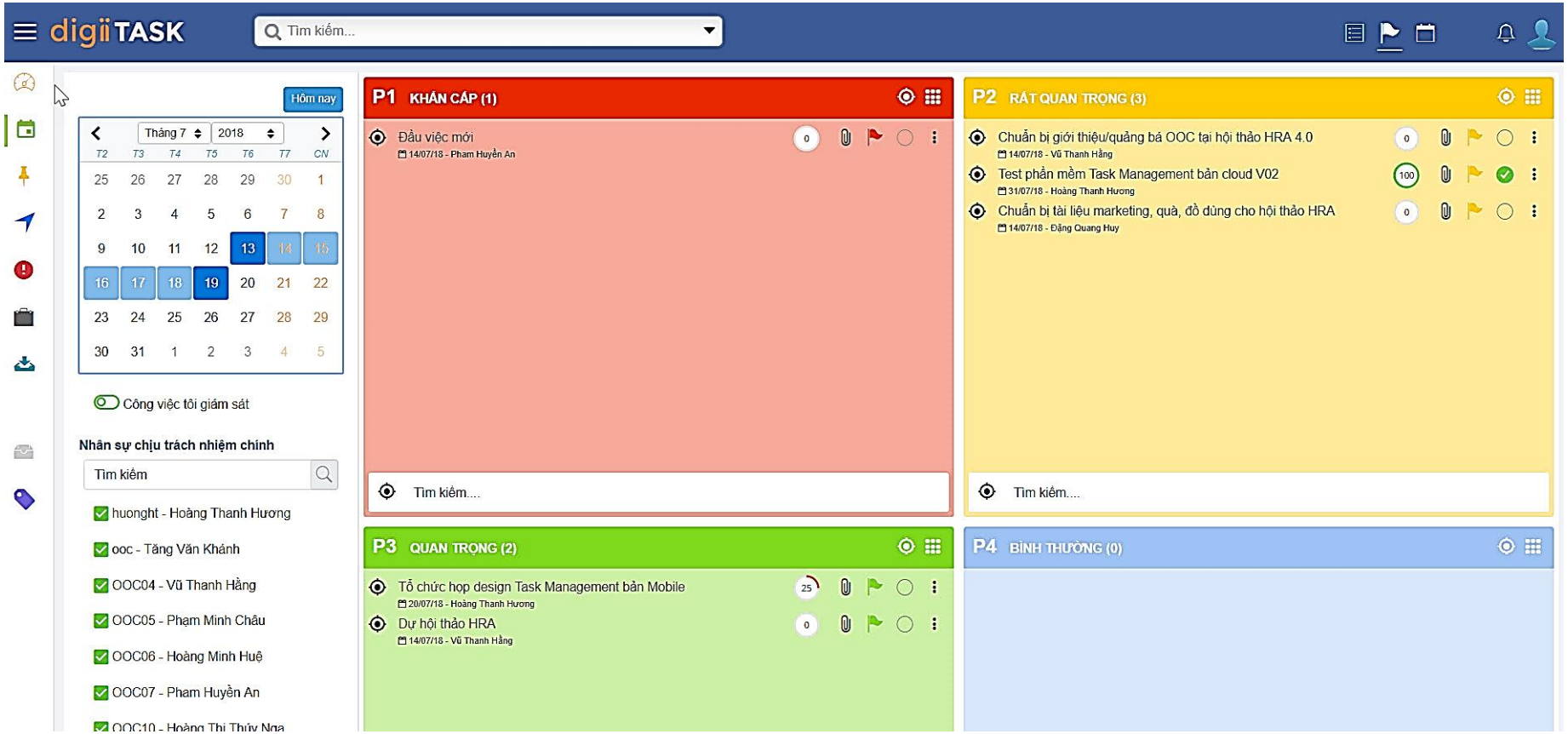


Chi tiết đầu việc

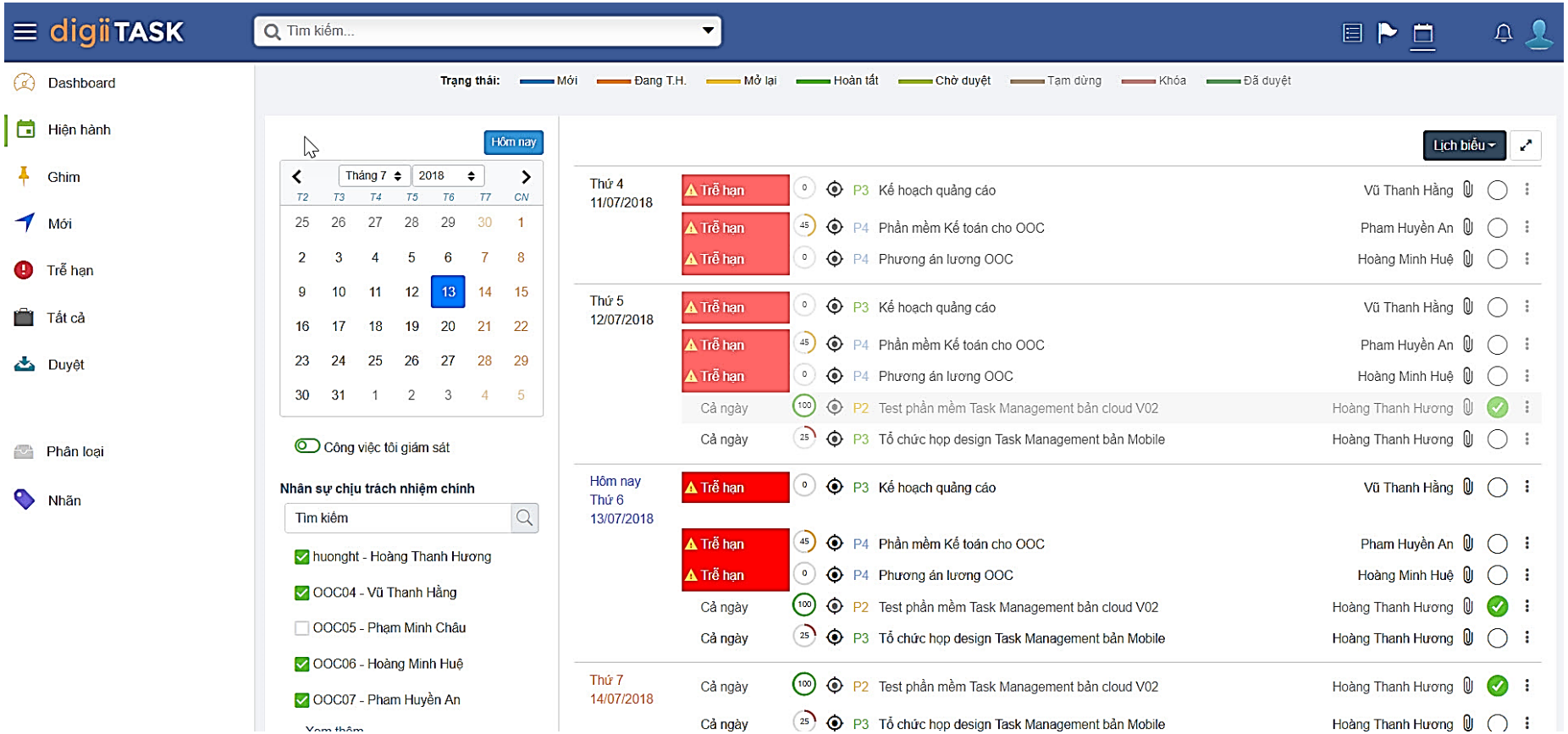




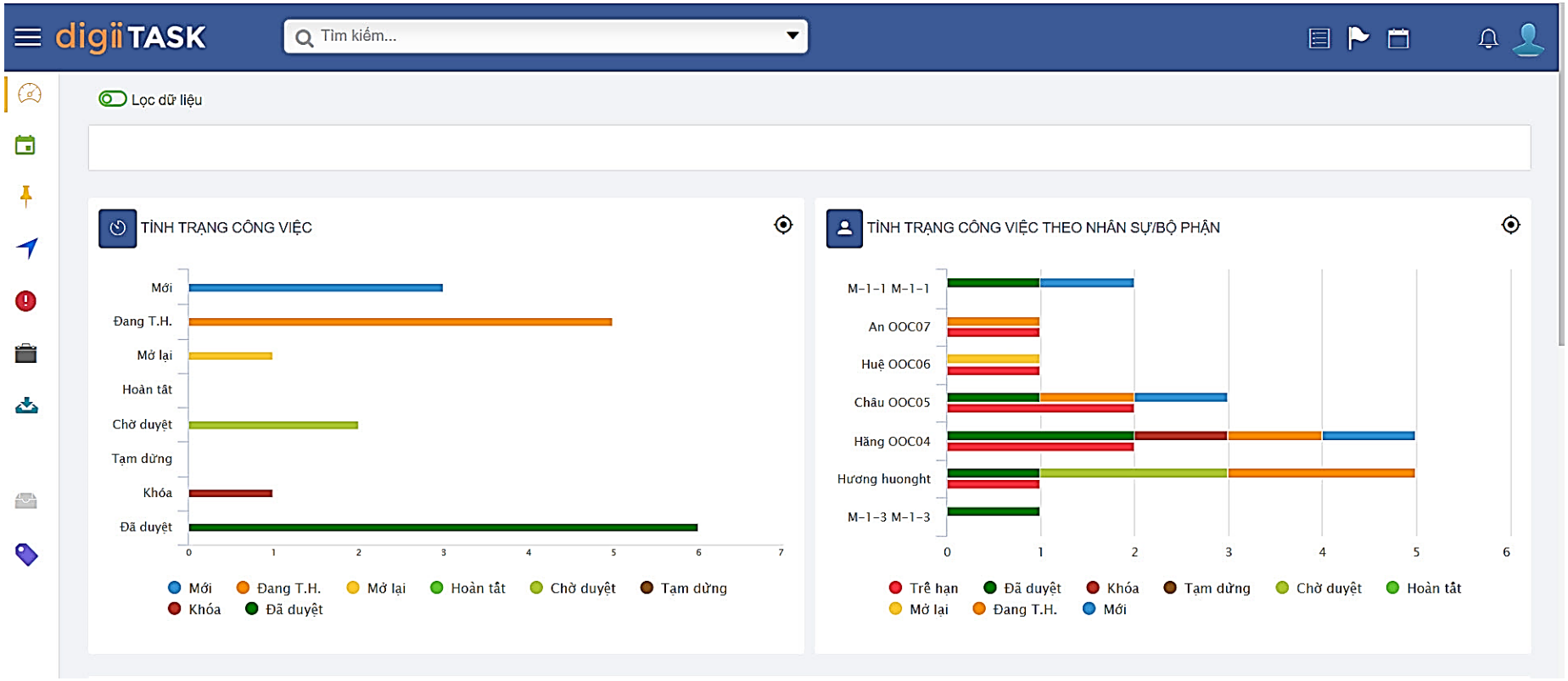
Giao diện mức độ ưu tiên



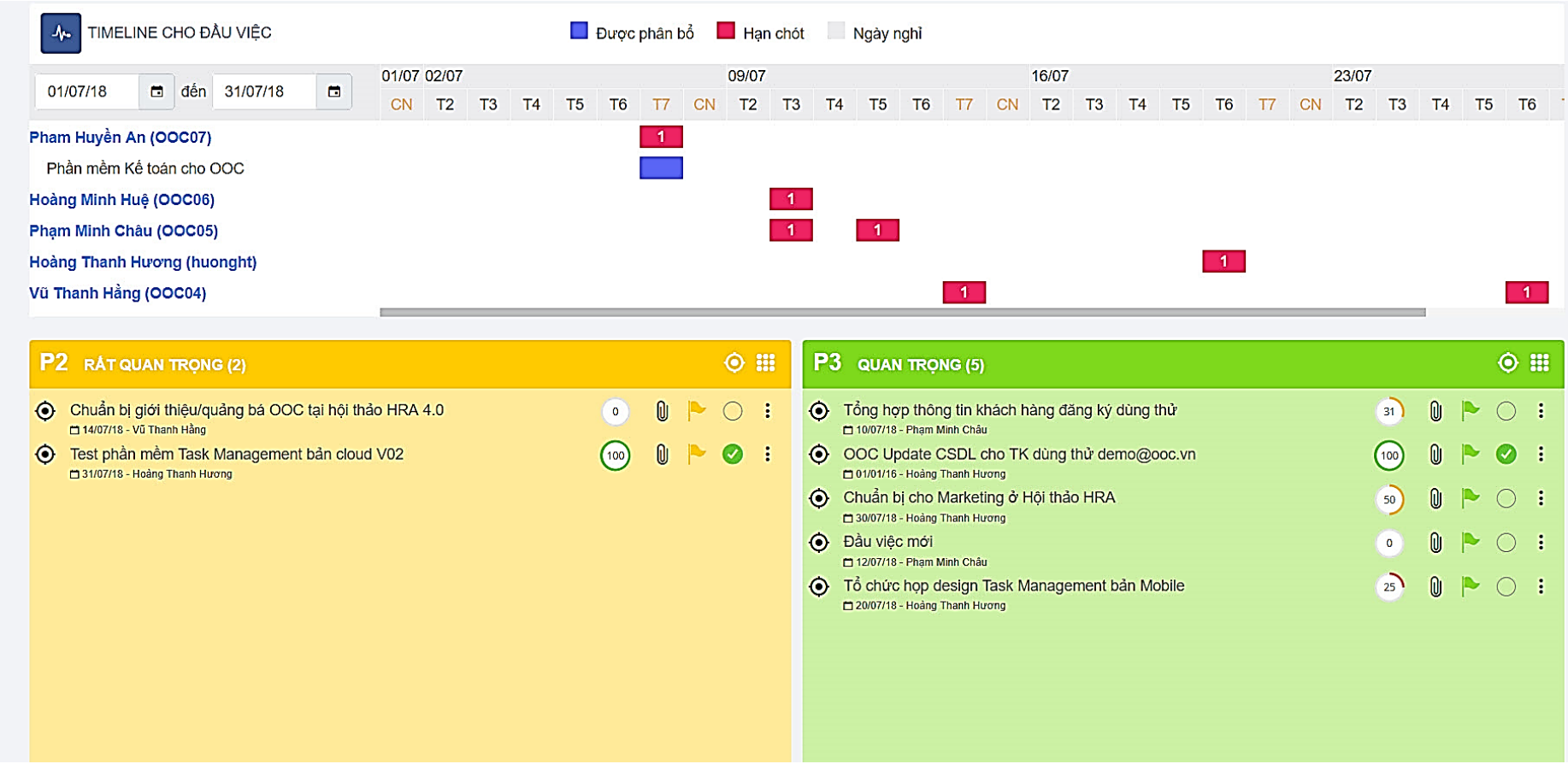
Giao diện lịch



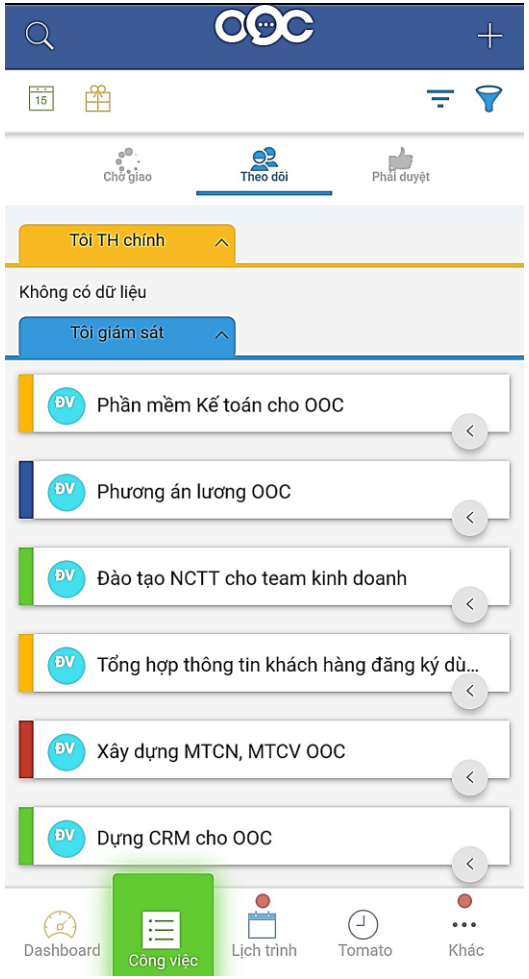
Dashboard

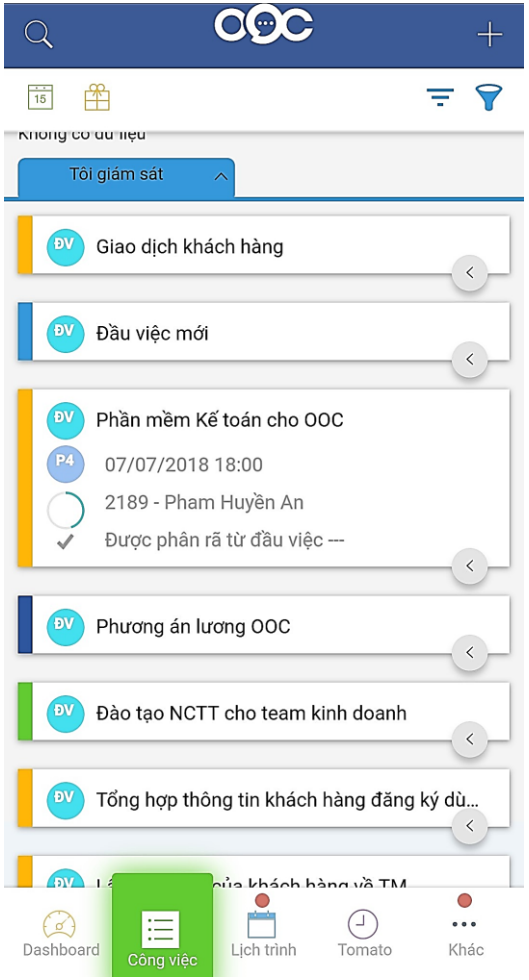

digiiTASK
Tìm kiếm...
Lọc dữ liệu
TÌNH TRẠNG CÔNG VIỆC
Mới
Đang T.H.
Mở lại
Hoàn tất
Chờ duyệt
Tạm dừng
Khóa
Đã duyệt
0 1 2 3 4 5 6 7
Mới Đang T.H. Mở lại Hoàn tất Chờ duyệt Tạm dừng Khóa Đã duyệt
TÌNH TRẠNG CÔNG VIỆC THEO NHÂN SỰ/BỘ PHẬN
M-1-1 M-1-1
An OOC07
Huệ OOC06
Châu OOC05
Hăng OOC04
Hương huonght
M-1-3 M-1-3
0 1 2 3 4 5 6
Trễ hạn Đã duyệt Khóa Tạm dừng Chờ duyệt Hoàn tất Mở lại Đang T.H. Mới

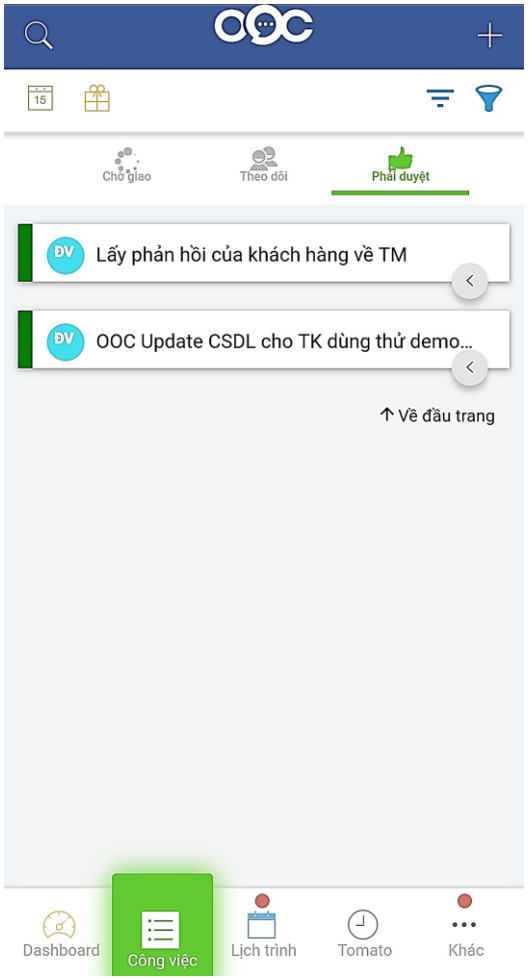
Dashboard (tiếp)



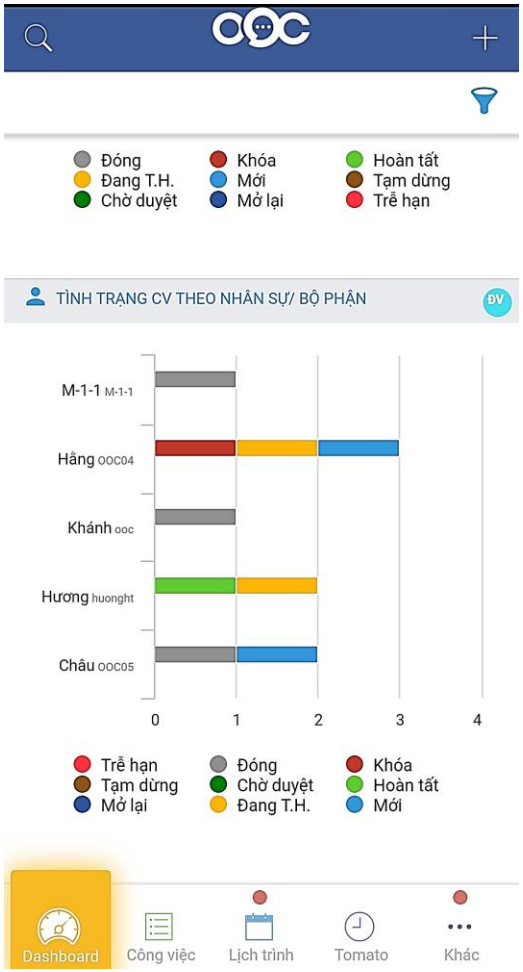
Giao diện mobile

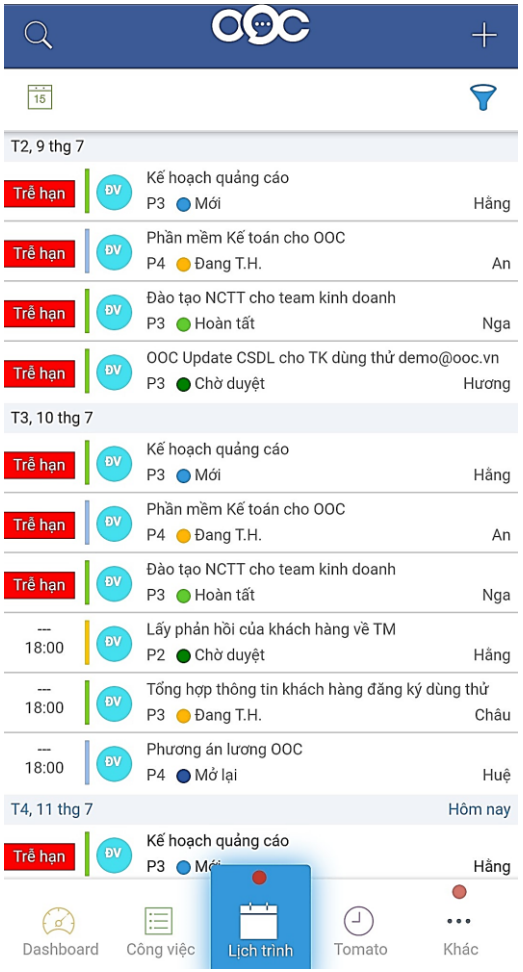






Giao diện mobile (tiếp)





PHẦN MỀM CƠ CẤU TỔ CHỨC

digiiOST

Quy trình trên phần mềm

redefine management

Chuỗi giá trị công ty

Thiết kế Chuỗi giá trị để xác định chức năng cần thiết

Sơ đồ tổ chức

Thiết kế cơ cấu tổ chức công ty và bộ phận

Chuẩn hóa chức năng

Mô tả, phân bổ chức năng Công ty và bộ phận

Chuẩn hóa vị trí công việc

Xác định chức năng nhiệm vụ, yêu cầu năng lực & kết quả của vị trí (MTCV)

Đặc điểm nổi bật

- Phần mềm duy nhất cho phép thiết kế, chuẩn hóa, phân bổ chức năng và xây dựng Mô tả công việc theo phương pháp Chuỗi giá trị và Ma trận chức năng
- Ngân hàng dữ liệu Chuỗi giá trị và chức năng theo thông lệ tốt, liên tục được làm giàu

Vai trò trên phần mềm

Ban giám đốc
Định hướng xây dựng tài liệu
Chốt nội dung

Phòng nhân sự/ Quản lý hệ thống
- Giám sát thực hiện, quản lý hệ thống
- Xây dựng nội dung theo phân cấp
- Rà soát nội dung xây dựng của các đơn vị

Trưởng bộ phận
Xây dựng nội dung chức năng bộ phận và Mô tả công việc theo phân

Nhân viên
Sử dụng hệ thống theo phân quyền, xem thông tin tại Cổng thông tin nhân sự/được thông báo

ooc.vn

Mô tả tính năng

redefine management

01

Chuỗi giá trị

Xây dựng chuỗi giá trị của doanh nghiệp dựa trên chuỗi giá trị mẫu của Micheal Porter. Có thể tham khảo chuỗi giá trị mẫu theo từng ngành nghề/lĩnh vực.

02

Cơ cấu tổ chức

Chuẩn hóa cơ cấu tổ chức công ty, hệ thống chức danh dưới dạng sơ đồ cây

03

Ma trận chức năng công ty và bộ phận

Rà soát, phân bổ chức năng → chức năng không chồng chéo hoặc bỏ sót. Xuất file excel ma trận để thực hiện phân bổ chức năng hoặc lưu trữ thông tin

04

Mô tả công việc

Xây dựng mô tả công việc cho các vị trí chức danh.
Cho phép chiết xuất file excel mô tả công việc để lưu trữ

ooc.vn

Giao diện Ma trận chức năng công ty

redefine management

CƠ CẤU TỔ CHỨC » CHUỖI GIÁ TRỊ » MTCN CÔNG TY » MTCN BỘ PHẬN » BẢNG MÔ TẢ CÔNG VIỆC

MA TRẬN CHỨC NĂNG CÔNG TY
Xây dựng ma trận chức năng công ty

Cơ cấu tổ chức | Cơ cấu chức danh | Chi tiết hóa chức năng | Xây dựng MTCN Công ty | Hoàn tất

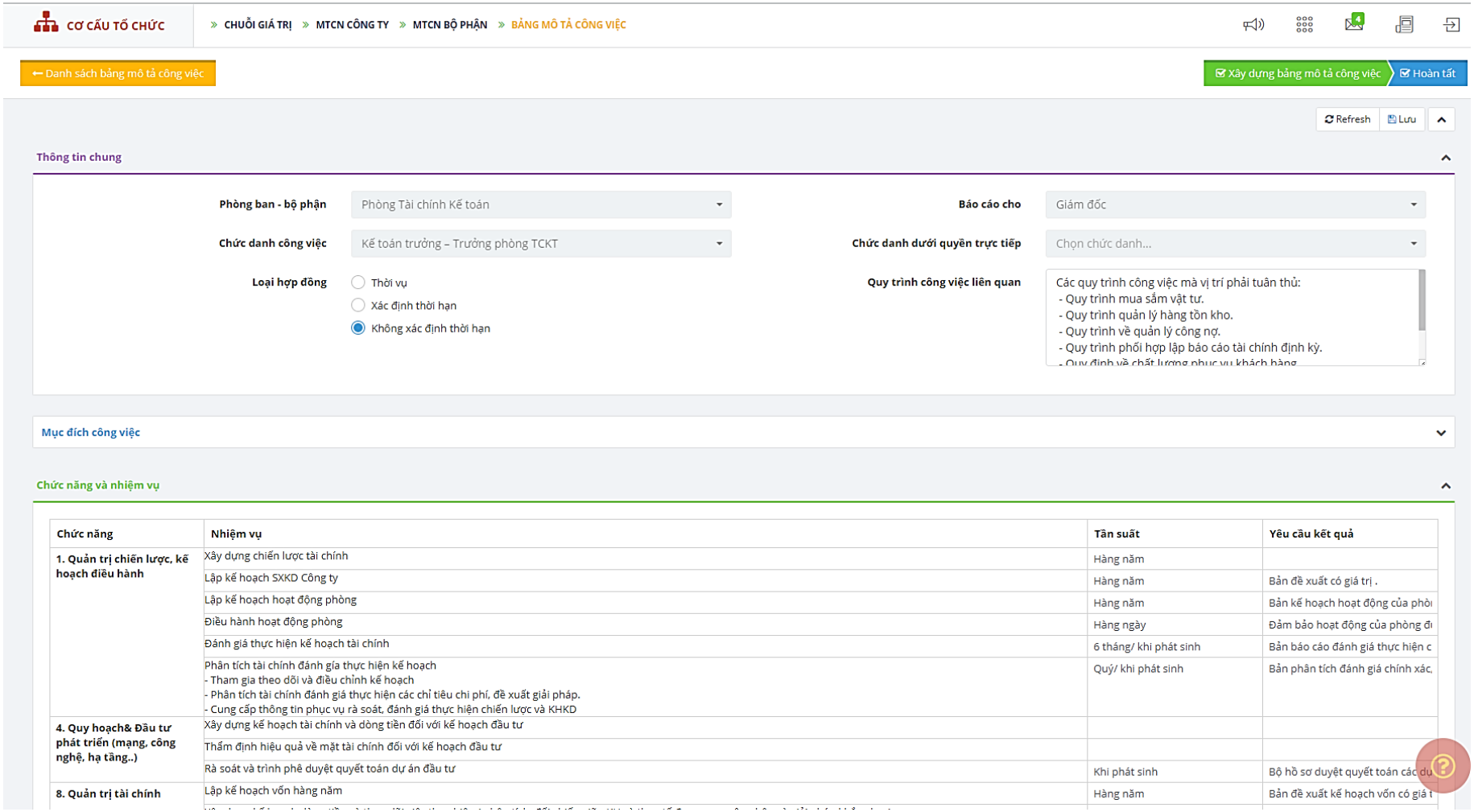
SHIFT + ENTER để xuống dòng.

Refresh | Thêm nhóm chức năng | Lưu | Xuất file... | Phóng to

Quy ước ký hiệu: C Chủ trì và chịu trách nhiệm; P Phối hợp, thực hiện song hành; T Tham gia thực hiện theo công đoạn; H Hỗ trợ khi có yêu cầu

NCN	Chức năng chi tiết	Giám đốc	Phòng Tài chính Kế toán	Phòng Quản trị Nguồn nhân lực	Phó Giám đốc Phụ trách Kinh doanh	Phòng Phát triển thị trường
	Chức năng cơ bản	Điều hành hoạt động doanh nghiệp Trực tiếp phụ trách các mảng ngoài kỹ thuật và kinh doanh	Quản trị tài chính DN & đầu tư tài chính Công tác kế toán (hợp nhất) & thống kê Theo dõi và thanh toán công nợ	Xây dựng hệ thống & các chính sách nhân sự Thực hiện nghiệp vụ NS. Thực thi chính sách NS cho các phòng ban Cty Thi đua khen thưởng Tổng hợp. Pháp chế Chăm sóc sức khỏe ATVSLĐ, chính sách PCCN, Quân sự, An ninh Tổ chức thu thập, tổng hợp số liệu, thông tin về tình hình SXKD của đơn vị, lập báo cáo tổng hợp mọi mặt sản xuất kinh doanh của Công ty;	Điều hành khối Kinh doanh	Marketing, chính sách giá cước, xúc tiến thương mại, nghiên cứu thị trường tìm kiếm cơ hội đầu tư nước ngoài. 'Điều phối xây dựng chiến lược. Quản lý giá dịch vụ Đánh giá cơ hội đầu tư, thiết lập chiến lược thâm nhập thị trường mới tại nước ngoài
1. Quản trị chiến lược, kế hoạch điều hành	Xây dựng và triển khai chiến lược	C Xây dựng và triển khai chiến lược kinh doanh	C Xây dựng chiến lược tài chính	C Xây dựng chiến lược nhân sự	T Xây dựng và triển khai chiến lược kinh doanh	C Xây dựng chiến lược kinh doanh của trung tâm C Triển khai chiến lược SXKD mảng phụ trách
	Lập kế hoạch SXKD	C Chỉ đạo lập kế hoạch SXKD	P Lập kế hoạch SXKD Công ty C Lập kế hoạch hoạt động phòng	C Lập kế hoạch hoạt động phòng	T Chỉ đạo lập kế hoạch SXKD	C Lập kế hoạch hoạt động mảng phụ trách C Lập kế hoạch hoạt động của phòng
	Điều hành hoạt động	C Điều hành hoạt động Công ty	C Điều hành hoạt động phòng	C Điều hành hoạt động phòng	C Điều hành khối kinh doanh	C Điều hành hoạt động phòng
	Giám sát, đánh giá thực hiện chiến lược và kế hoạch	C Giám sát, đánh giá thực hiện chiến lược và kế hoạch	C Đánh giá thực hiện chiến lược và kế hoạch tài chính	C Đánh giá thực hiện chiến lược và kế hoạch nhân sự. C Tổng hợp thông tin, phân tích kết quả kinh doanh, kết quả phát triển sản phẩm DV và hệ thống, khuyến nghị các vấn đề quản trị doanh nghiệp	C Điều hành khối kinh doanh	C Giám sát, Đánh giá thực hiện kế hoạch phòng
	Nghiên cứu thị trường					C Nghiên cứu thị trường
	Thiết kế triển khai và quản lý các sản phẩm dịch vụ					C Thiết kế, triển khai và quản lý các sản phẩm dịch vụ

Giao diện Mô tả công việc



ooc.vn

PHẦN MỀM QUẢN LÝ BÁN HÀNG

digiiCRM

Cấu trúc và tính năng digiiCRM

redefine management

01 Quản lý thông tin Công ty

02 Quản lý thông tin cá nhân

03 Quản lý deal

04 Quản lý hợp đồng và công nợ

05 Quản lý lịch làm việc

06 Quản lý chi phí BD

07 Hệ thống Báo cáo

08 Quản trị hệ thống và Quản lý tài liệu

Đặc điểm nổi bật

- Hệ thống báo cáo phân tích thời gian thực, trực quan, hấp dẫn, linh hoạt, dưới góc nhìn của nhà quản lý
- Tốc độ xử lý dữ liệu lớn và kết xuất báo cáo nhanh
- Cơ chế nhập liệu linh hoạt, đa dạng, thông minh
- Đơn giản, dễ sử dụng, phù hợp cho mọi quy mô doanh nghiệp theo mô hình B2B
- Hỗ trợ hiệu quả theo dõi chi phí, công nợ theo tiến trình và kế hoạch thực hiện của các dự án/hợp đồng
- Tự động tạo báo giá và hợp đồng theo quy chuẩn
- Dễ dàng tích hợp với các phần mềm khác
- Được xây dựng trên kinh nghiệm và ý tưởng của các nhà điều hành, quản lý kinh doanh và các chuyên gia tư vấn hệ thống QLDN

Vai trò trên phần mềm

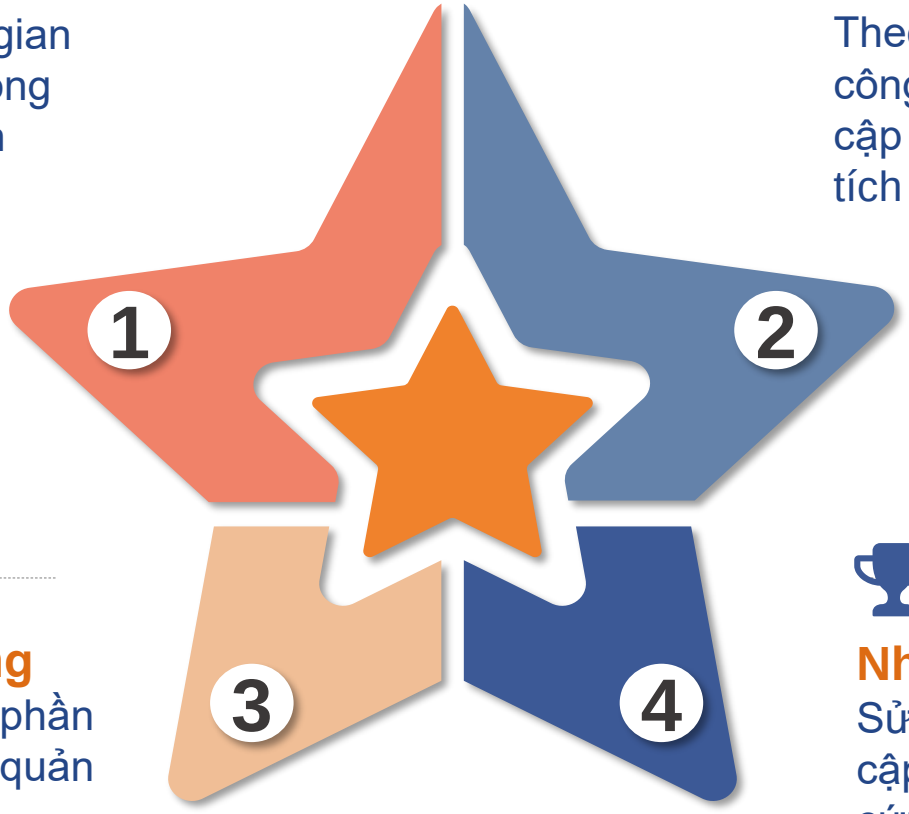
redefine management

Ban giám đốc

Xem báo cáo thời gian thực và tra cứu thông tin để ra quyết định nhanh

Quản lý kinh doanh

Theo dõi deal, hợp đồng, công nợ, khách hàng; cập nhật, tra cứu, phân tích và báo cáo



Quản trị hệ thống

Quản lý hệ thống phần cứng, phần mềm, quản lý truy cập

Nhân viên

Sử dụng (điền dữ liệu, cập nhật, theo dõi, tra cứu…) theo phân quyền

ooc.vn

GIAO DIỆN PHẦN MỀM

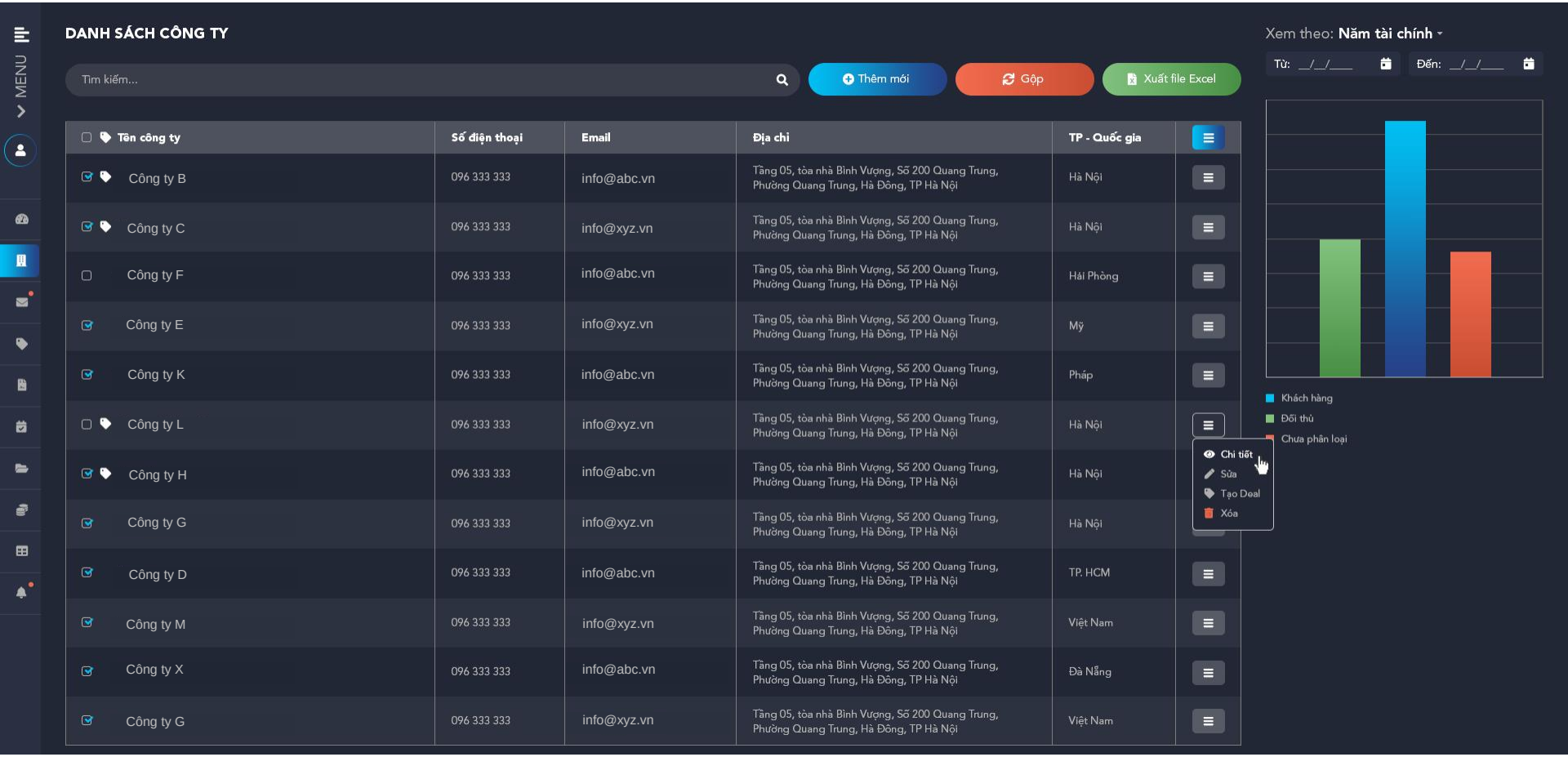
ooc.vn

Dashboard

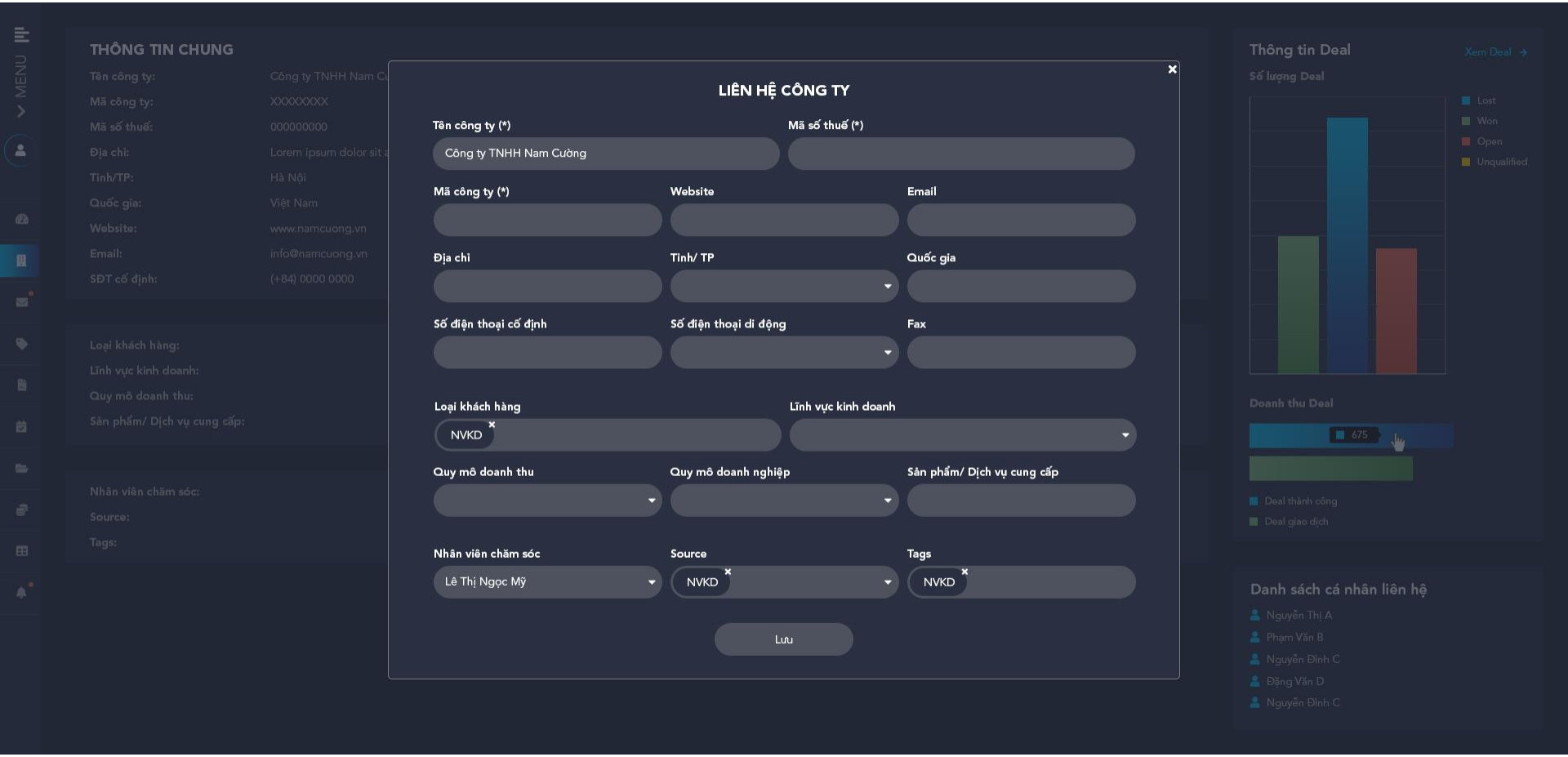
ooc.vn

Thông tin công ty

redefine management



Nhập liệu

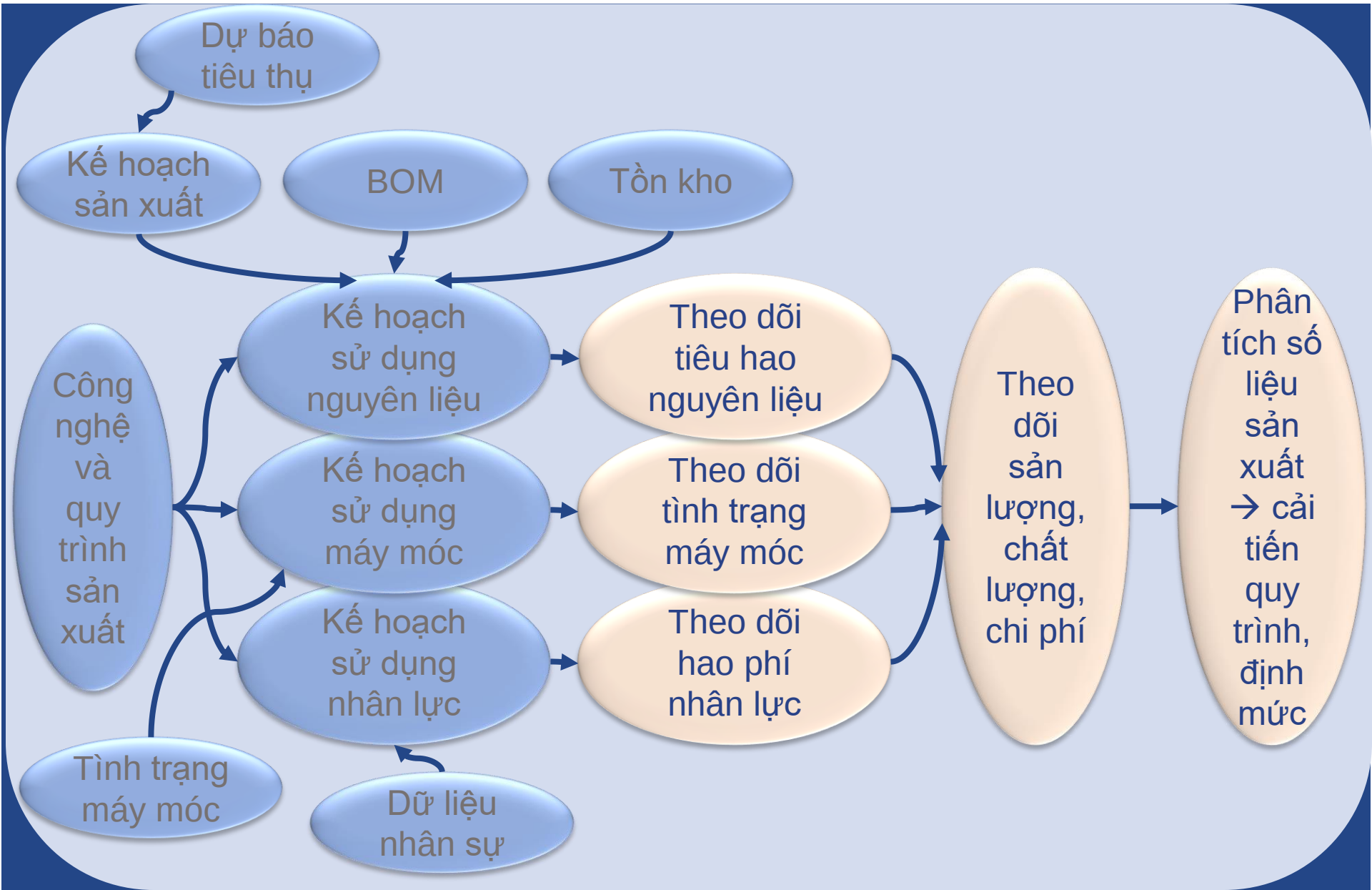

MENU
THÔNG TIN CHUNG
Tên công ty:
Mã công ty:
Mã số thuế:
Địa chỉ:
Tỉnh/TP:
Quốc gia:
Website:
Email:
SĐT cố định:
Loại khách hàng:
Lĩnh vực kinh doanh:
Quy mô doanh thu:
Sản phẩm/ Dịch vụ cung cấp:
Nhân viên chăm sóc:
Source:
Tags:
LIÊN HỆ CÔNG TY
Tên công ty (*)
Công ty TNHH Nam Cường
Mã số thuế (*)
Mã công ty (*)
Website
Email
Địa chỉ
Tỉnh/ TP
Quốc gia
Số điện thoại cố định
Số điện thoại di động
Fax
Loại khách hàng
NVKD
Lĩnh vực kinh doanh
Quy mô doanh thu
Quy mô doanh nghiệp
Sản phẩm/ Dịch vụ cung cấp
Nhân viên chăm sóc
Lê Thị Ngọc Mỹ
Source
NVKD
Tags
NVKD
Lưu
Thông tin Deal
Xem Deal
Số lượng Deal
Lost
Won
Open
Unqualified
Doanh thu Deal
675
Deal thành công
Deal giao dịch
Danh sách cá nhân liên hệ
Nguyễn Thị A
Phạm Văn B
Nguyễn Đình C
Đặng Văn D
Nguyễn Đình C

PHẦN MỀM QUẢN LÝ SẢN XUẤT

digiiPM

ooc.vn

Phần mềm Quản lý sản xuất - digiiPM



Đặc điểm nổi bật

- Kết nối dữ liệu từ các hệ thống máy móc, dây chuyền công nghệ rời rạc về một hệ thống dữ liệu tập trung, đồng bộ
- Phù hợp với nhiều trình độ sản xuất và quản lý sản xuất khác nhau
- Bản thân công nhân được cung cấp thông tin thời gian thực, có thể tự phát hiện vấn đề và tự xử lý lỗi ngay lập tức trong quá trình sản xuất
- Ứng dụng công nghệ IoT, AI để kiểm soát, phân tích lỗi, dự báo, cảnh báo, cải thiện chất lượng
- Hệ thống báo cáo phân tích thời gian thực, báo cáo xu hướng
- Tốc độ xử lý dữ liệu lớn và kết xuất báo cáo nhanh
- Đã được kiểm chứng và triển khai thành công tại nhiều doanh nghiệp của Nhật
- Trải qua 15 năm liên tục cải tiến, nâng cấp

Lợi ích phần mềm

redefine management

01
Dự báo nhu cầu mua hàng đúng tiến độ và khối lượng, tối ưu hóa chi phí đầu vào

02
Kiểm soát tiêu hao nguyên vật liệu, đánh giá/điều chỉnh BOM

03
Kiểm soát được chất lượng, giảm rework

04
Dễ dàng mở rộng với chi phí dưới 50%: Tạo cơ sở cho setup hệ thống quản lý sản xuất cho dây chuyền/ nhà máy mới

05
Gia tăng độ tin cậy đối với khách hàng nhờ tính chính xác, minh bạch và tốc độ

06
Giảm chi phí nhân lực và gia tăng chất lượng lao động

07
Giảm thời gian truy xuất dữ liệu

08
Cung cấp thông tin tin cậy giúp tối ưu hóa các quá trình sản xuất và quản trị, tìm ra điểm rủi ro cần kiểm soát và điểm yếu cải tiến

Tính năng

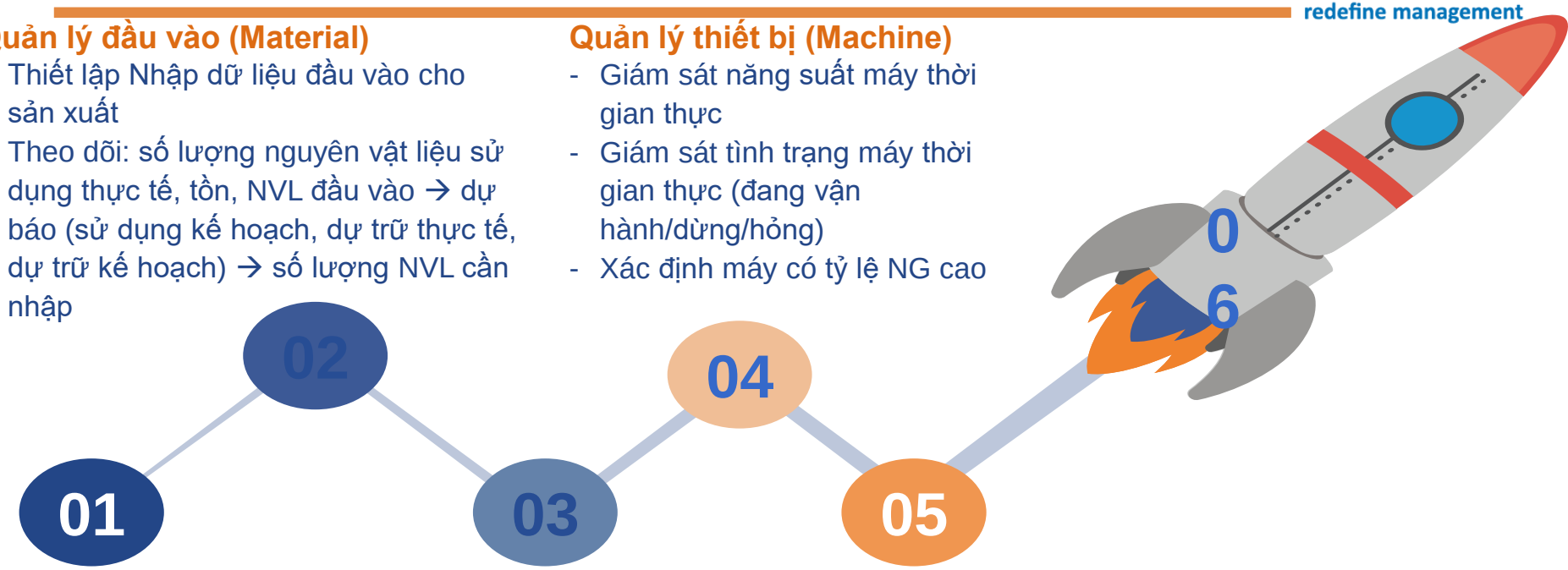
redefine management

Quản lý đầu vào (Material)

- Thiết lập Nhập dữ liệu đầu vào cho sản xuất
- Theo dõi: số lượng nguyên vật liệu sử dụng thực tế, tồn, NVL đầu vào → dự báo (sử dụng kế hoạch, dự trữ thực tế, dự trữ kế hoạch) → số lượng NVL cần nhập

Quản lý thiết bị (Machine)

- Giám sát năng suất máy thời gian thực
- Giám sát tình trạng máy thời gian thực (đang vận hành/dừng/hỏng)
- Xác định máy có tỷ lệ NG cao



Quản lý chất lượng (QC)

- Thiết lập thông số, điều kiện và quy ước chất lượng
- Kiểm soát thời gian thực (Chất lượng, số lượng)
- Cảnh báo sản phẩm lỗi
- Tra cứu nguyên nhân lỗi gốc (theo quá trình, công đoạn, máy móc, nhân công…)
- Giám sát quá trình sửa lỗi
- Theo dõi xu hướng chất lượng sản phẩm

Quản lý nhân công (Man)

- Kiểm soát thời gian làm việc, đứng máy theo ca, chất lượng thực hiện, quá trình thực hiện theo công đoạn
- Theo dõi xu hướng chất lượng của nhân công

Kiểm soát môi trường (Environment)

- Theo dõi, giám sát xu hướng tiện ích trong nhà máy (nhiệt độ, độ ẩm, áp suất) → điều chỉnh, duy trì tiện ích phù hợp cho sản xuất

Hệ thống báo cáo (BI) và dữ liệu

- Báo cáo động, thời gian thực, tốc độ ra báo cáo nhanh
- Báo cáo phân tích xu hướng theo kỳ, Báo cáo đầu vào, quá trình thời gian thực
- Báo cáo đầu ra (báo cáo sản lượng, báo cáo thành phẩm, bán thành phẩm, hàng tồn, hàng dự trữ…)
- Lưu trữ, quản lý, trích lục hồ sơ sản xuất

ooc.vn

digiiPM và các hệ thống liên quan

redefine management

Nguyên nhiên vật liệu, phụ tùng

1 Đầu vào sản xuất (PD input)

Hệ thống đầu vào sản xuất (PD input system)

Đánh giá tham số QC

2 Kiểm soát chất lượng (QC input)

Đầu vào QC và hệ thống QC thời gian thực

Kiểm tra thường xuyên:
- Khối lượng
- Nhiệt độ
- Độ ẩm…

3 Tình trạng máy (Machine status)

4 Môi trường (Environment)

PLC thời gian thực

Nhiệt độ

Cảm biến độ ẩm

Đầu vào

Đầu ra

- Tăng năng suất
- Cải thiện chất lượng
- Tối ưu hóa chi phí

Hệ thống báo cáo sản xuất

Tình trạng sản xuất (Production status) 1

Xu hướng và phân tích QC bằng Minitab

Phân tích Kiểm soát chất lượng (QC analysis) 2

IoT & AI Machine learning

Phản hồi thời gian thực (Realtime feedback) 3

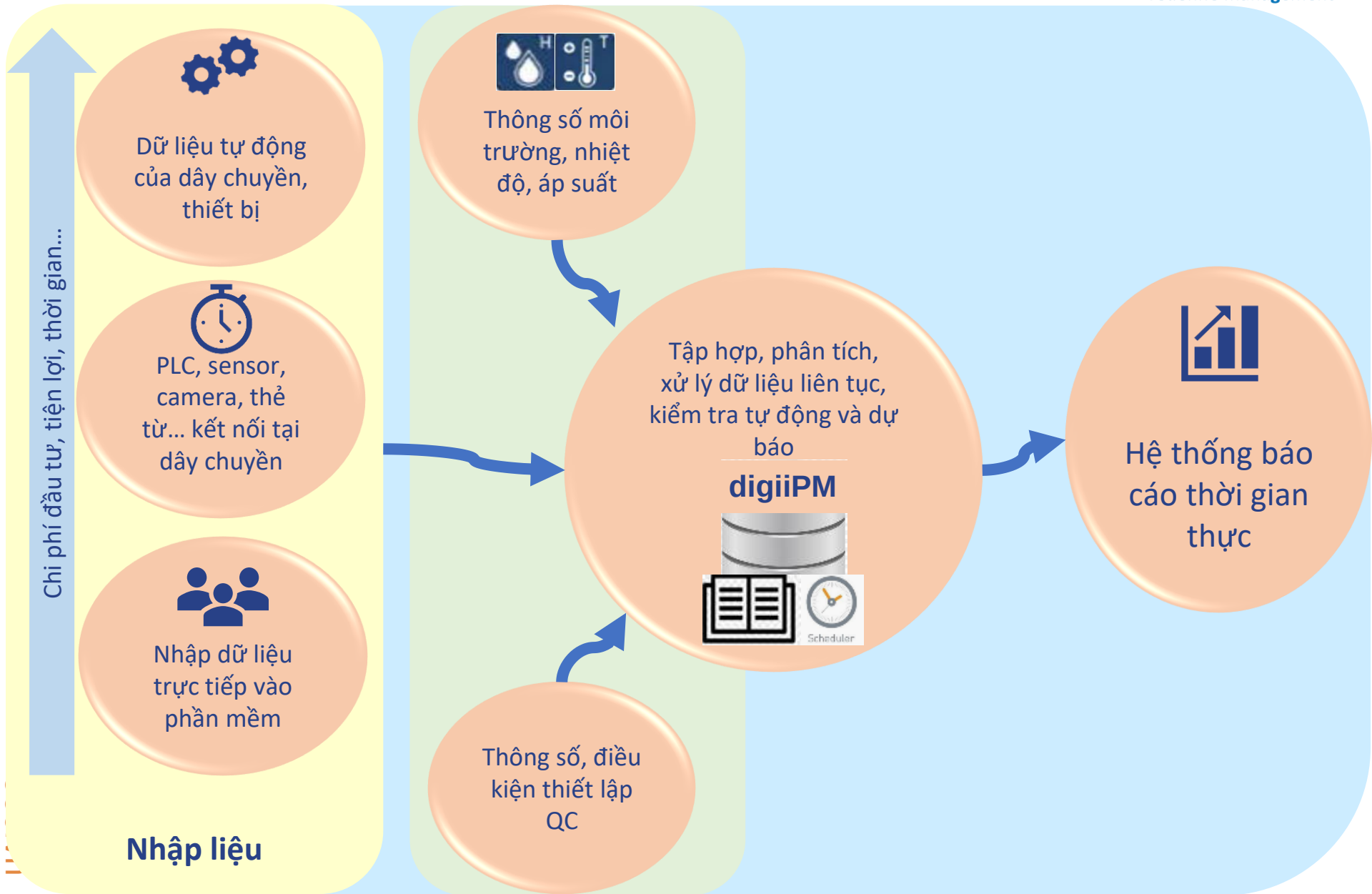
Hệ thống ERP (ERP system)

Quản lý chi phí (Cost monitoring) 4

ooc.vn

Dòng chảy dữ liệu

redefine management

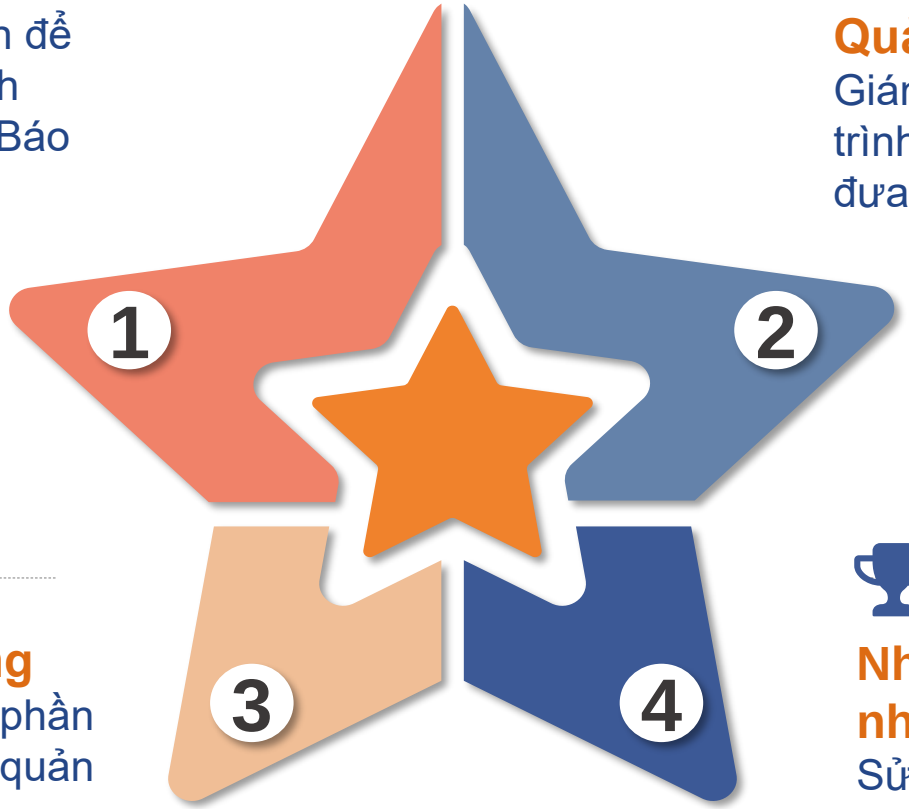


Vai trò trên phần mềm

redefine management

Ban giám đốc
Có đầy đủ thông tin để ra quyết định nhanh dựa trên hệ thống Báo cáo thời gian thực

Quản lý sản xuất/ Quản đốc
Giám sát, kiểm soát quá trình sản xuất, phân tích, đưa giải pháp và dự báo



Quản trị hệ thống
Quản lý hệ thống phần cứng, phần mềm, quản lý truy cập

Nhân viên/ Công nhân
Sử dụng (điền, truy xuất dữ liệu hệ thống…) theo phân quyền

ooc.vn

Đặc tính nâng cao của báo cáo digiiPM BI

redefine management

01 Dữ liệu thời gian thực (Dữ liệu QC, PLC có thể nhận và xem chỉ trong **1 phút**)

02 Phản hồi đầu ra nhanh (Tất cả đầu ra xuất hiện chỉ trong **2 giây**)

03 Hỗ trợ nhiều liên kết giao diện (Minitab, Dynamics AX, PLC, QC machine)

04 Dễ sử dụng (chỉ nhấp vào liên kết web trên digiiPM có thể thấy tất cả đầu ra)

ooc.vn

Phân tích số liệu sản xuất

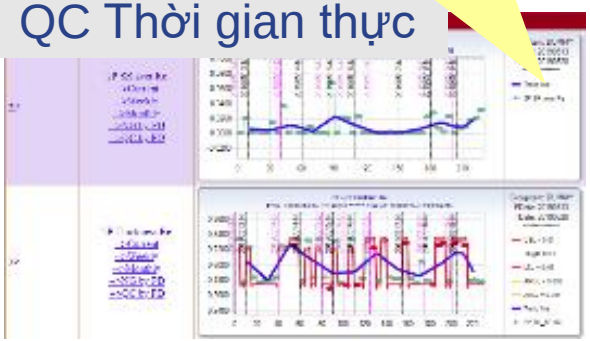
redefine management

Trang chủ

Năng suất hiện tại
- Năng suất
- Tình trạng NG
- Tình trạng giao hàng

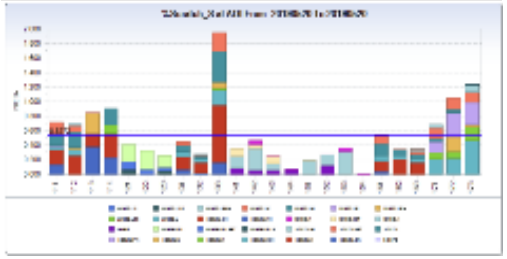
Xu hướng QC thời gian thực, kiểm soát theo thời gian thực, chỉ cần cuốn màn hình

QC Thời gian thực



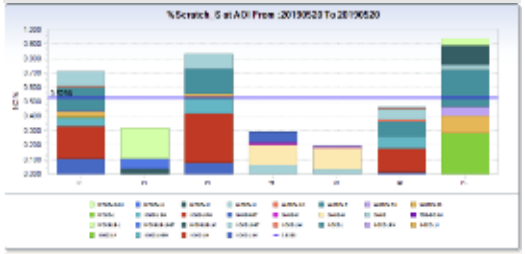
Biểu đồ NG Pareto

NG theo máy móc

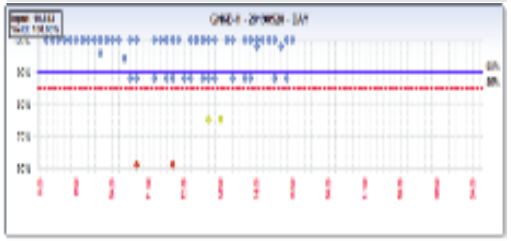


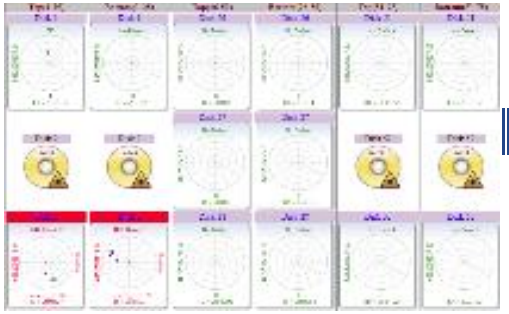
Khả năng truy cứu

NG theo quá trình

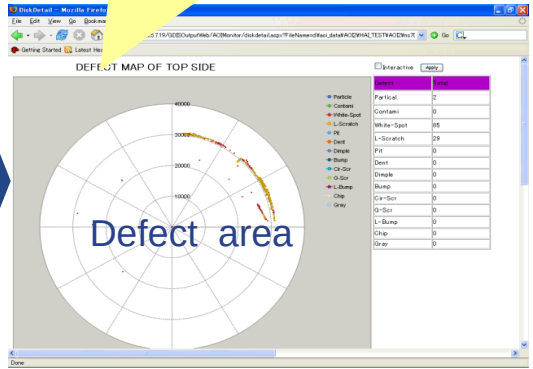


Hệ thống tự động hóa tìm khiếm khuyết





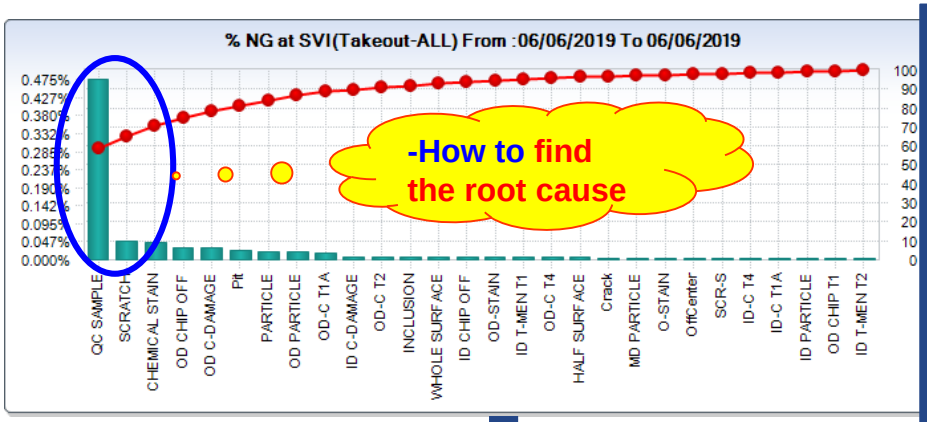
Hiện kết quả phân tích AOI: Bản đồ lỗi

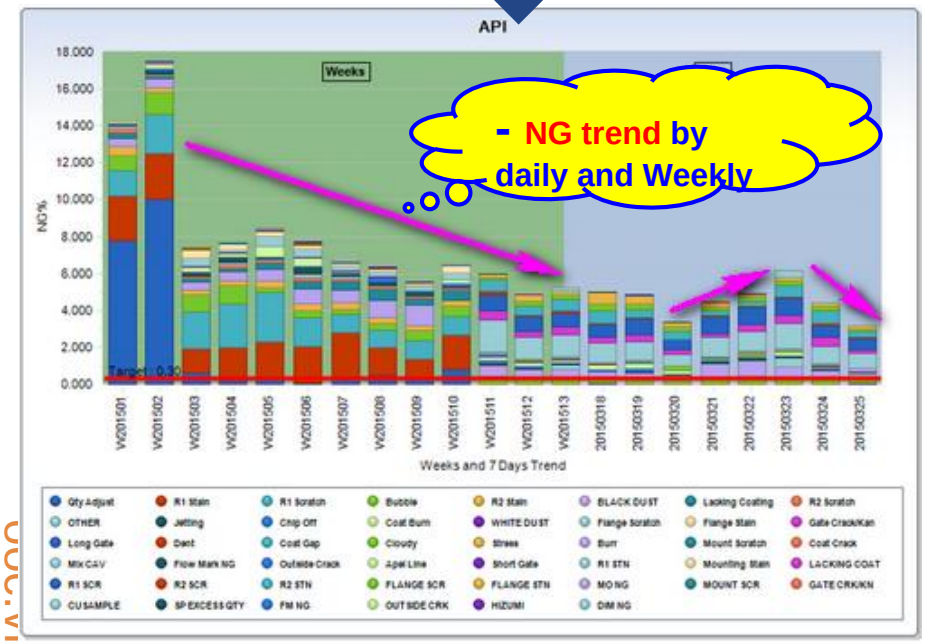


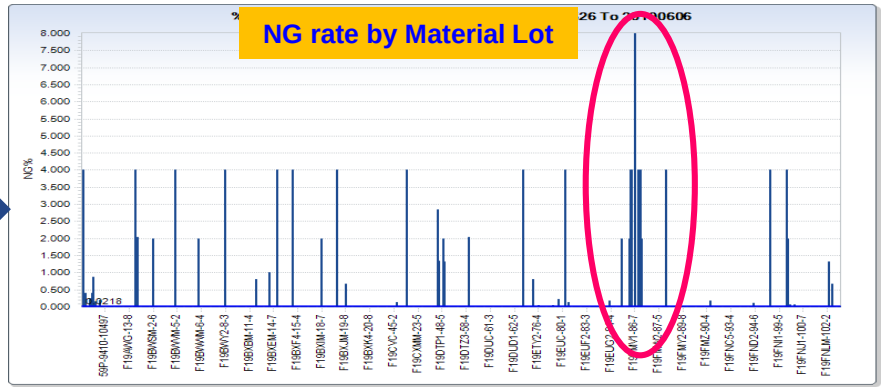
ooc.vn

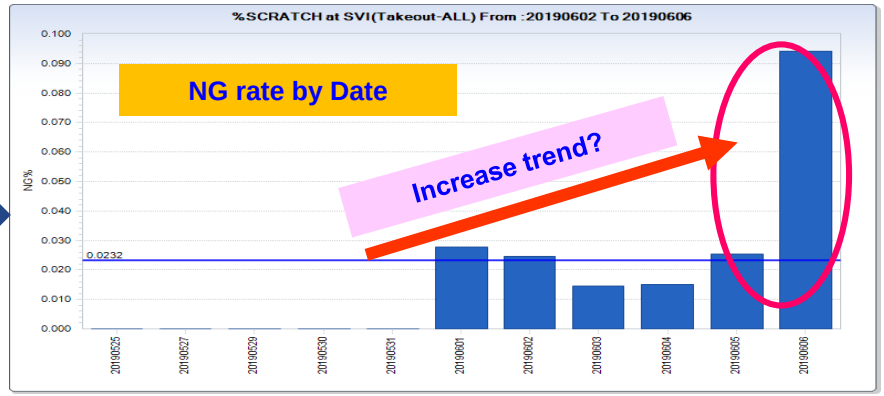
Theo dõi và tìm nguyên nhân gốc rễ SP hỏng

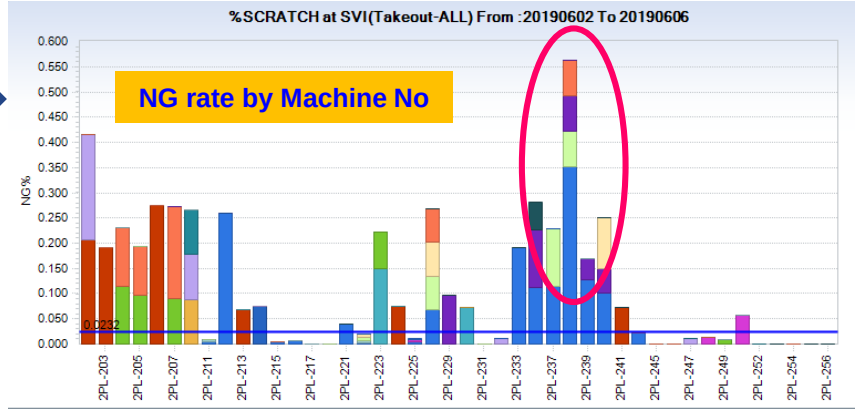
redefine management









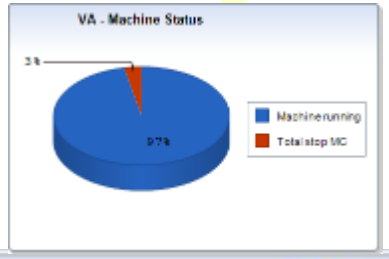


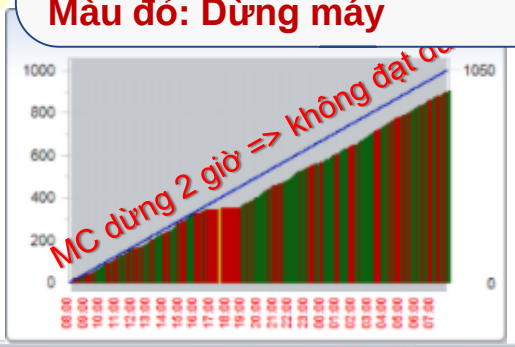
Giám sát năng suất máy

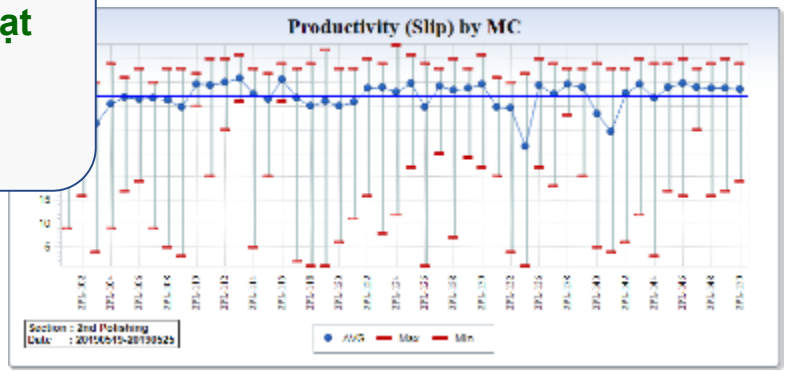
redefine management

Tình trạng máy chạy
Máy chạy = 94%
Tổng số máy dừng = 6%

Giám sát công suất
Màu xanh lá cây: sản xuất hàng loạt
Màu vàng: kiểm tra nguồn
Màu xanh: kiểm tra
Màu đỏ: Dừng máy





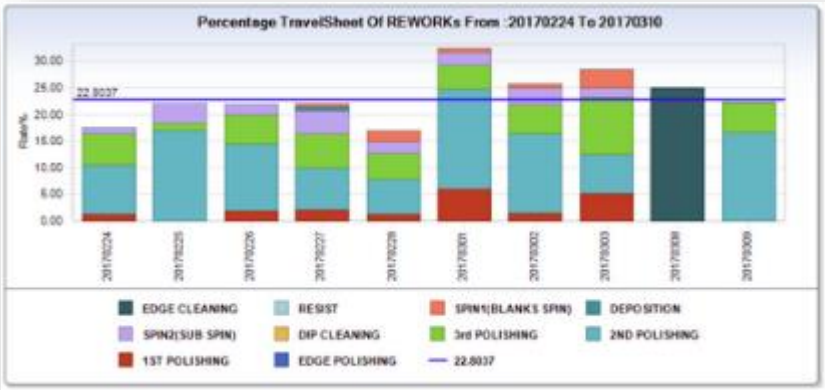


Công nhân vận hành Máy sản xuất, tự động lấy thông tin chạy MC

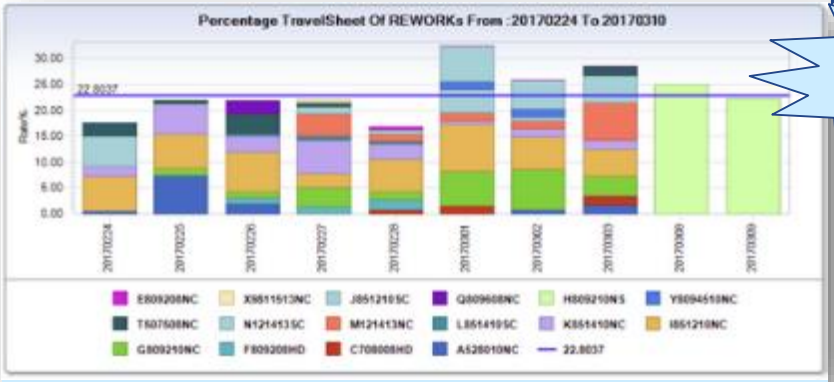
Mấu chốt:
Có thể kiểm tra trạng thái Máy hiện tại
Trạng thái máy thời gian thực nhận từ PLC

Giám sát quá trình làm lại

- Tỉ lệ làm lại cao: Quản lý chất lượng và sản xuất không hiệu quả → cần theo dõi chặt chẽ tình trạng làm lại và cải thiện điểm này
- Giám sát làm lại: Giám sát thời gian làm lại theo phần, Mục, ngày, lý do làm lại (Danh mục) ...



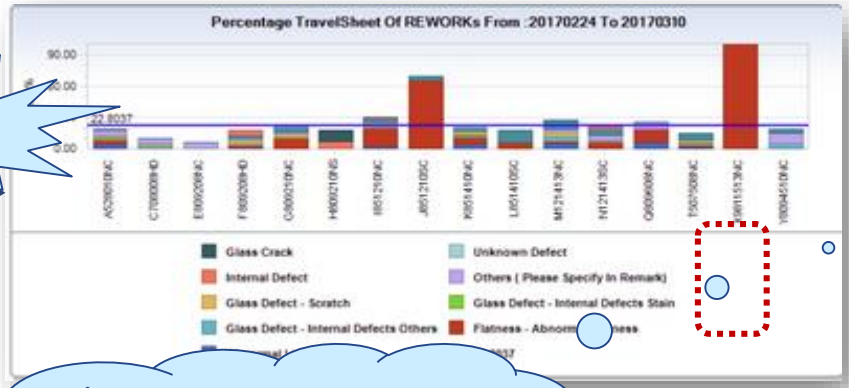
1. Tỷ lệ làm lại theo ngày và phần



2. Làm lại tỷ lệ phần trăm theo ngày và mục

Phân tích chi tiết

Biết được: Vật phẩm và loại kính có tỷ lệ làm lại cao nhất



Biết được : Lý do chính của việc làm lại theo Sản phẩm, Mục ... là gì?
(Ví dụ: Độ phẳng bất thường)

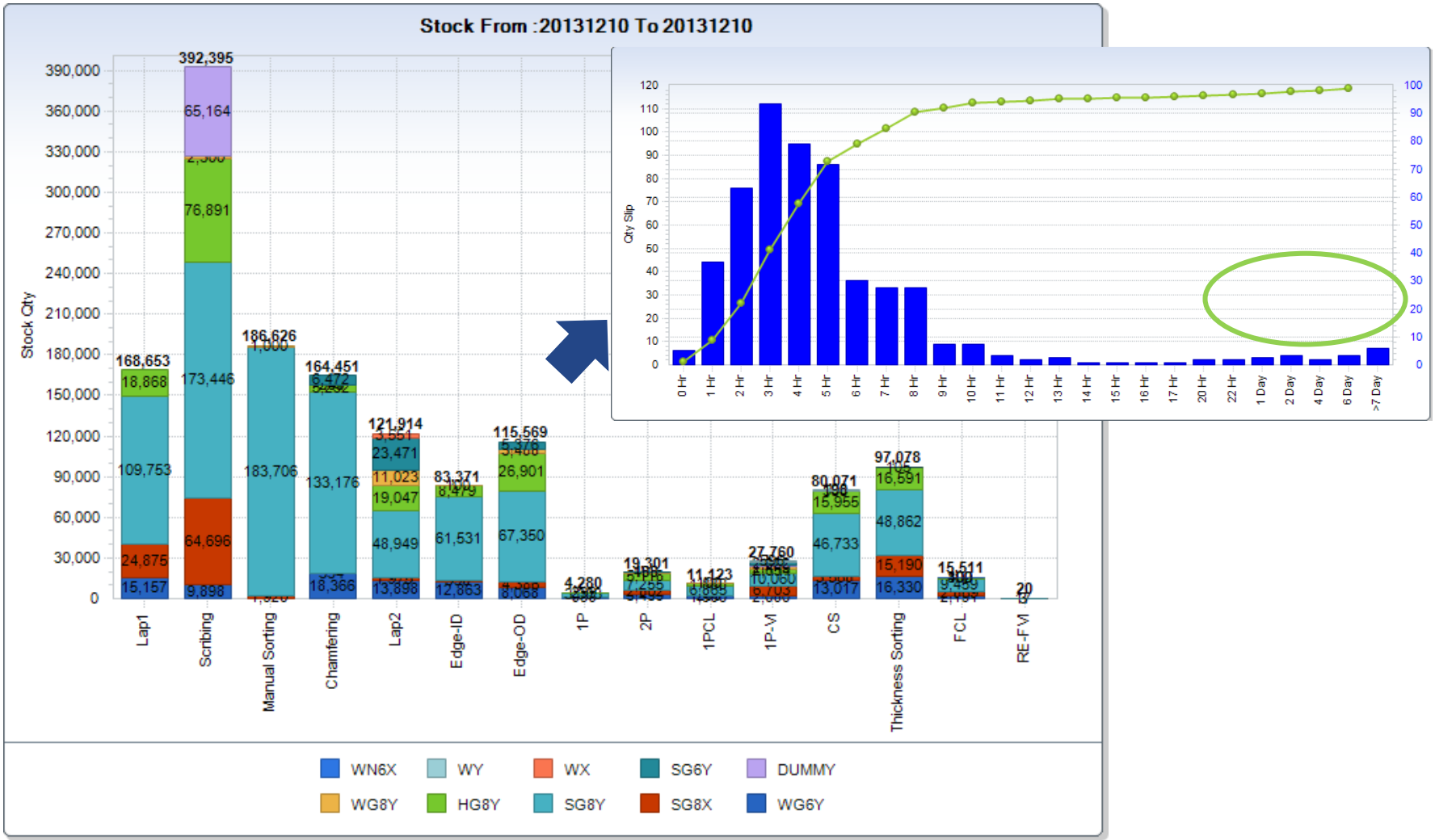
ooc.vn

Giám sát hàng tồn

Mấu chốt:
Có thể theo dõi tình hình hàng dự trữ hiện tại
Có thể kiểm tra thời gian của hàng dự trữ

Stock Monitor by each section

Stock Time at each section

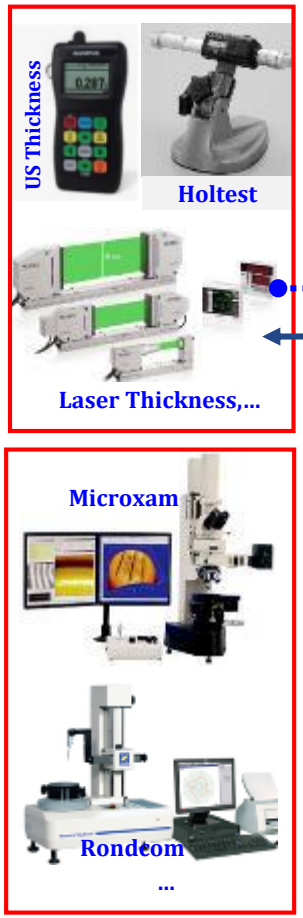


ooc.vn

Tổng quan hệ thống kiểm sát chất lượng

redefine management

MáyQC	QC thời gian thực PC	Lưu trữ dài	Trình bày



Kết nối

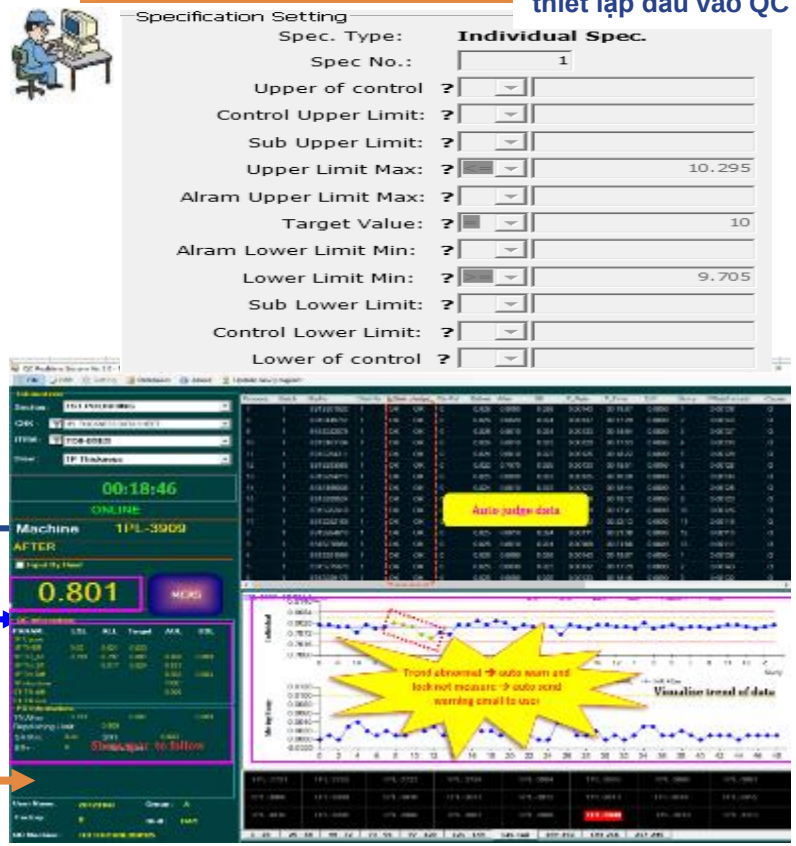
Ổ COM

PC trung gian

LOG FILES (*.CSV, *.txt, *.asc,....)

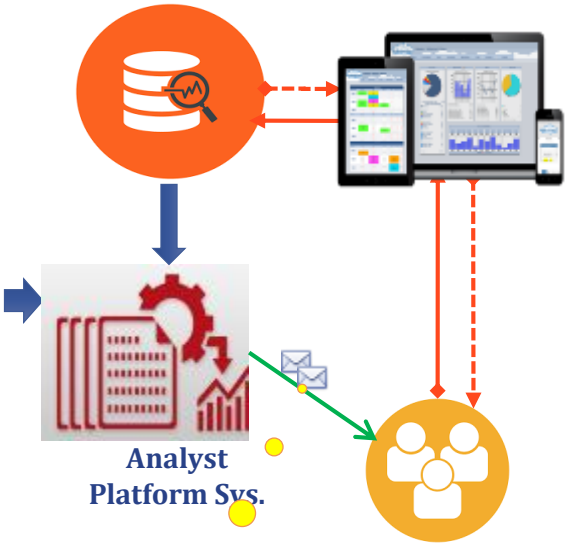
Phần mềm QC

Thông số & thông số thiết lập đầu vào QC



Cơ sở dữ liệu Oracle

GDIS –BI Web output



Analyst Platform Sys.

End User

Phản hồi nếu xuất hiện bất thường

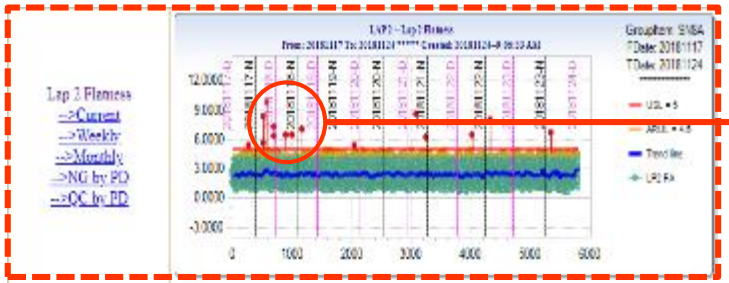
Xu hướng quản trị
Trực quan hóa xu hướng dữ liệu
Cảnh báo xu hướng bất thường

ooc.vn

digiiPM BI để phân tích dữ liệu QC

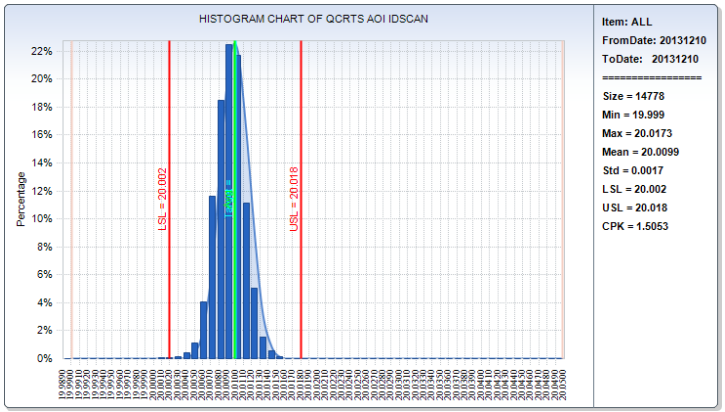
redefine management

Thông tin QC hàng ngày
(Theo dõi xu hướng dữ liệu QC cho từng tham số)

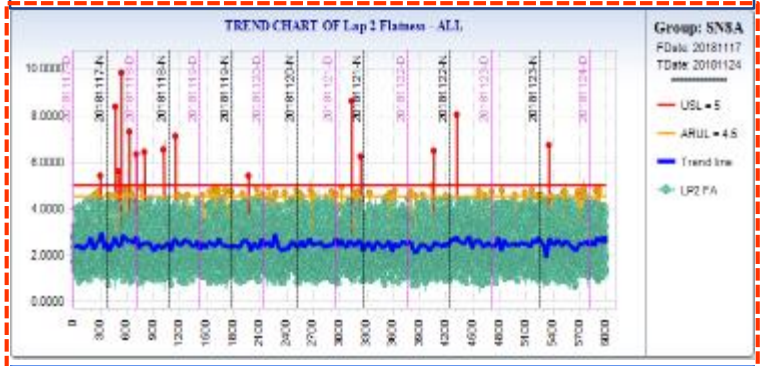


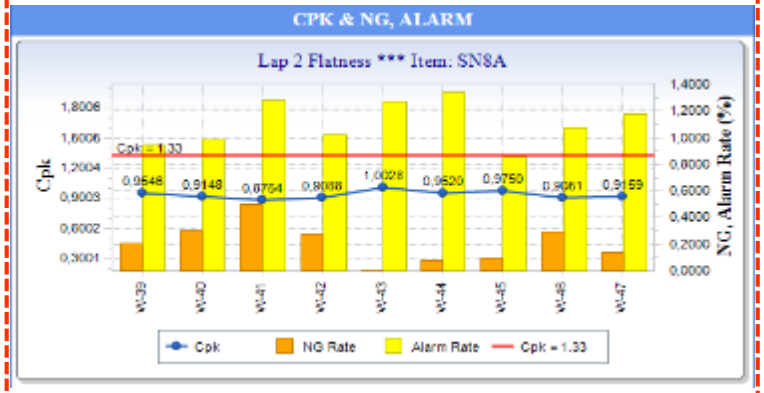
Xu hướng QC

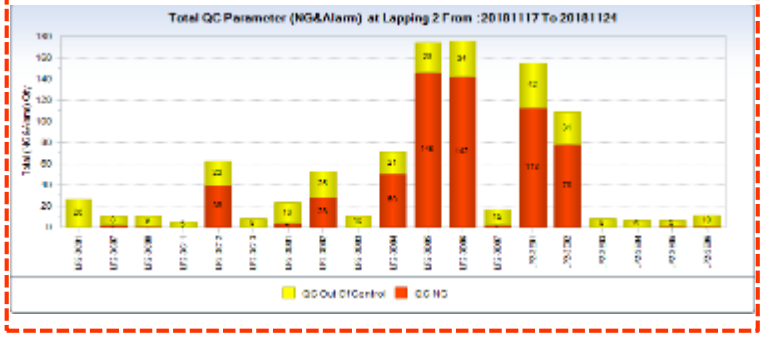
Biểu đồ lịch sử QC



Kiểm tra chi tiết hơn bởi chức năng khác để tìm ra nguyên nhân gốc gây ra NG.







Chức năng đánh giá QC
Kiểm tra xu hướng dữ liệu thời gian thực cho từng tham số.

Chức năng tóm tắt hàng tuần
Theo dõi CPK, NG, báo động theo tuần

NG theo chức năng PD
Tìm máy nào hoặc hệ số nào có tỷ lệ NG cao.

ooc.vn

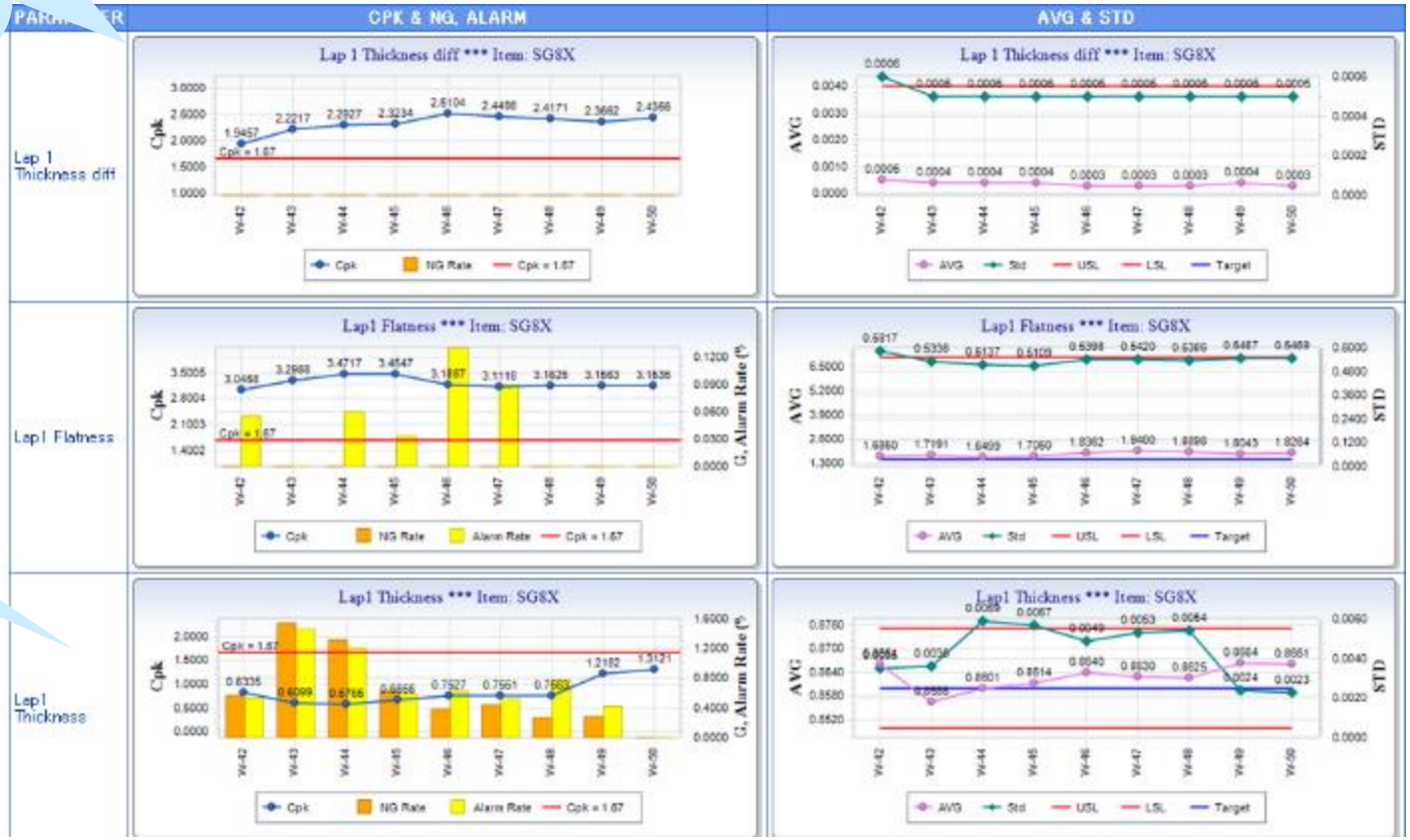
Giám sát QC KPI theo tuần

Chỉ cần nhấp vào menu mới nhất 200 QC. Đồ thị xu hướng hàng tuần chỉ xuất hiện 2 giây

Mấu chốt:

- nhiều tham số QC cần kiểm tra.
- có thể kiểm tra mới nhất mọi xu hướng hàng tuần của QC chỉ bằng cách cuộn trang
- Xu hướng hàng tuần trong 3 tháng có thể thấy chỉ 2 giây sau khi nhấp chuột

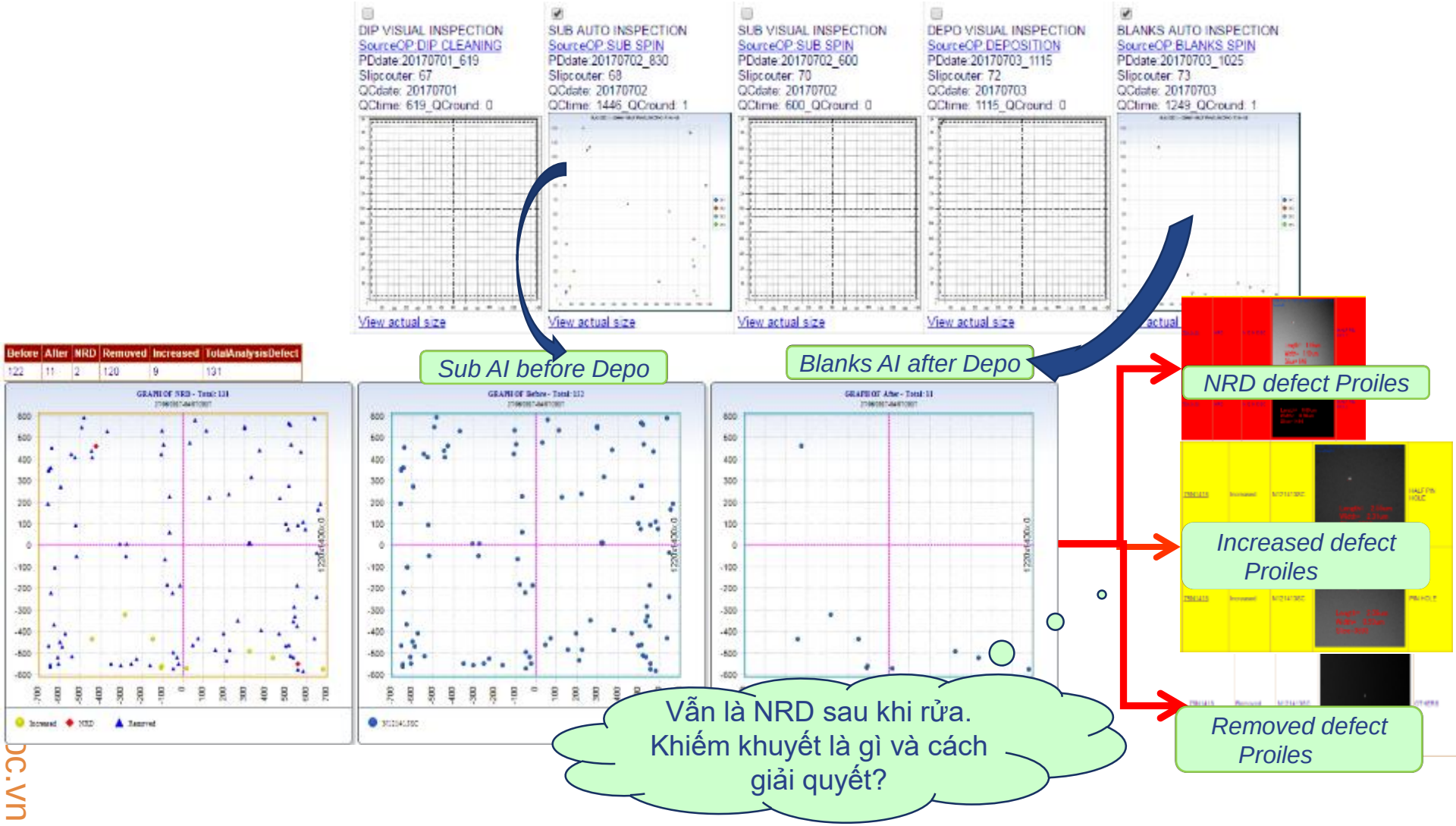
QC NG, Xu hướng báo động & xu hướng CPK theo tuần



ooc.vn

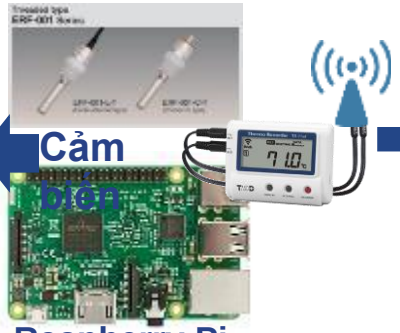
Chức năng phân tích khi kiểm tra tự động trên đầu ra Web

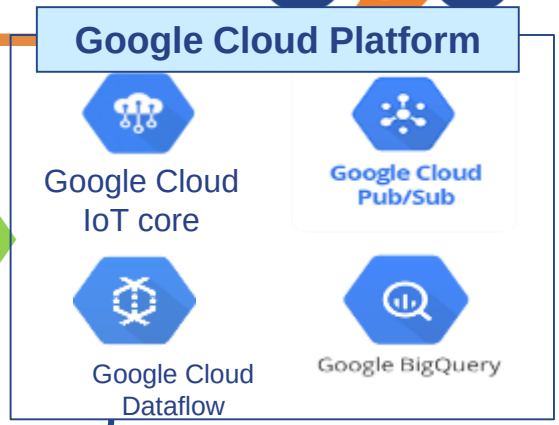
Hỗ trợ phân tích NRD (khiếm khuyết không thể tháo rời), những khiếm khuyết đã được loại bỏ và đã tăng thêm trong quá trình sản xuất



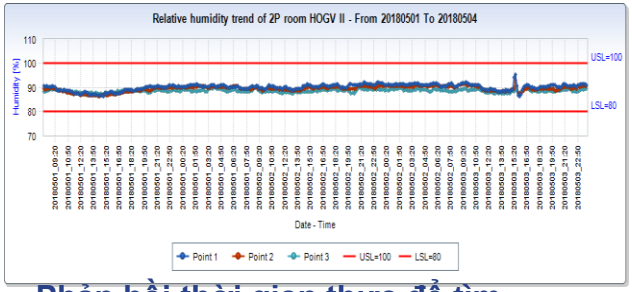
Trạng thái máy và môi trường thời gian thực

Máy móc sản xuất





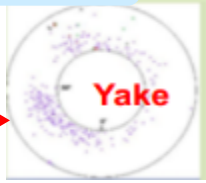
GDIS- BI



Phản hồi thời gian thực để tìm nguyên nhân gốc rễ của vấn đề

System	Detail
Environment	Cooling water supply/return temperature (HEX)
	APC (Particle count)
	Room Temperature
	Relative humidity
Machine status	Pump capacity
	Rotate speed of upper/lower/sun gear/inner gear
	Load cell parameter
	Slurry flow rate
	Cooling water temperature in machine
	Joban temperature
	Motor status

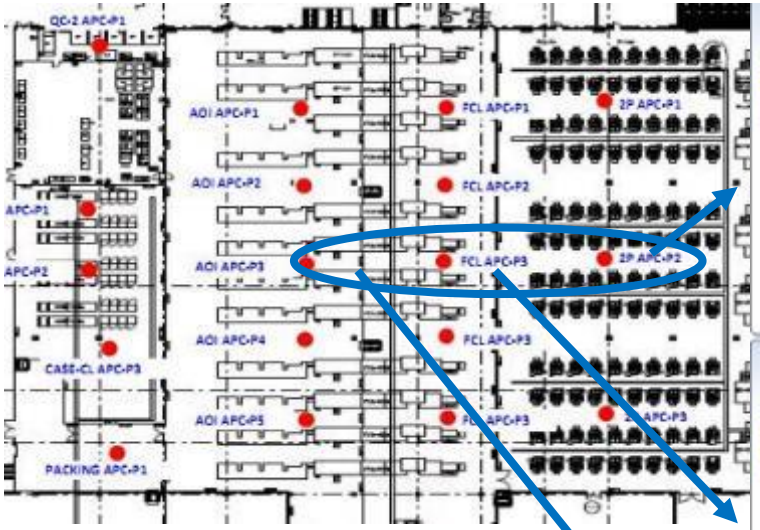
Khoảng cách độ ẩm ≥ 10% →



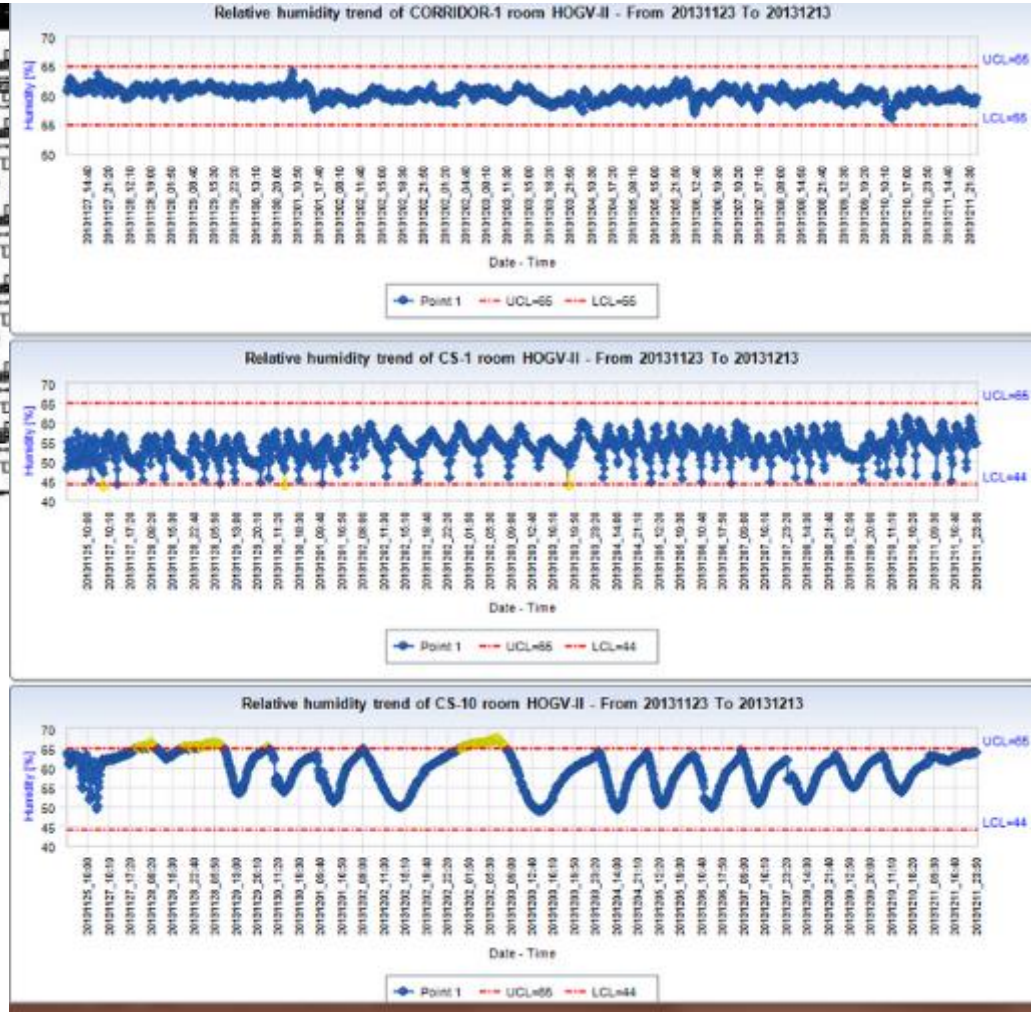
Tốc độ dòng chảy bùn thấp →

Giám sát tiện ích nhà máy

Bản đồ vị trí tiến ích nhà máy



Giám sát xu hướng tiện ích nhà máy



Mấu chốt:

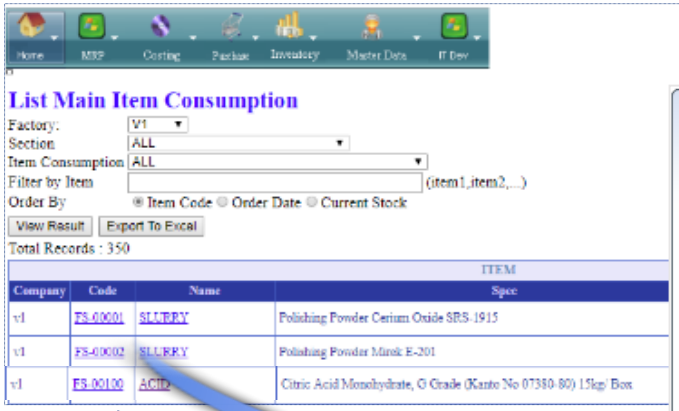
Tiện ích của nhà máy như Nhiệt độ, Độ ẩm, Áp suất có thể được nhìn thấy .

Theo dõi xu hướng tiện ích thời gian thực.

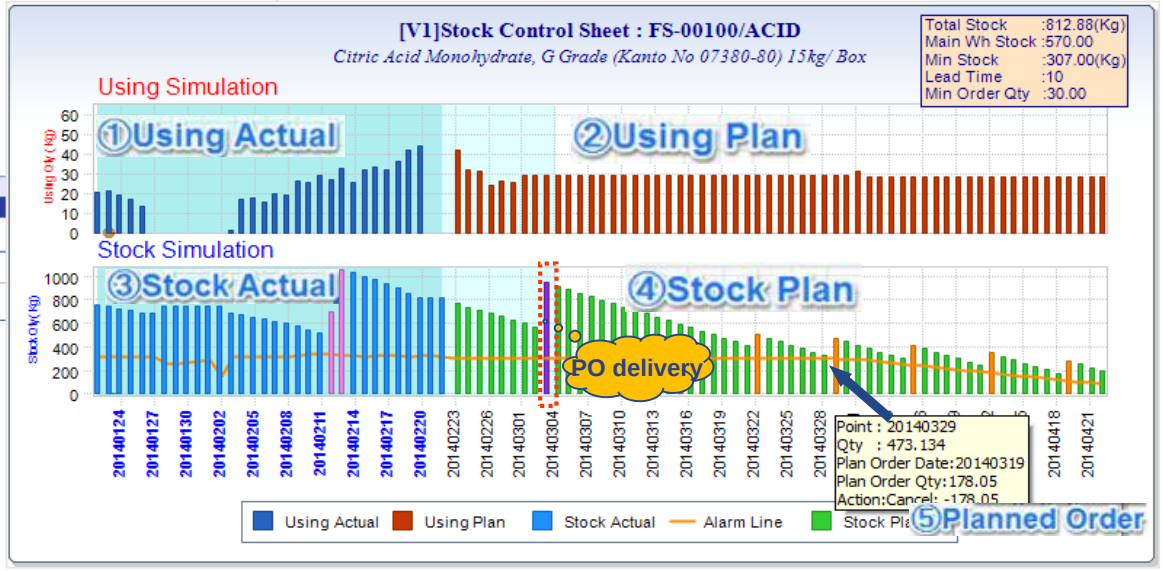
ooc.vn

MRP – Kết quả : Mô phỏng tồn kho

- Mọi người đều có thể theo dõi mô phỏng dự trữ của vật phẩm tiêu thụ trong GDIS
  - Sử dụng thực tế: Thực tế sử dụng số lượng tiêu thụ trong nhà máy
  - Sử dụng kết hoạch: Tính theo phần PC Kế hoạch sản xuất hàng ngày và BOM
  - Dự trữ thực tế: Dự trữ thực tế hàng ngày Tổng kho của kho và mỗi phần
  - Dự trữ kế hoạch : Dự trữ kế hoạch mô phỏng bằng cách sử dụng gói, phân phối PO, kế hoạch PO theo tính toán MRP
- Kế hoạch đề xuất mua hàng, khi số lượng dự trữ~ Số lượng dự trữ tối thiểu
  - Đơn đặt hàng theo kế hoạch: PO mô phỏng cần số lượng và ngày theo tính toán MRP

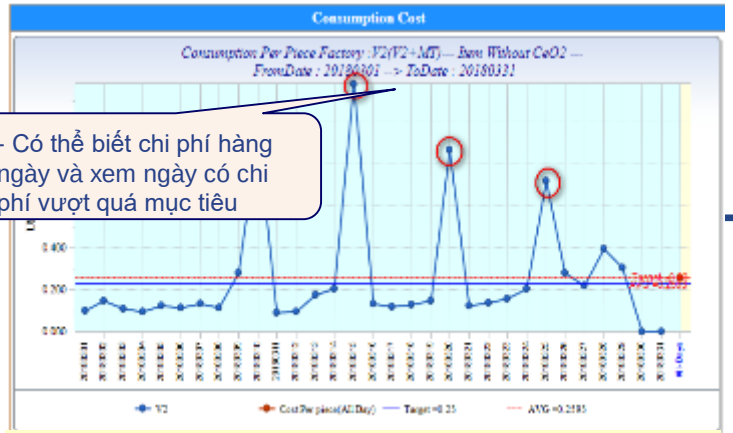


MRP web → Mô phỏng dự trữ

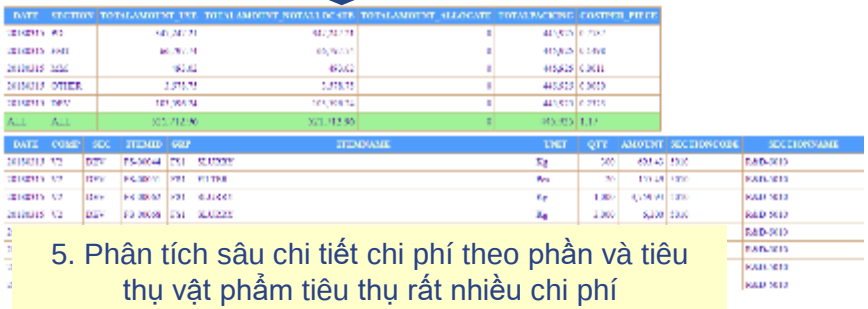


ooc.vn

ERP: Tiêu thụ mỗi phần

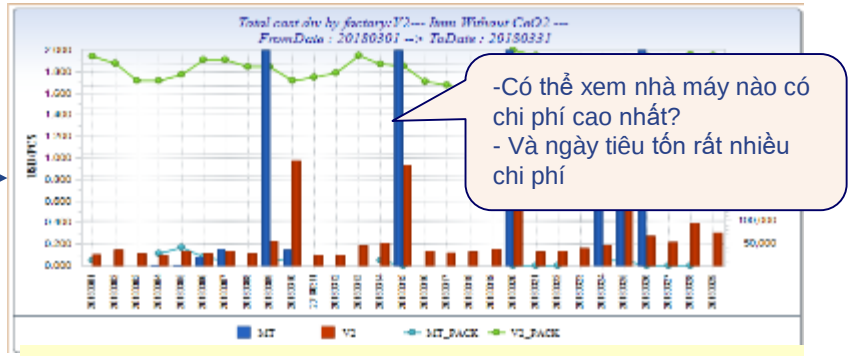


1. Chi phí tiêu thụ hàng ngày

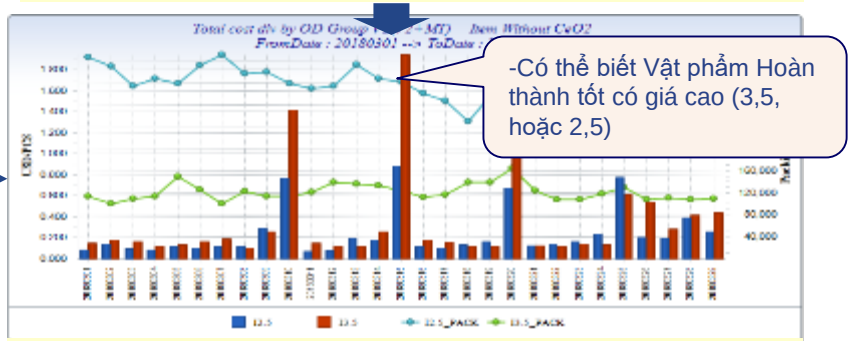


5. Phân tích sâu chi tiết chi phí theo phần và tiêu thụ vật phẩm tiêu thụ rất nhiều chi phí

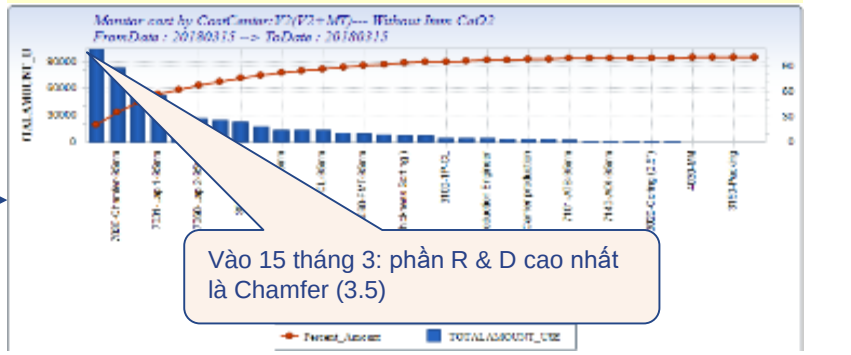
Tại sao?



2. So sánh chi phí sử dụng giữa các nhà máy



3. Chi phí tiêu thụ cho mỗi hàng hóa thành phẩm



4. Tổng chi phí theo phần

➔ <u>Từ chi phí tiêu thụ, chúng ta có thể biết và tìm ra nguyên nhân gốc rễ:</u>

+ Ngày có chi phí cao nhất và vượt chỉ tiêu
+ Chi phí tiêu thụ của nhà máy
+ Chi phí tiêu thụ cho mỗi loại tốt đã hoàn thành (2.5, 3,5)
+ Phần tiêu thụ chi phí cao nhất

➔ Xem xét và cải thiện để giảm chi phí

ooc.vn

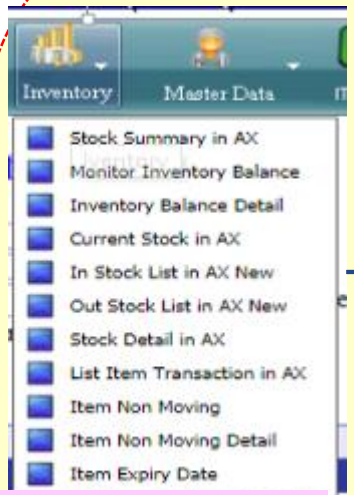
Cải thiện quản lý hàng dự trữ

SQL

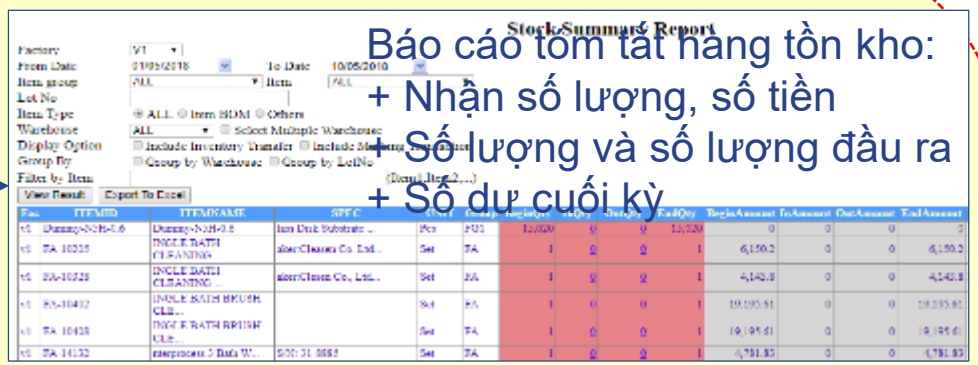
Microsoft Dynamics AX

Báo cáo tiêu chuẩn hàng tồn kho của AX

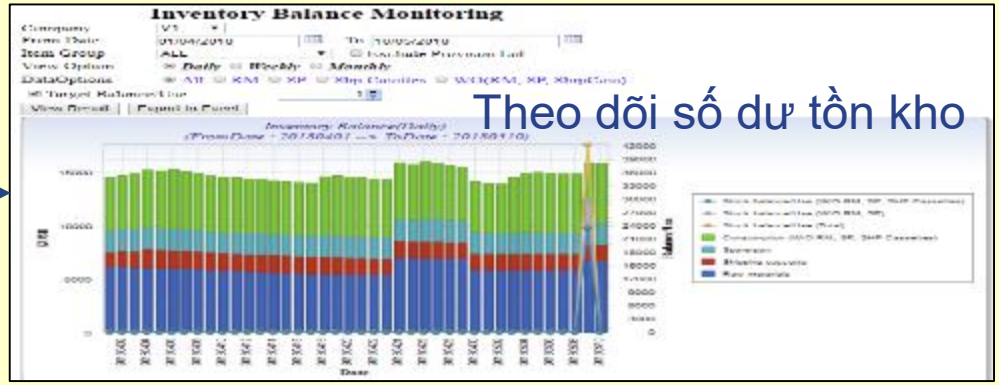
- Report có sẵn
- Giao dịch hàng tồn kho
- .....



Inventory GDIS BI

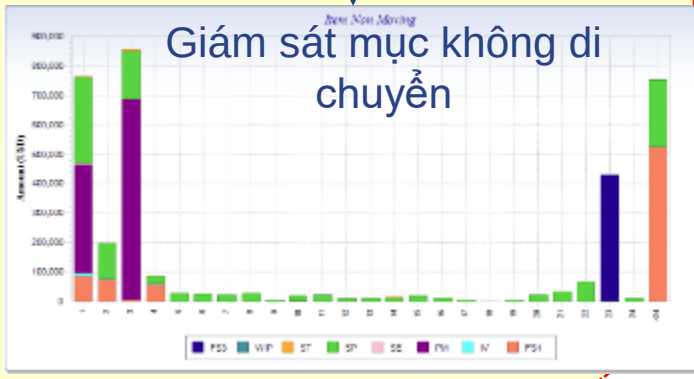


Báo cáo tóm tắt hàng tồn kho:
+ Nhận số lượng, số tiền
+ Số lượng và số lượng đầu ra
+ Số dư cuối kỳ



Theo dõi số dư tồn kho

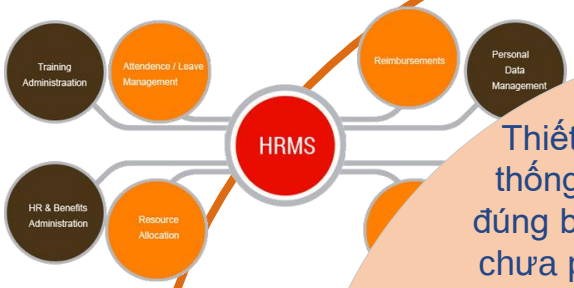
Giám sát ngày hết hạn
+ Đã hết hạn
+ Tương lai hết hạn



Giám sát mục không di chuyển

ooc.vn

Khó khăn trong triển khai phần mềm



Thiết kế hệ thống: chưa đúng bản chất; chưa phù hợp với dòng công việc

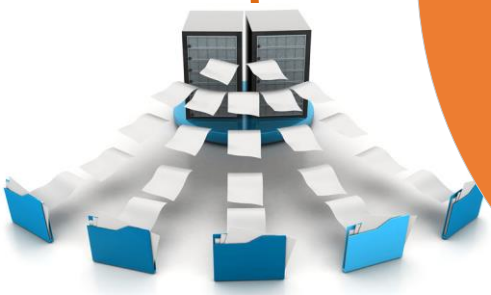
Nhân sự triển khai

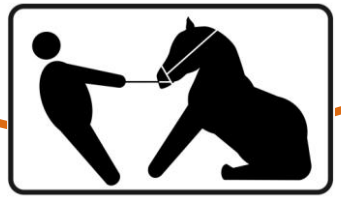
Software

Chuyển đổi dữ liệu

Tích hợp

Tâm lý ngại thay đổi; Quá minh bạch, "mất quyền lực"





Điều kiện triển khai thành công

redefine management

Success

Nhóm triển khai

Chọn đúng giải pháp

Hệ thống đồng bộ, kết nối

Bảo mật và Bản quyền

- Nhân sự OOC áp dụng các chuẩn nghề nghiệp cao và tuân thủ những nguyên tắc sau đây trong quá trình làm việc với khách hàng:
  - ✓Bảo mật, không tiết lộ thông tin của khách hàng đối với bên thứ ba;
  - ✓Tôn trọng, không vi phạm bản quyền đối với các sản phẩm trí tuệ thuộc sở hữu của khách hàng mà nhân sự OOC được tiếp cận trong thời gian tiến hành công việc

Ghi chú: Các bên sẽ trao đổi và thống nhất về các điều khoản bảo mật chi tiết