Phần mềm Quản lý Đãi ngộ digiiC&B

- ✓ Hỗ trợ đa dạng các hình thức trả lương: thời gian, sản phẩm, hoa hồng bán hàng, KPI…
- ✓ Dễ dàng tạo mới, điều chỉnh các thành phần thu nhập
- ✓ Dễ dàng tạo các chính sách, công thức lương
- ✓ Áp dụng chính sách lương đa dạng cho các nhóm nhân sự khác nhau
- ✓ In/xuất/gửi phiếu lương theo bảng lương

Vướng mắc của doanh nghiệp

Lập kế hoạch ngân sách lương và chế độ	• Quản lý chính sách lương và chế độ bằng word và excel không đảm bảo tính chính xxacsvaf bảo mật hoàn toàn. • Khó theo dõi dữ liệu lịch sử của chính sách khi có những thay đổi, việc áp chính sách thường làm thủ công và điều chỉnh lẻ tẻ, tốn thời gian • Việc lập kế hoạch ngân sách bị khó khăn và mất thời gian do việc tổng hợp dữ liệu trong kỳ một cách thủ công, tốn nguồn lực, dữ liệu thất thoát, không chính xác
Nhiều loại lương đặc thù	• Trong doanh nghiệp có nhiều cấu trúc trả lương đặc thù theo tính chất công việc và vị trí (lương thời gian, lương doanh số, lương sản lượng, lương theo hiệu quả kpi, lương dự án…) → dữ liệu nhiều, tổng hợp và tính toán dễ sai sót • Khó khăn cho nhân sự mới tiếp cận và quản lý hệ thống lương khi có thay đổi nhân sự
Thời gian và tính chính xác	• Giới hạn dữ liệu trong excel dẫn đến file nặng, công thức liên kết chồng chéo, đòi hỏi người làm lương cần biết xây dựng công thức, kiểm tra, rà soát lỗi mất thời gian • Dữ liệu phân tán, không có hệ thống cảnh báo sai sót dữ liệu • Việc tổng hợp từ các bộ phận về để tính lương lâu, không có cơ chế kiểm tra nhanh (khi địa bàn doanh nghiệp rộng và phân tán)
Tổng hợp và báo cáo lương	• Lập báo cáo tổng hợp thiếu chính xác • Thời gian lập báo cáo lâu, không đáp ứng nhu cầu do dữ liệu lương phân tán (đặc biệt như báo cáo thu nhập cuối năm, quyết toán thuế, bảo hiểm…) • Báo cáo không tự động và nghèo nàn • Dữ liệu lịch sử không có sẵn để lập các báo cáo xu hướng…

digiiC&B giúp gì cho các doanh nghiệp?

Điểm nổi bật của digiiC&B

Tính linh hoạt
- Phần mềm thiết kế linh hoạt phù hợp với nhiều loại hình doanh nghiệp (đáp ứng các chính sách và cấu trúc trả lương đặc thù, linh hoạt của tất cả các loại hình doanh nghiệp)

Tính chủ động
- Doanh nghiệp tự thiết lập nhiều phương thức trả lương linh hoạt cũng như các chế độ (lương kinh doanh, lương sản phẩm, lương dự án, lương KPI, thưởng, đảng, đoàn…) theo các chính sách trong từng thời kỳ một cách chủ động, không phụ thuộc nhà cung cấp

Tính mở rộng
- Có thể tùy biến thêm các tính năng, thêm trường dữ liệu và các báo cáo theo nhu cầu của doanh nghiệp
- Tích hợp dễ dàng với các hệ thống phần mềm khác (tích hợp thông tin nhân sự, tích hợp công cho phần mềm lương…)

Hệ thống báo cáo lương và chế độ
- Báo cáo nhân sự động và linh hoạt
- Đáp ứng nhu cầu quản trị và bối cảnh

Sử dụng và bảo mật
- Nhập/ xuất dữ liệu linh hoạt và thông minh
- Giao diện thân thiện, dễ thao tác
- Bảo mật cao, cơ chế phân quyền chặt chẽ

Tính năng chính của digiiC&B

Thiết lập chính sách lương

Tích hợp/ nhập dữ liệu tính lương

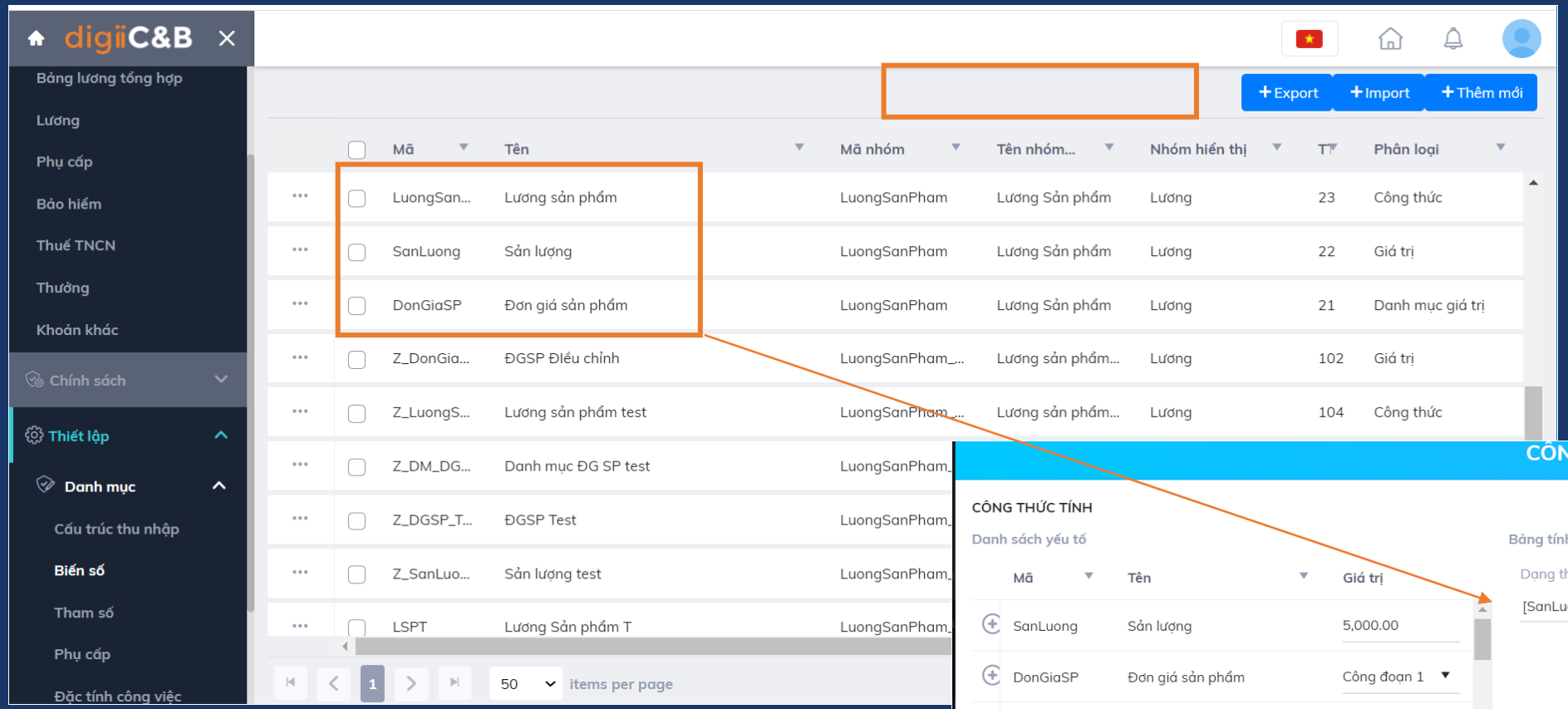
Tính lương và chế độ chính xác

Báo cáo trực quan, đa dạng

digiiC&B

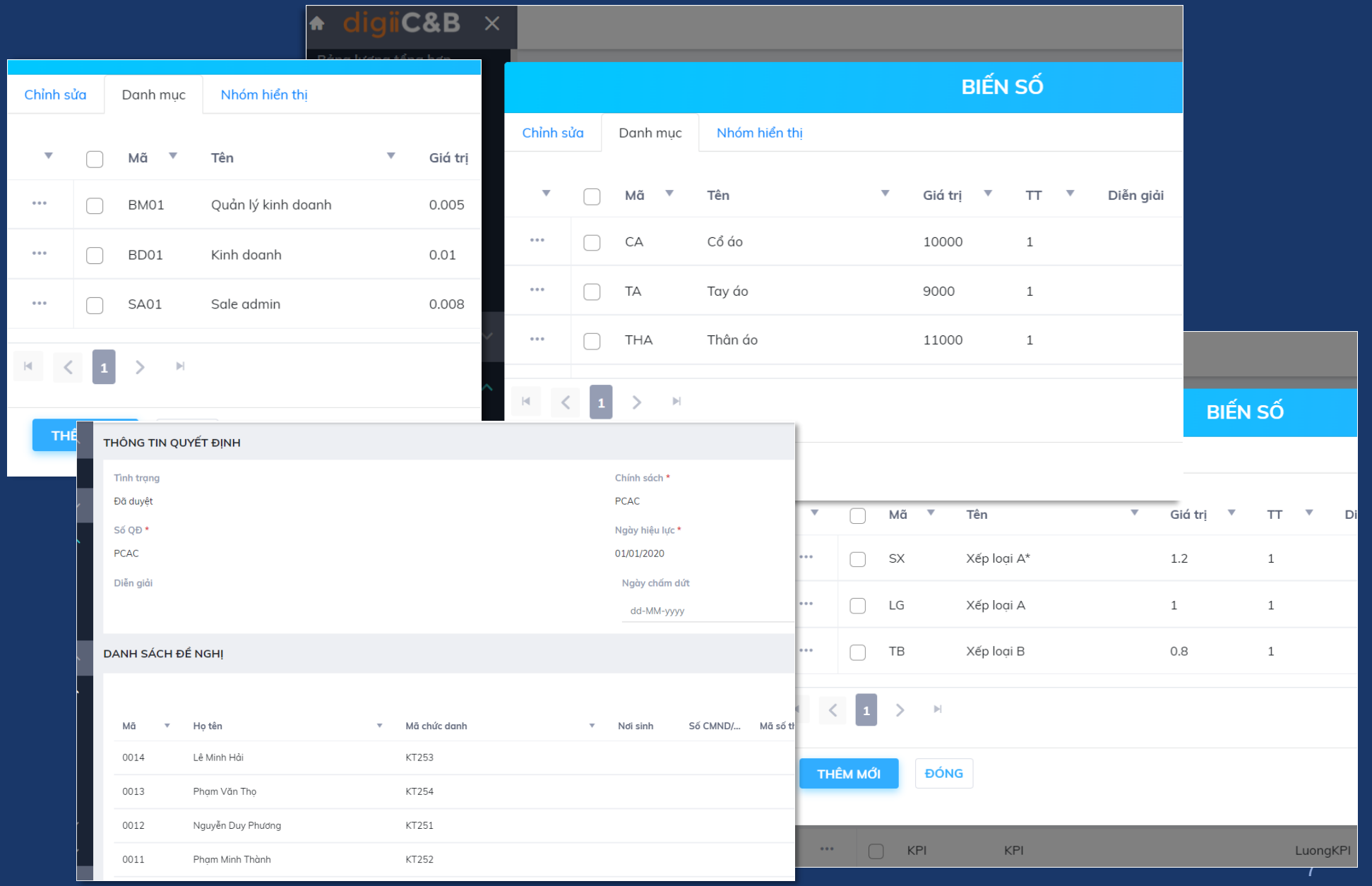
Thiết lập chính sách lương linh hoạt

- ✓ Linh hoạt trong thiết lập cấu trúc trả lương cho riêng từng nhóm công việc đặc thù
- ✓ Chủ động xây dựng các thành phần tính lương và chế độ cho mọi loại hình doanh nghiệp và đặc thù nghề nghiệp
- ✓ Có thể kiểm tra tính chính xác của công thức tính ngay từ khi thiết lập



Quản lý chính sách đơn giá lương theo đặc thù doanh nghiệp

- ✓ Dễ dàng thiết lập không giới hạn đơn giá lương theo từng loại lương (đơn giá lương sản phẩm, đơn giá lương theo vai trò ..., đơn giá theo giờ…)
- ✓ Tạo quyết định lương chi tiết và thay đổi linh hoạt theo thời gian



Tính năng chính của digiiC&B

Thiết lập
chính sách lương

Tích hợp/ nhập
dữ liệu tính
lương

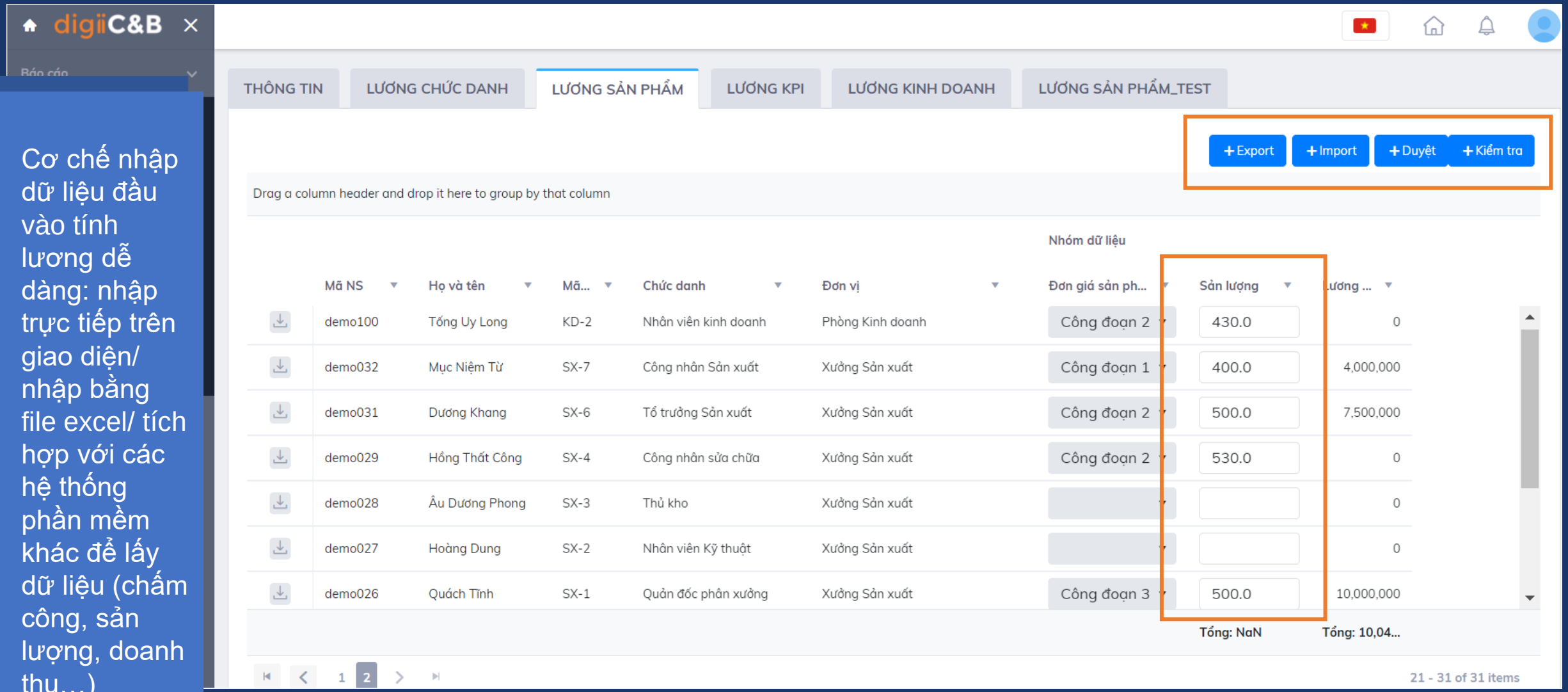
Tính lương và
chế độ chính xác

Báo cáo trực quan,
đa dạng

digiiC&B

Cơ chế nhập dữ liệu tính lương dễ dàng, đơn giản

- Cơ chế nhập dữ liệu đầu vào tính lương dễ dàng: nhập trực tiếp trên giao diện/ nhập bằng file excel/ tích hợp với các hệ thống phần mềm khác để lấy dữ liệu (chấm công, sản lượng, doanh thu…)



Tính năng chính của digiiC&B

Thiết lập
chính sách lương

Tích hợp/ nhập
dữ liệu tính
lương

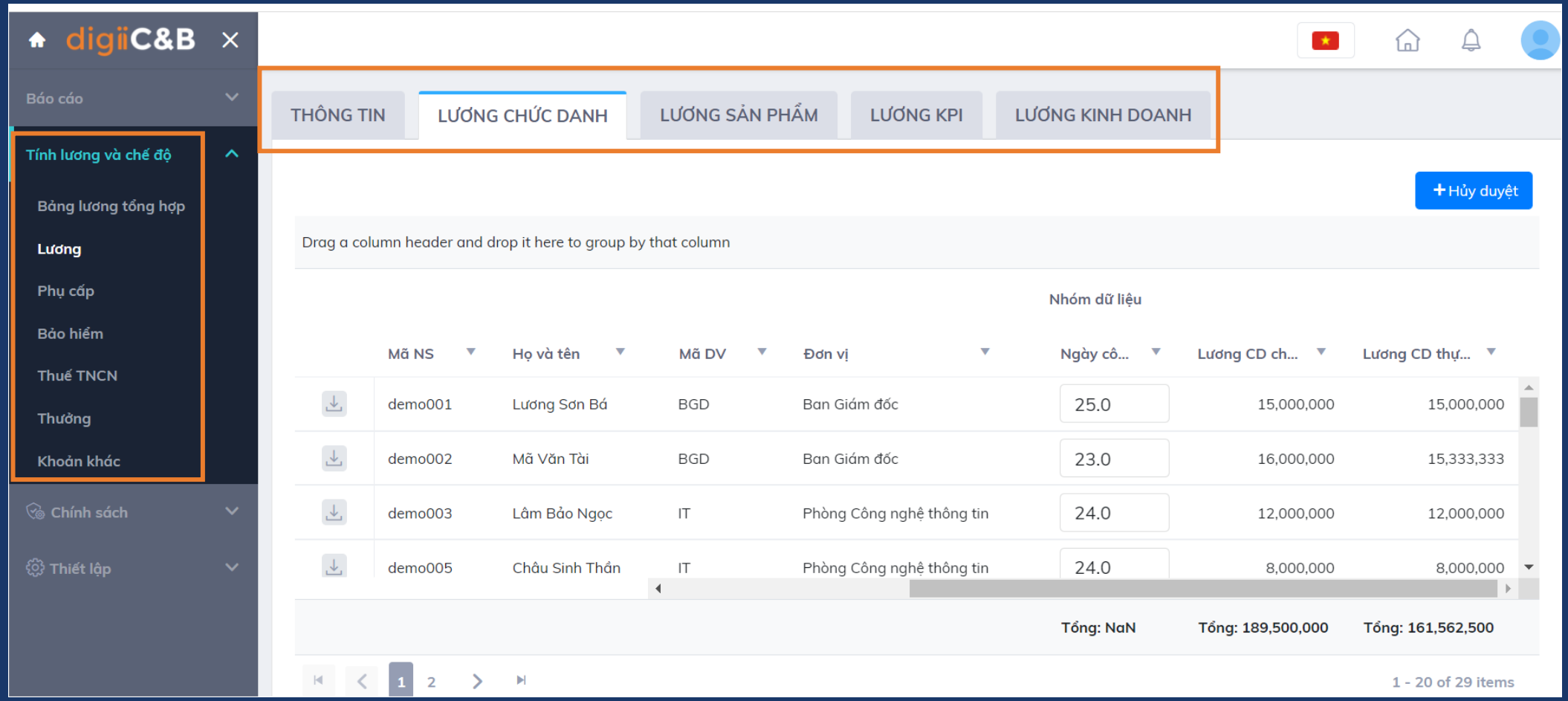
Tính lương và
chế độ chính xác

Báo cáo trực quan,
đa dạng

digiiC&B

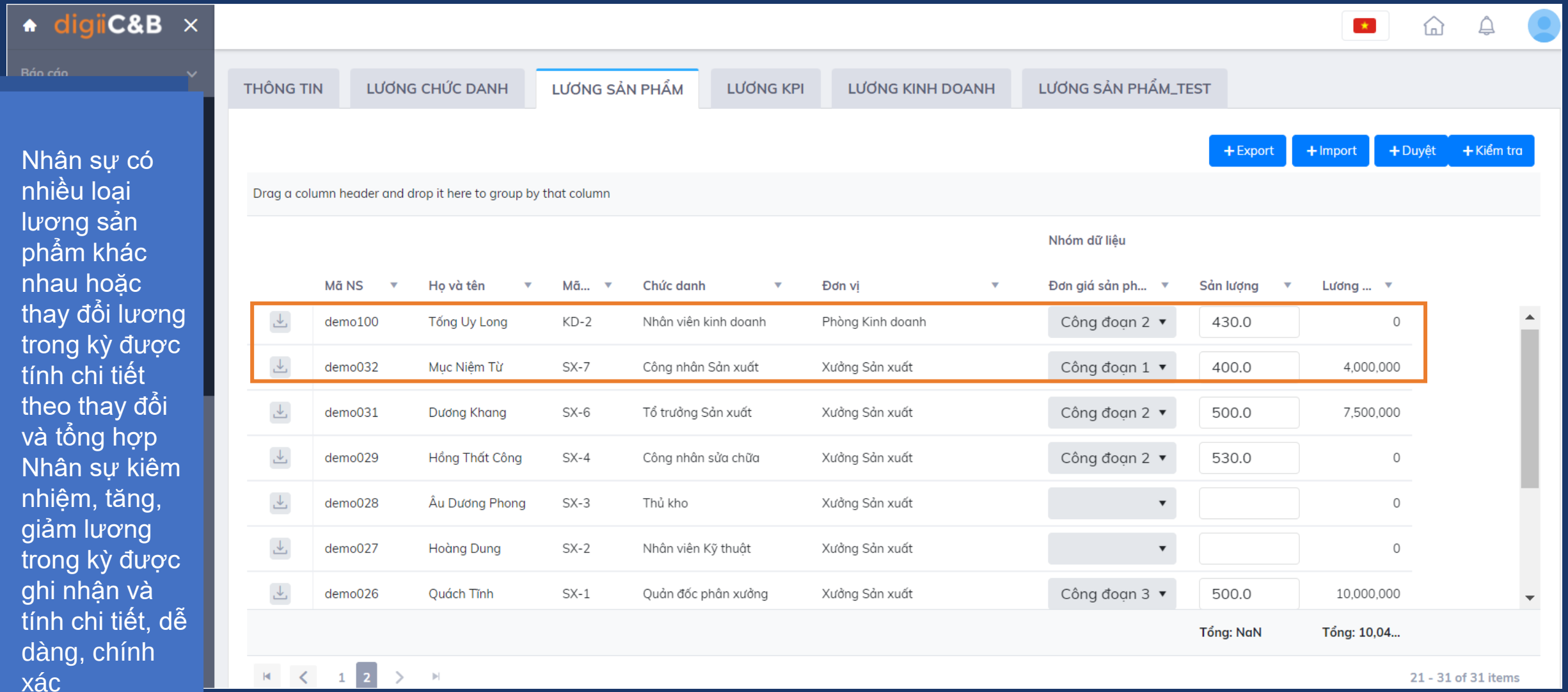
Tính lương linh hoạt theo tất cả chế độ cho người lao động

- Cơ chế thân thiện và thông minh: linh hoạt tạo các bảng tính thành phần cho từng khoản mục (thu nhập và các khoản phải trừ)
- Tự động lập bảng lương tổng hợp khi hoàn thành các bảng tính thành phần để tính tự động thuế TNCN, tổng thu nhập, tổng khoản trừ, thực lĩnh
- Tự động xây dựng bảng lương 2



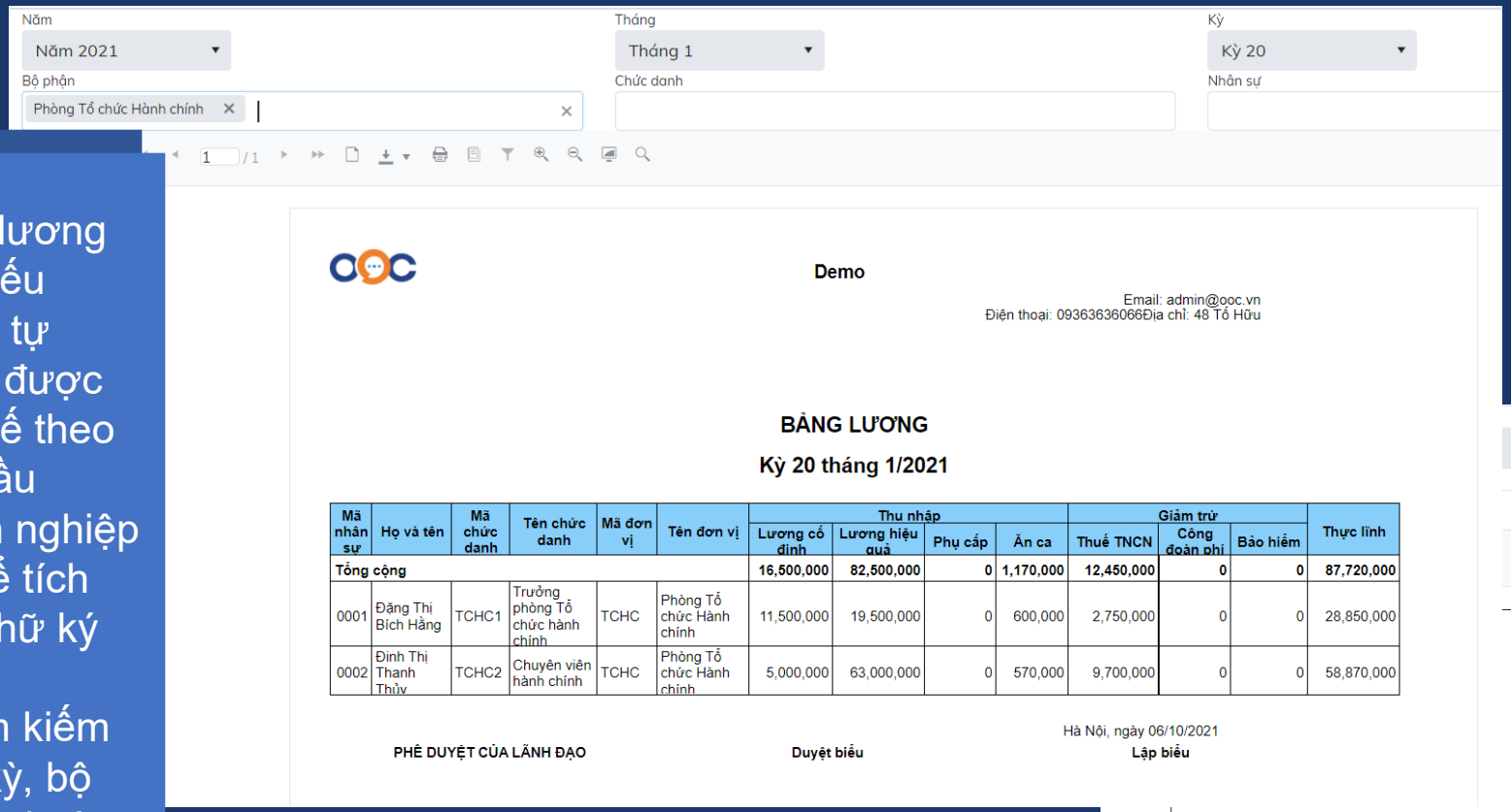
Tính lương chính xác khi có thay đổi, kiêm nhiệm

- Nhân sự có nhiều loại lương sản phẩm khác nhau hoặc thay đổi lương trong kỳ được tính chi tiết theo thay đổi và tổng hợp
- Nhân sự kiêm nhiệm, tăng, giảm lương trong kỳ được ghi nhận và tính chi tiết, dễ dàng, chính xác

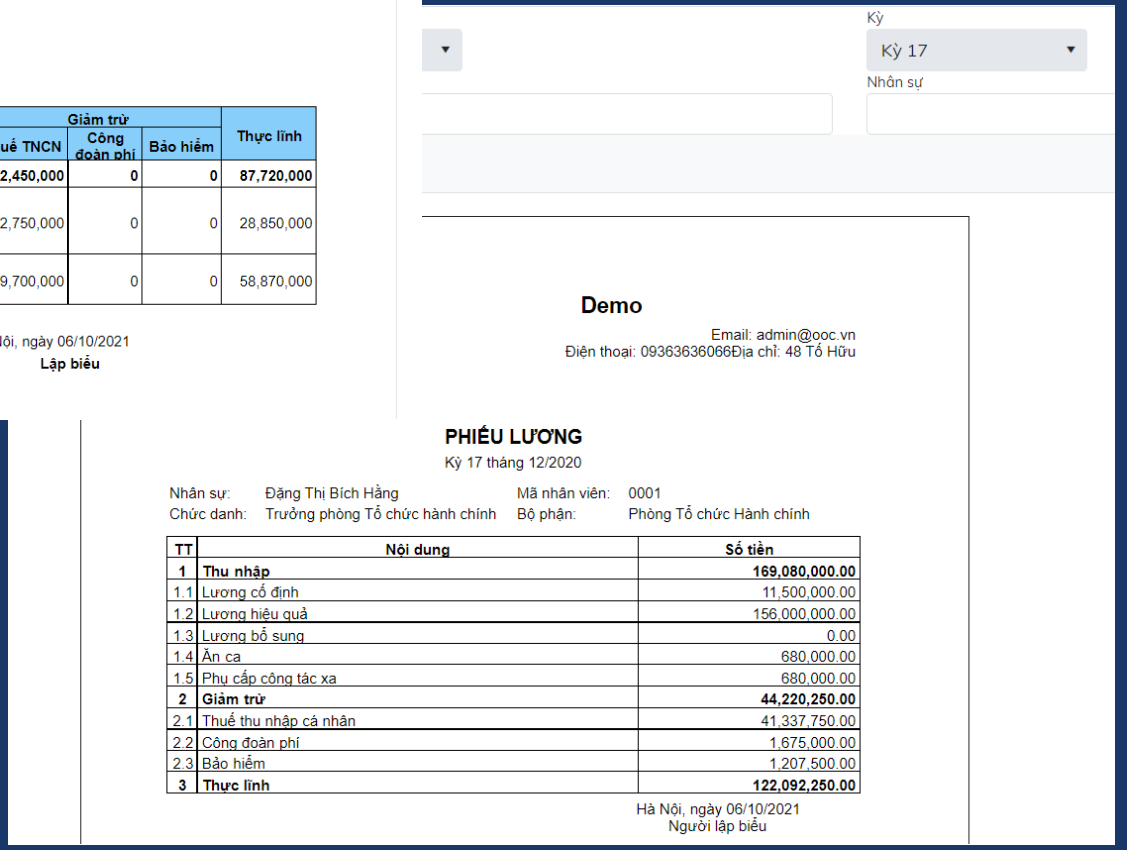


Bảng lương tổng hợp và phiếu lương tự động

- Bảng lương và phiếu lương tự động, được thiết kế theo nhu cầu doanh nghiệp
- Có thể tích hợp chữ ký số
- Dễ tìm kiếm theo kỳ, bộ phận, vị trí
- Kết nối máy in, xuất file
- Hẹn giờ/ gửi email tự động đến CBNV



Mã nhân sự	Họ và tên	Mã chức danh	Tên chức danh	Mã đơn vị	Tên đơn vị	Thu nhập				Giảm trừ			Thực lĩnh
						Lương cố định	Lương hiệu quả	Phụ cấp	Ăn ca	Thuế TNCN	Công đoàn phí	Bảo hiểm	
Tổng cộng						**16,500,000**	**82,500,000**	**0**	**1,170,000**	**12,450,000**	**0**	**0**	**87,720,000**
0001	Đặng Thị Bích Hằng	TCHC1	Trưởng phòng Tổ chức hành chính	TCHC	Phòng Tổ chức Hành chính	11,500,000	19,500,000	0	600,000	2,750,000	0	0	28,850,000
0002	Đinh Thị Thanh Thủy	TCHC2	Chuyên viên hành chính	TCHC	Phòng Tổ chức Hành chính	5,000,000	63,000,000	0	570,000	9,700,000	0	0	58,870,000



TT	Nội dung	Số tiền
1	**Thu nhập**	**169,080,000.00**
1.1	Lương cố định	11,500,000.00
1.2	Lương hiệu quả	156,000,000.00
1.3	Lương bổ sung	0.00
1.4	Ăn ca	680,000.00
1.5	Phụ cấp công tác xa	680,000.00
2	**Giảm trừ**	**44,220,250.00**
2.1	Thuế thu nhập cá nhân	41,337,750.00
2.2	Công đoàn phí	1,675,000.00
2.3	Bảo hiểm	1,207,500.00
3	**Thực lĩnh**	**122,092,250.00**

Tính năng chính của digiiC&B

Thiết lập
chính sách lương

Tích hợp/ nhập
dữ liệu tính
lương

Tính lương và
chế độ chính xác

Báo cáo trực quan,
đa dạng

digiiC&B

Báo cáo tự động, đa chiều

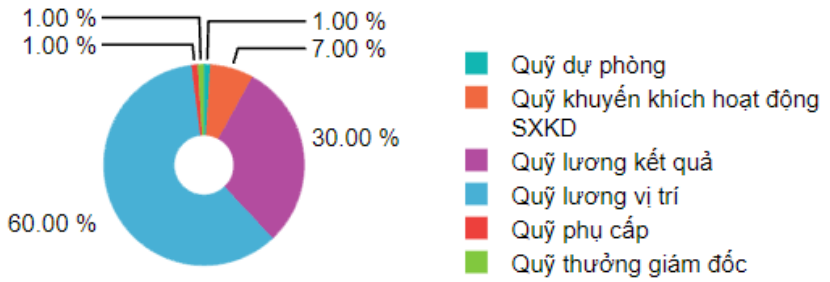
- Hệ thống báo cáo tổng hợp, phân tích lương tự động
- Có thể điều chỉnh, tùy biến, bổ sung theo nhu cầu của doanh nghiệp

I. Báo cáo chênh lệch trung bình lương

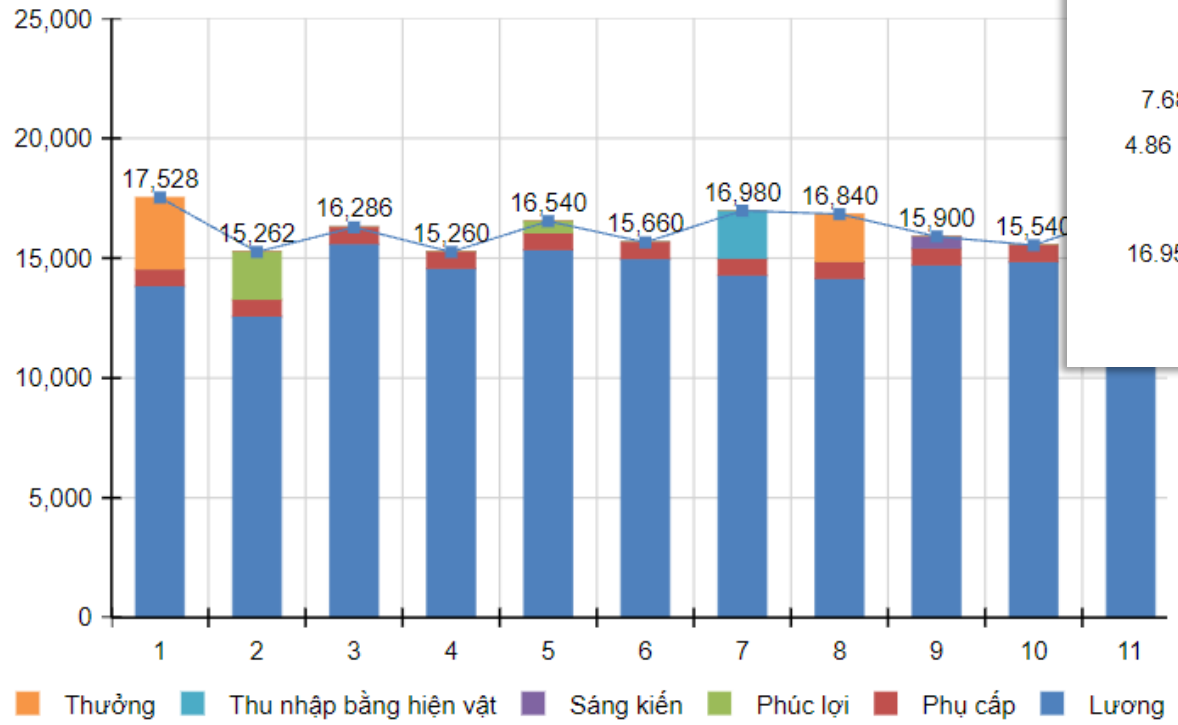
1. Chênh lệch trung bình lương theo khung lương

Khung	Số người trong khung	Tổng lương lý thuyết của khung	Hệ số trung bình	Thu nhập trung bình 2018
A	109	1,004,601,909	1.77	7,640,197
B	49	410,554,575	1.61	9,026,769
C	58	588,014,695	1.95	8,440,995
D	10	111,520,028	2.14	10,218,876
E	16	215,902,775	2.59	10,107,067
F	5	74,216,579	2.85	7,607,217
MA	13	192,963,105	2.85	10,451,511

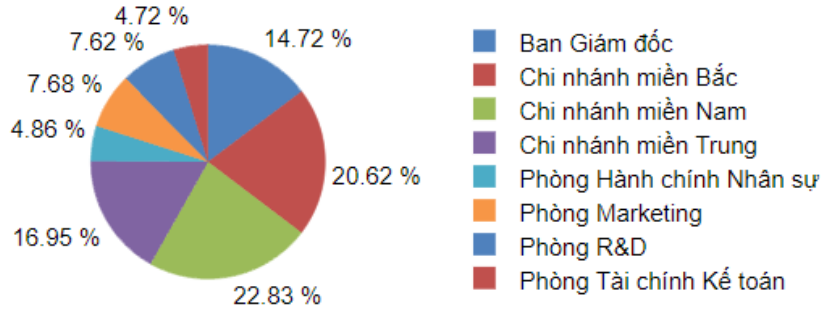
Cơ cấu quỹ lương theo kế hoạch



Thu nhập cá nhân theo từng tháng



Phân bổ quỹ lương theo bộ phận



PHẦN MỀM QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP digiiMS

Phần mềm chuyên sâu - hợp nhất quản lý & điều hành